



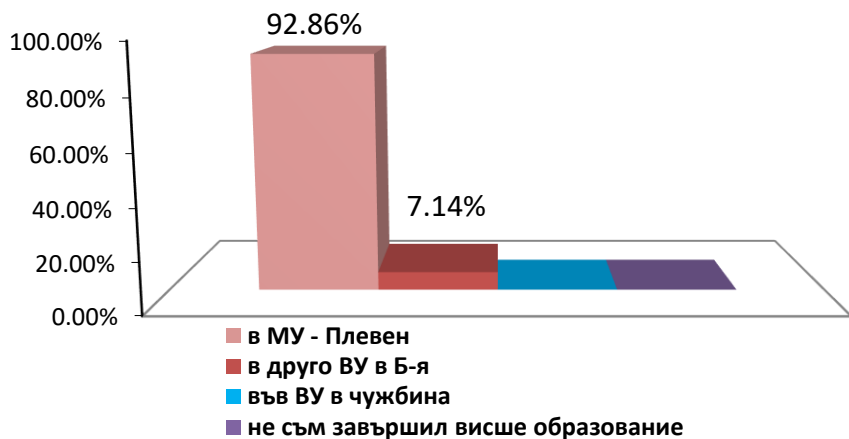
**ПРОУЧВАНЕ НА МНЕНИЕТО НА ПОТРЕБИТЕЛИ НА КАДРИ (РАБОТОДАТЕЛИ,
МЕНИДЖЪРИ, СПЕЦИАЛИСТИ) ЗА ВИПУСКНИЦИТЕ НА МУ - ПЛЕВЕН**

СТУДЕНТИ ОТ СПЕЦИАЛНОСТ „МЕДИЦИНСКИ ЛАБОРАНТ”

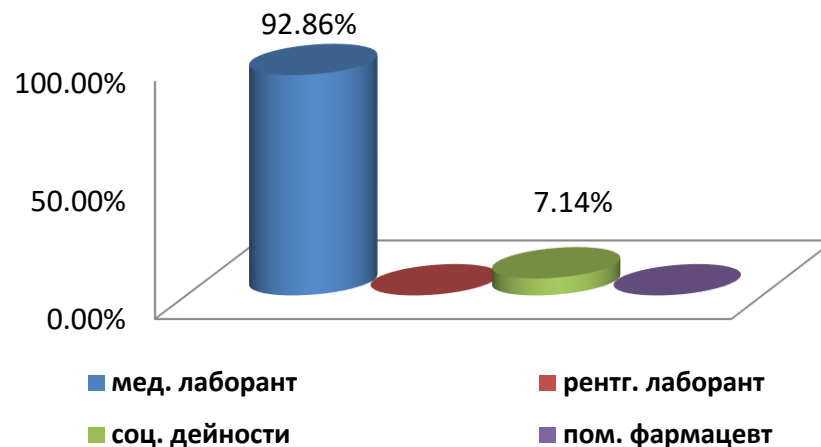
ДАТА НА ПРОВЕЖДАНЕ НА АНКЕТАТА	АНКЕТИРАНИ ЛИЦА
10.12.2018 г.	14

1. *Общо анкетирувани лица – **14 бр.***
2. *Резултатите от проведеното анкетно проучване са дадени в проценти (%).*

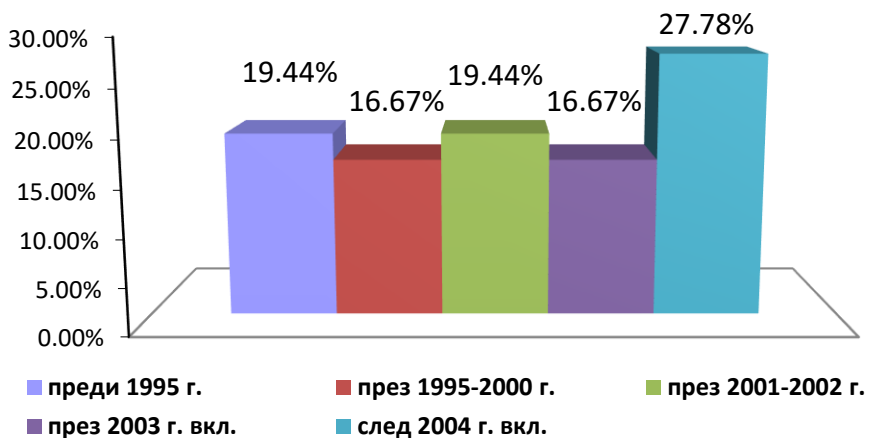
Вие къде сте завършили висшето си образование? (%)



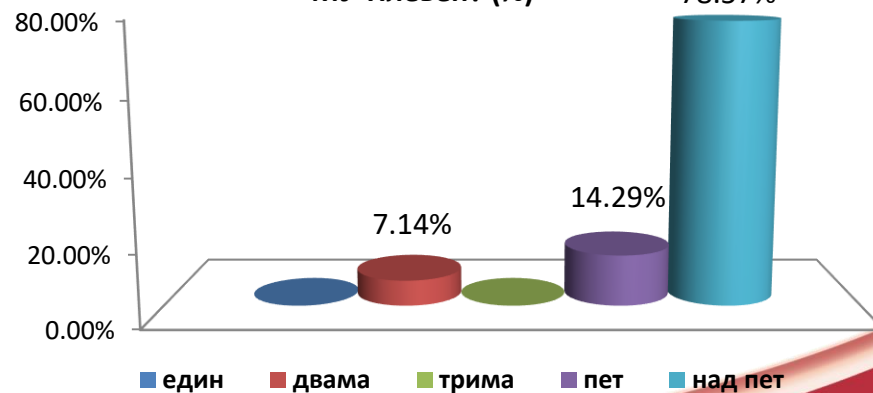
Каква е завършената от тях специалност?



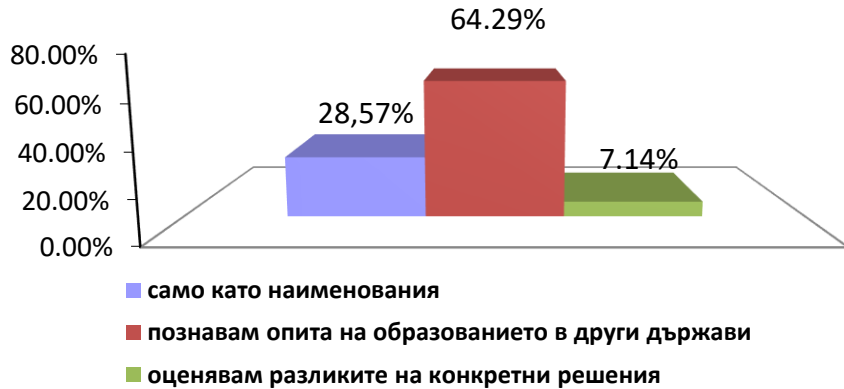
През кой период са дипломирани? (%)



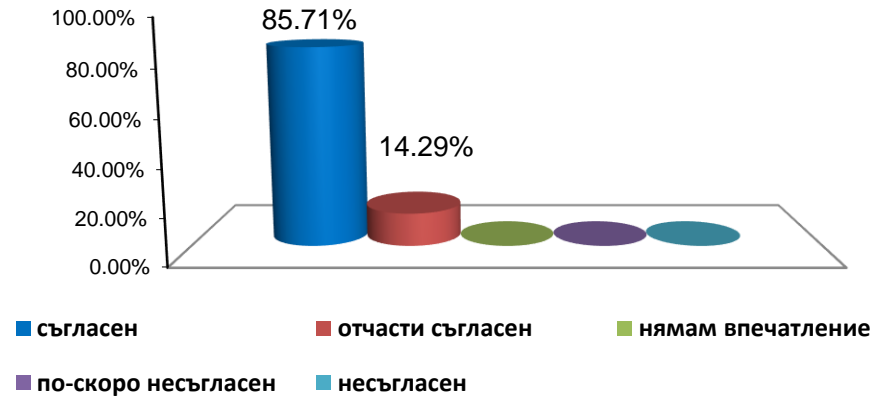
Колко специалисти във Вашата организация са получили образование в МУ-Плевен? (%)



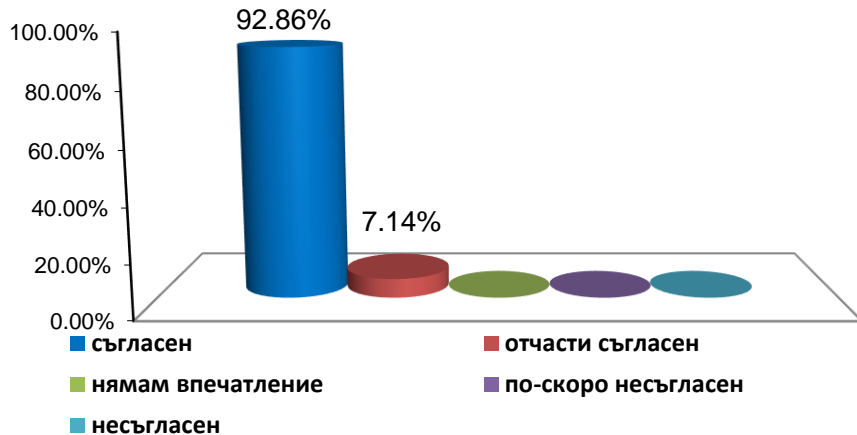
Познавате ли спецификите на бакалавърската и магистърската степени? (%)



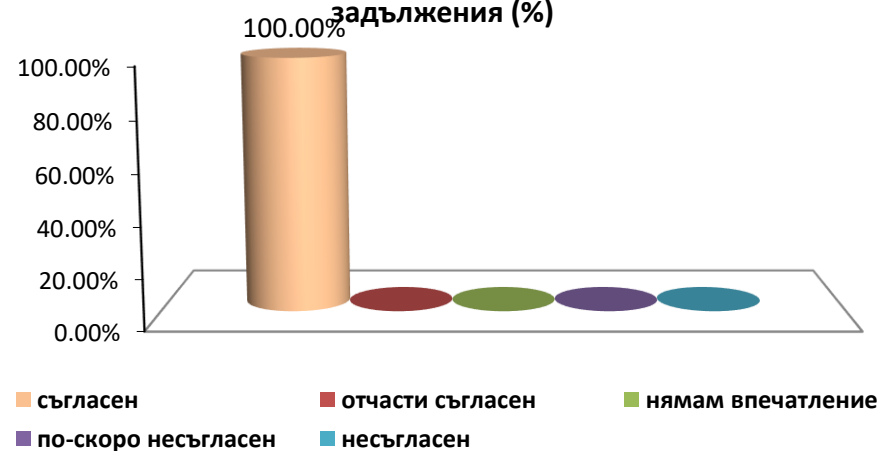
Имат умения за прилагане на знанията в стандартни ситуации (%)



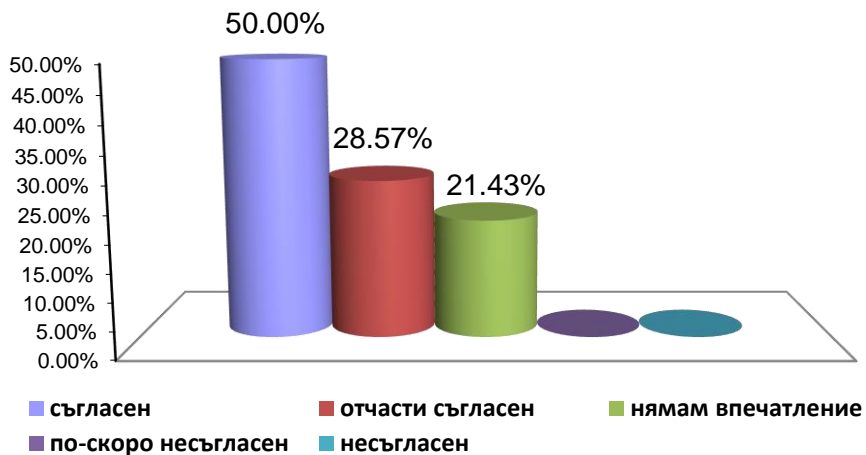
Имат фундаментални знания и практически умения в професионалното направление, в което работят (%)



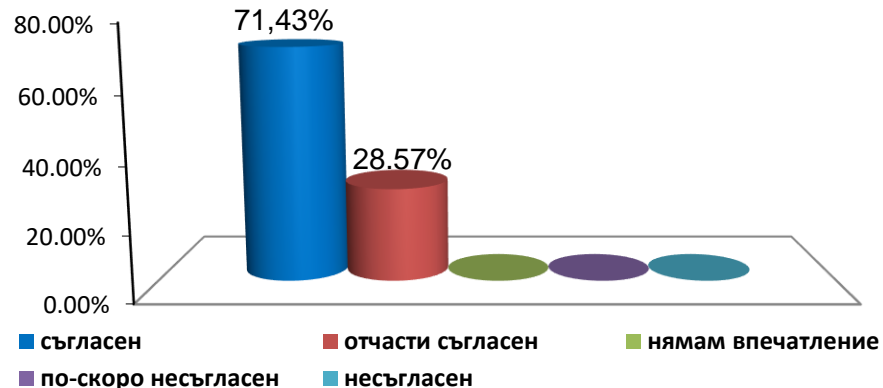
Умеят да се ориентират в информационната среда при изпълнение на професионалните си задължения (%)



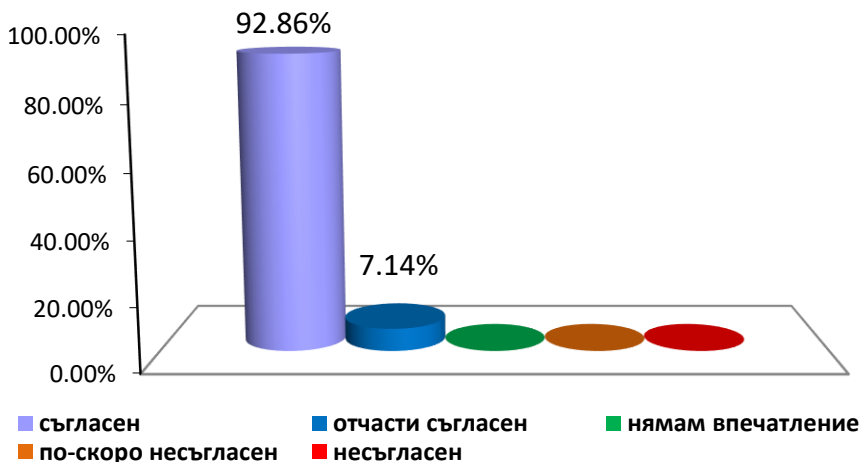
Прилагат съвременни методи на лечение (%)



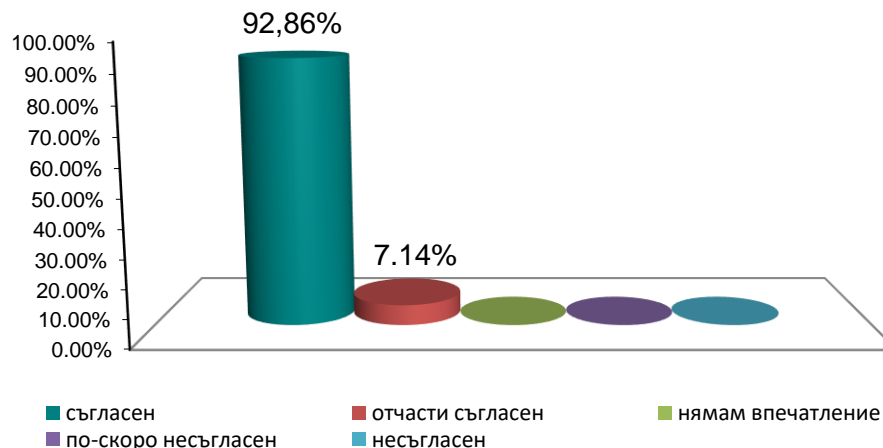
Имат умения за самоподготовка и желание за обучение и учене през целия живот (%)



Притежават необходимите основни знания и умения (%)



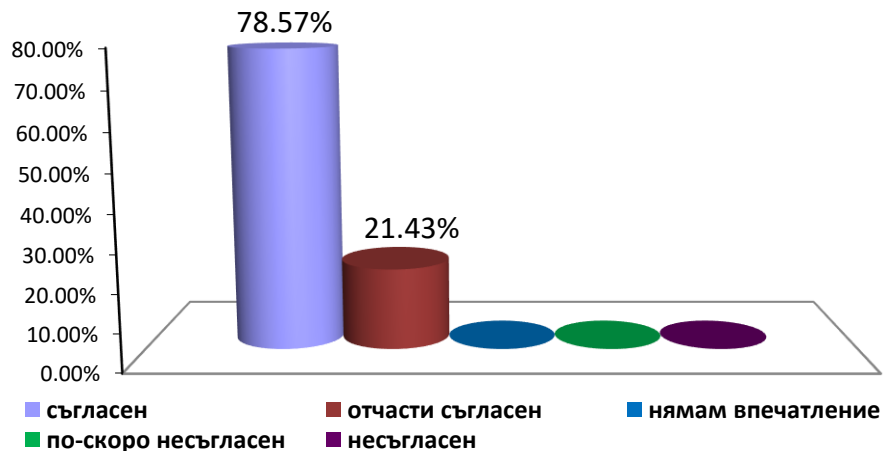
Умеят да пренасят знания и минал опит в различни ситуации (%)



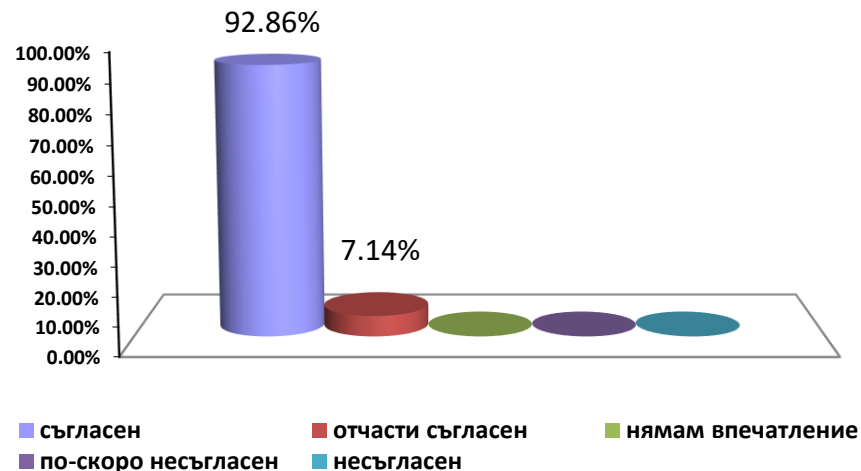


"NON SIBI, SED OMNIBUS"

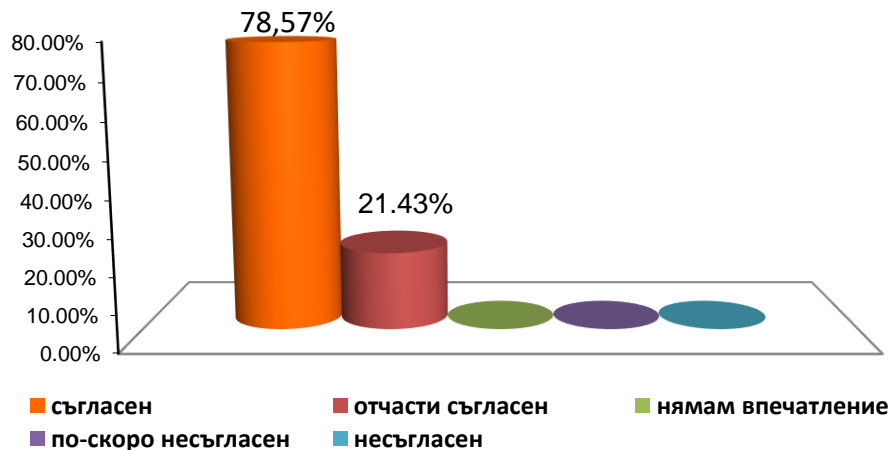
Имат готовност за решаване на проблемни и рискови ситуации (%)



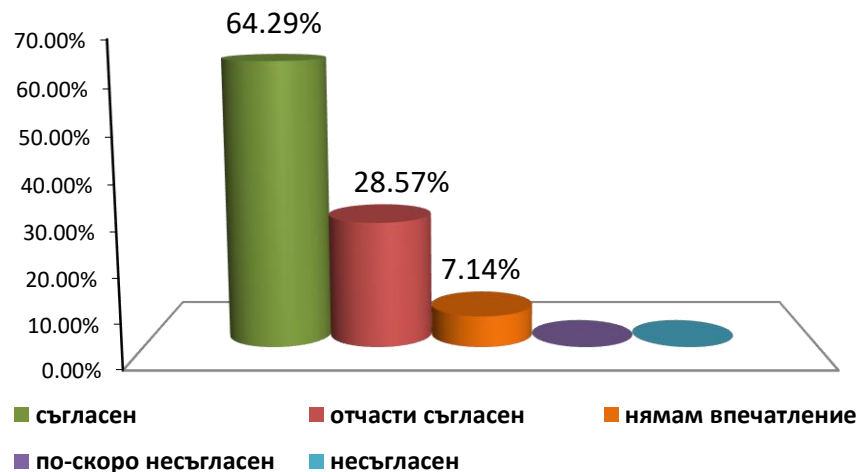
Умеят да поемат и се справят самостоятелно с поставени задачи (%)



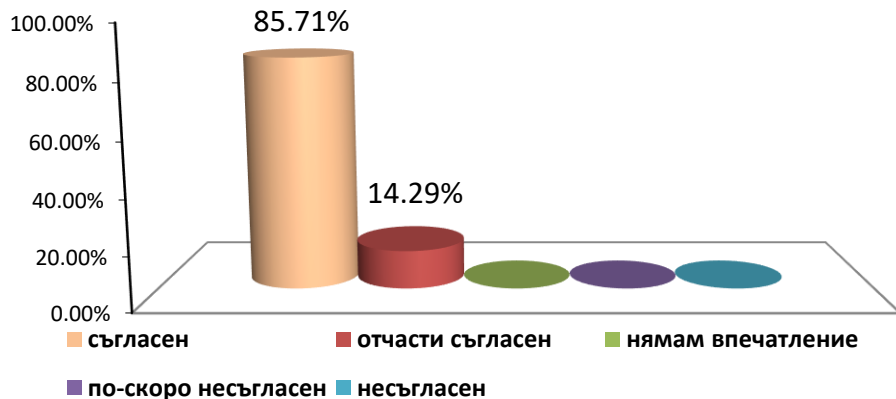
Имат изградено аналитично мислене по професионалния кръг проблеми (%)



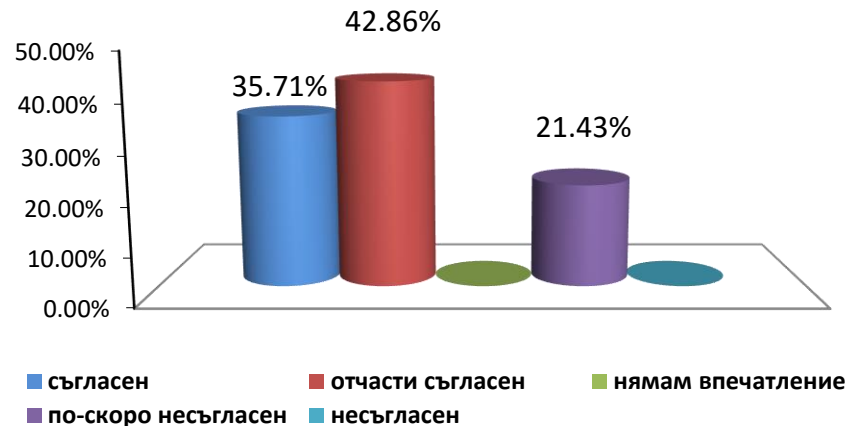
Имат нагласа за работа по изследователски и развойни теми (%)



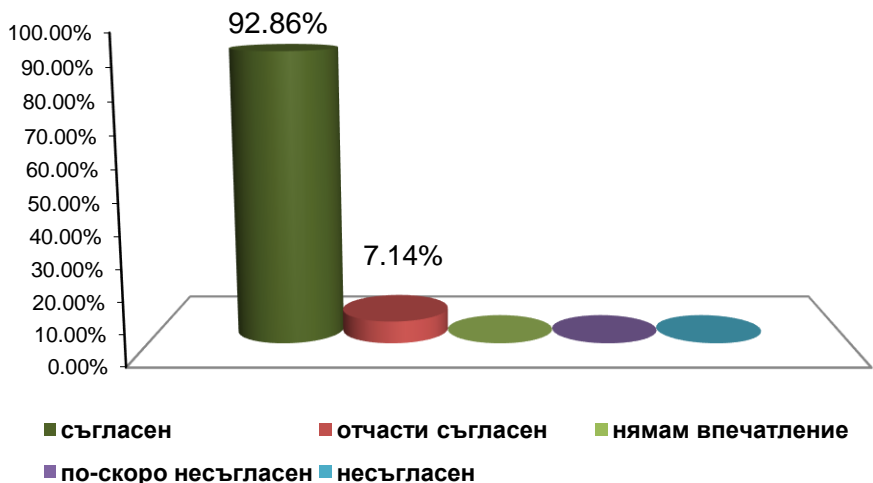
Притежават умения за ефективна комуникация и презентация (%)



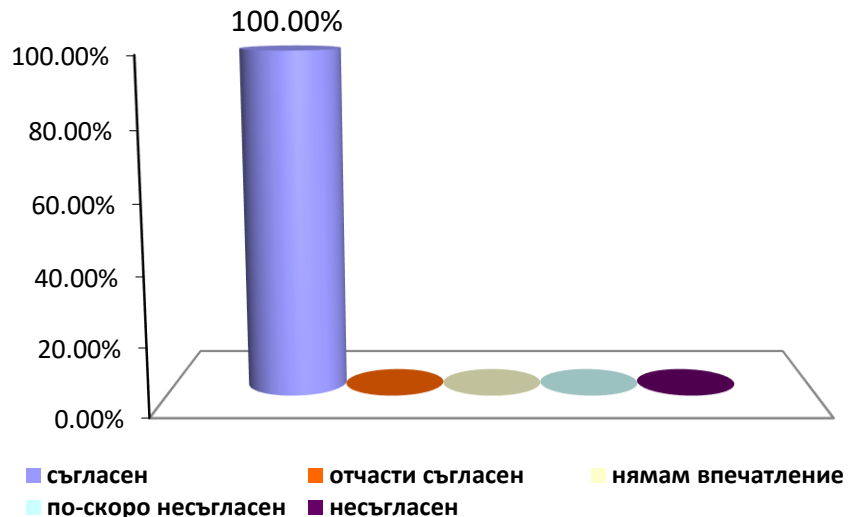
Имат достатъчна чуждоезикова подготовка, която подпомага работата им (%)



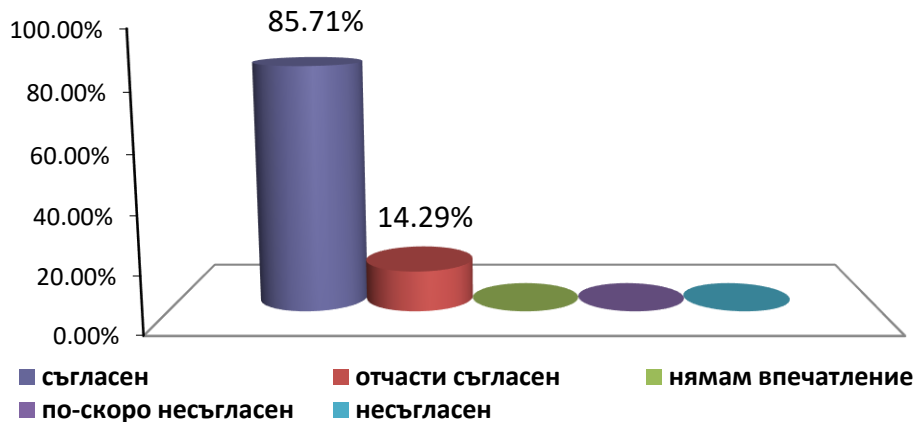
Имат писмена и говорна култура (%)



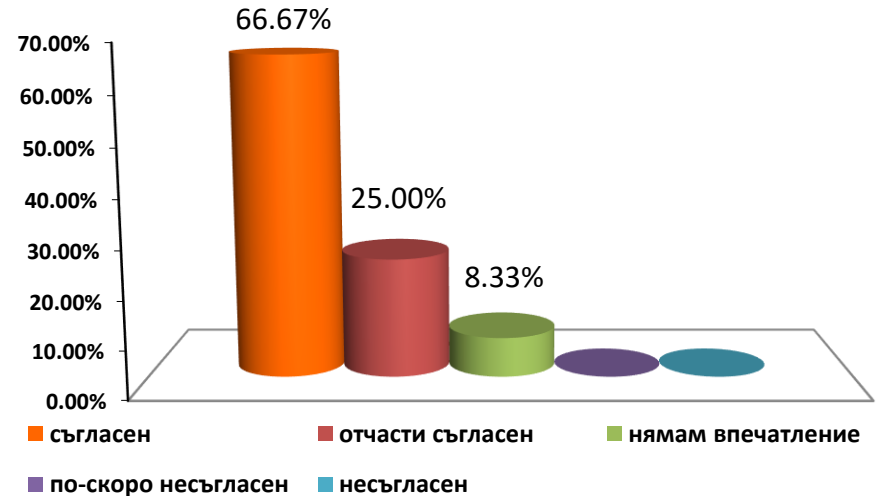
Умеят да работят в екип (%)



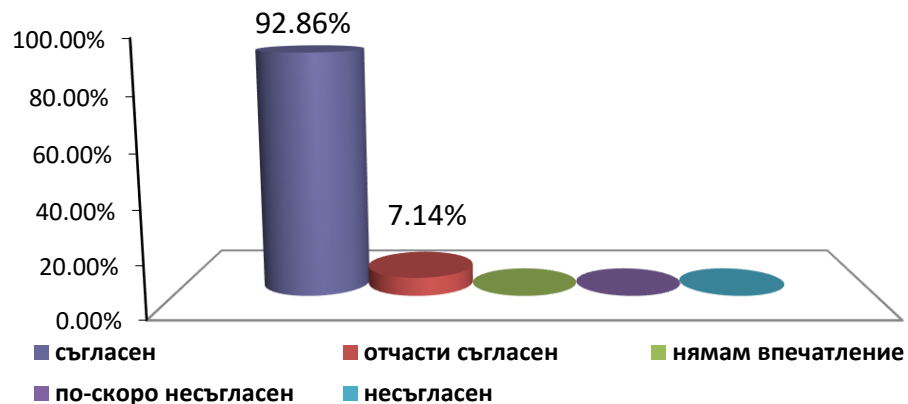
Познават структурата на Вашата организация и на тези с които работите (%)



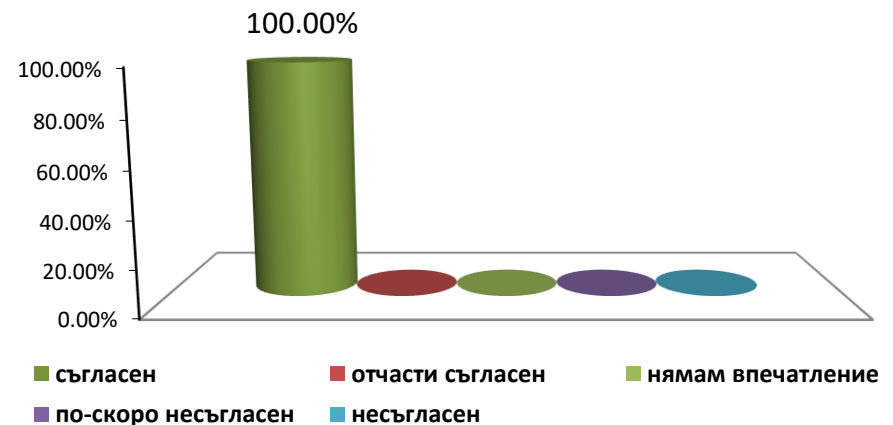
Проявяват лидерски умения (%)



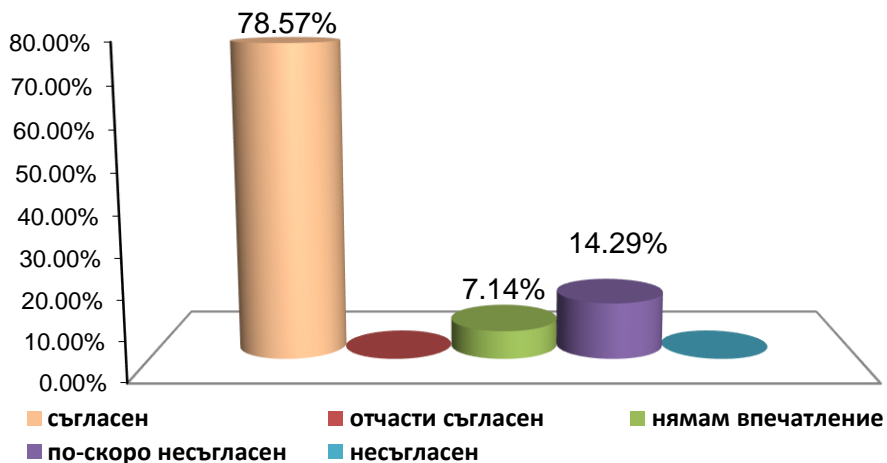
Ефективно използват организационната структура в решаването на текущи задачи (%)



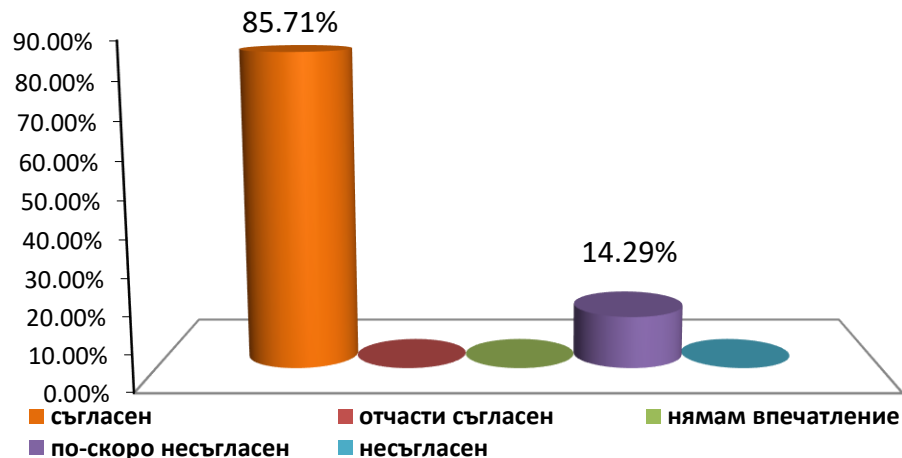
Имат добра професионална подготовка (%)



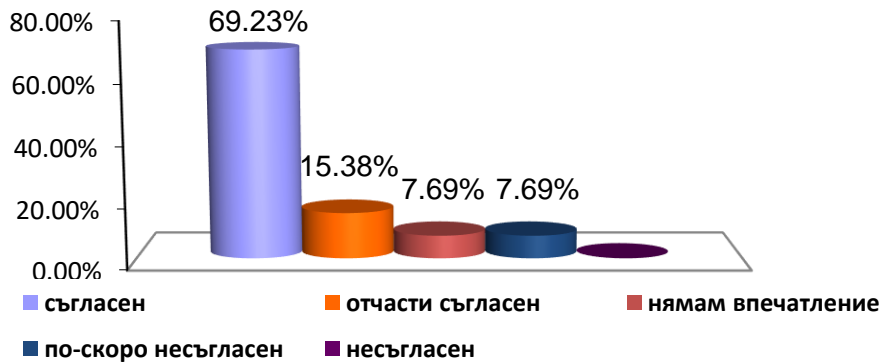
Имат мотивация за професионално развитие (%)



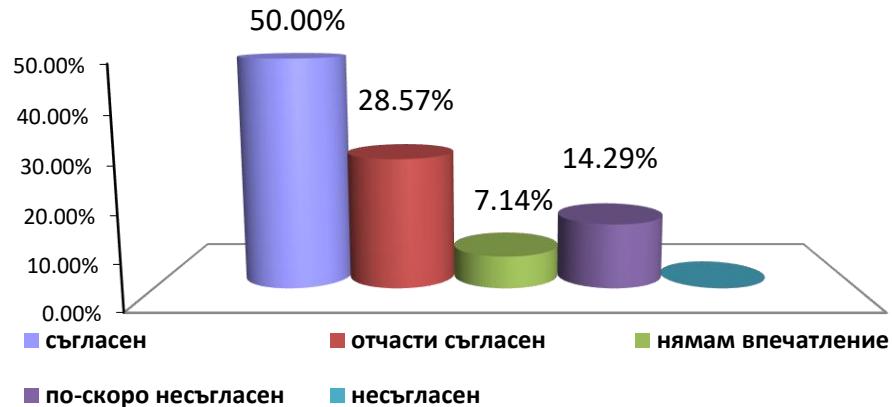
Проявяват готовност за самостоятелен старт в нова задача (%)



Проявяват инициативност и амбиции за развитие в кариерата (%)



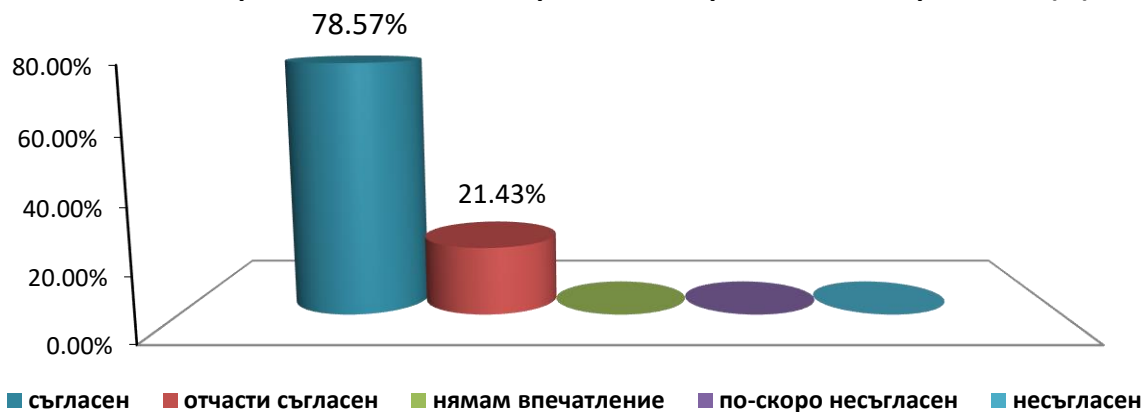
Познават правните въпроси, свързани с професионалната реализация (%)



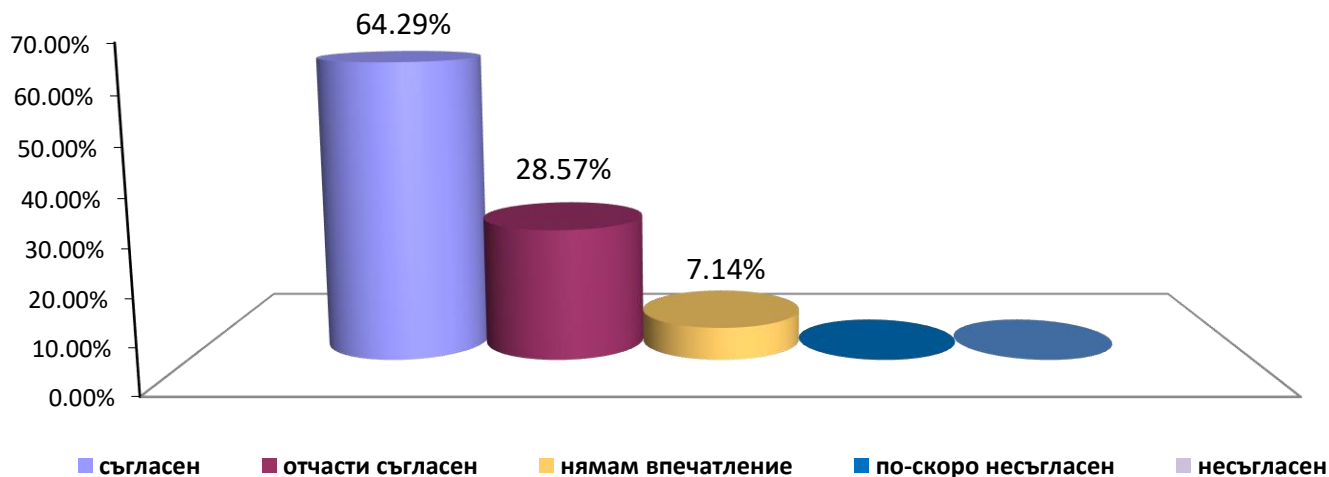


„NON SIBI, SED OMNIBUS“

Проявяват гъвкавост в работата и при вземане на решения (%)



Вярно осмислят пазарните отношения в професията (%)





„NON SIBI, SED OMNIBUS“

Изводи

През 2018 г. е направено анкетно проучване на мнението на потребители на кадри (работодатели, мениджъри, специалисти) за випускниците от специалност „Медицински лаборант“.

- ✓ 79% посочват, че над пет специалисти във тяхната организация са получили образованието си в Медицински университет – Плевен;
- ✓ 60% са завършили след 2004 година;
- ✓ Познаването на спецификите на бакалавърската и магистърска степени се потвърждава от 60% от анкетираните;
- ✓ Качествата на работещите кадри, завършили Медицински университет – Плевен се оценявани високо, 86% от работодателите потвърждават наличието на умения за прилагане на знания в стандартни ситуации от техните служители;
- ✓ Според 93% завършилите притежават необходимите основни знания и умения;
- ✓ 71% потвърждават желанието на завършилите МУ – Плевен да се обучават и получават нови знания и умения;
- ✓ Максимален е процентът на работодатели, които смятат, че техните кадри притежават качества да работят в екип;



„NON SIBI, SED OMNIBUS“

Изводи

- ✓ *100% заявяват, че кадрите, които работят в тяхната организация притежават много добра професионална подготовка, проявяват гъвкавост в работата и при вземане на решения;*
- ✓ *Според 69% работещите проявяват инициативност и амбиции за развитие в кариерата. 79% от работодателите смятат, че техните кадри имат мотивация за професионално развитие и проявяват лидерски умения;*