



**„NON SIBI, SED OMNIBUS”**

## **УНИВЕРСИТЕТСКИ АНКЕТИ - 2021**

**05-01 ПРОУЧВАНЕ НА МНЕНИЕТО НА ПОТРЕБИТЕЛИ НА  
КАДРИ (РАБОТОДАТЕЛИ, МЕНИДЖЪРИ, СПЕЦИАЛИСТИ) ЗА  
ВИПУСКНИЦИТЕ НА МУ - ПЛЕВЕН  
СТУДЕНТИ ОТ СПЕЦИАЛНОСТ **„ПОМОЩНИК-ФАРМАЦЕВТ“****

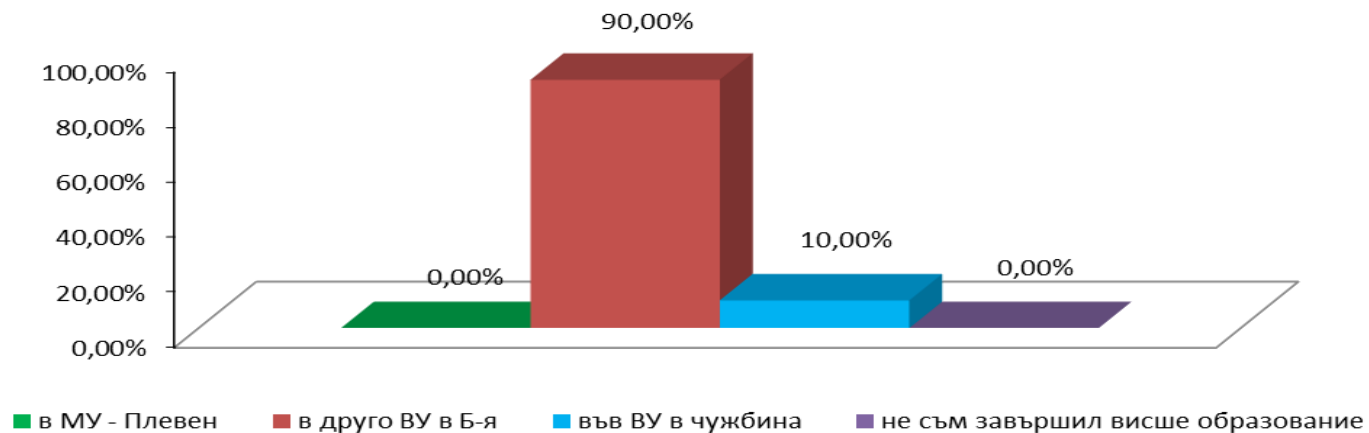
<b>ДАТА НА ПРОВЕЖДАНЕ</b>	<b>АНКЕТИРАНИ ЛИЦА</b>
<b>20.09.2021 г.</b>	<b>10</b>

*Резултатите от проведеното анкетно проучване са дадени в проценти (%).*

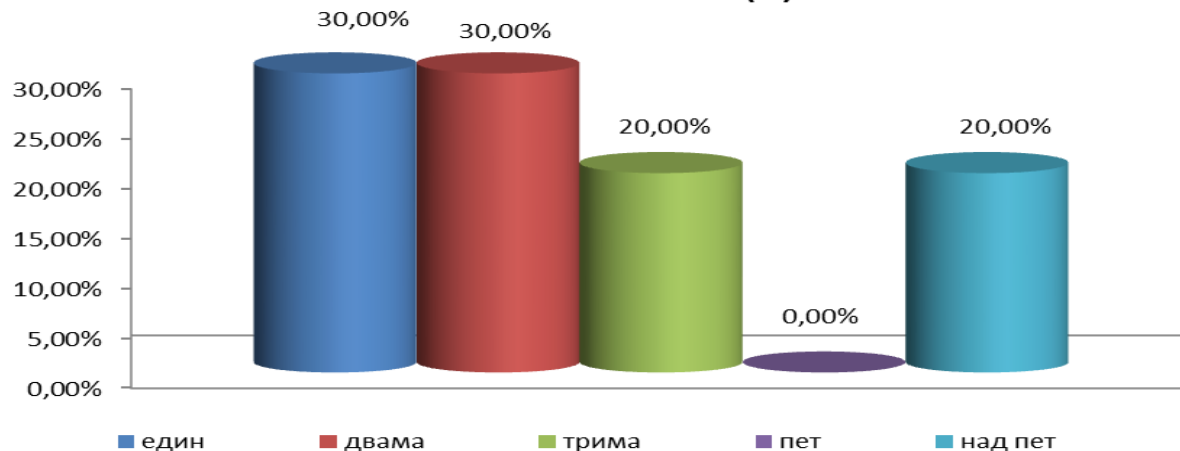


# "NON SIBI, SED OMNIBUS"

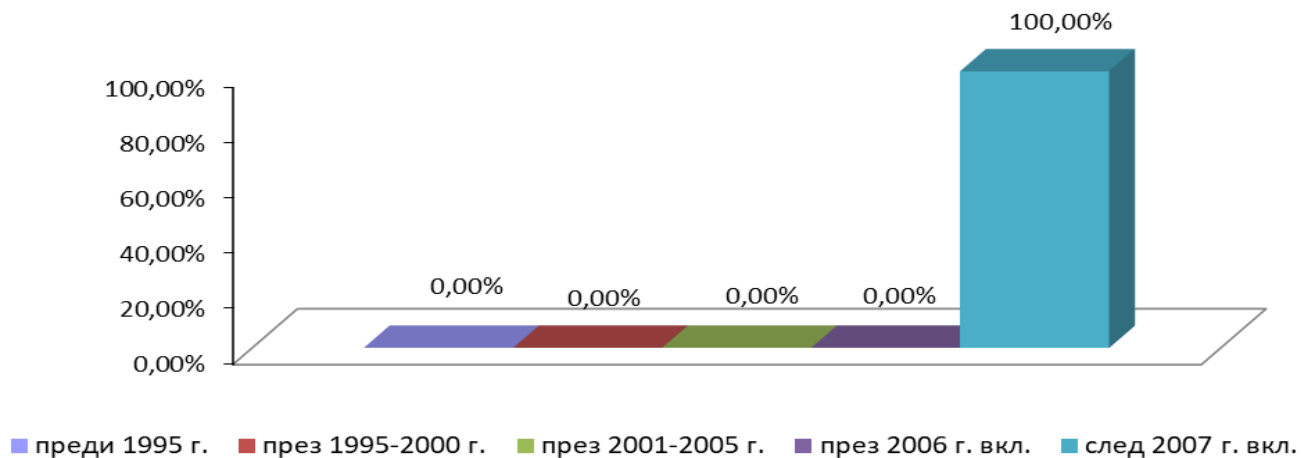
## 1. Вие къде сте завършили висшето си образование? (%)



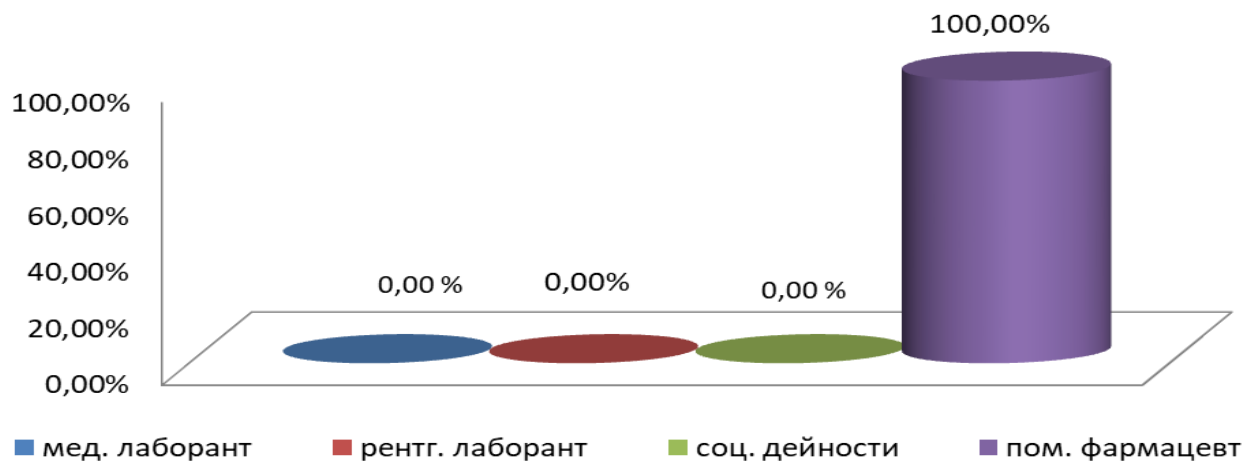
## 2. Колко специалисти във Вашата организация са получили образование в МУ-Плевен? (%)



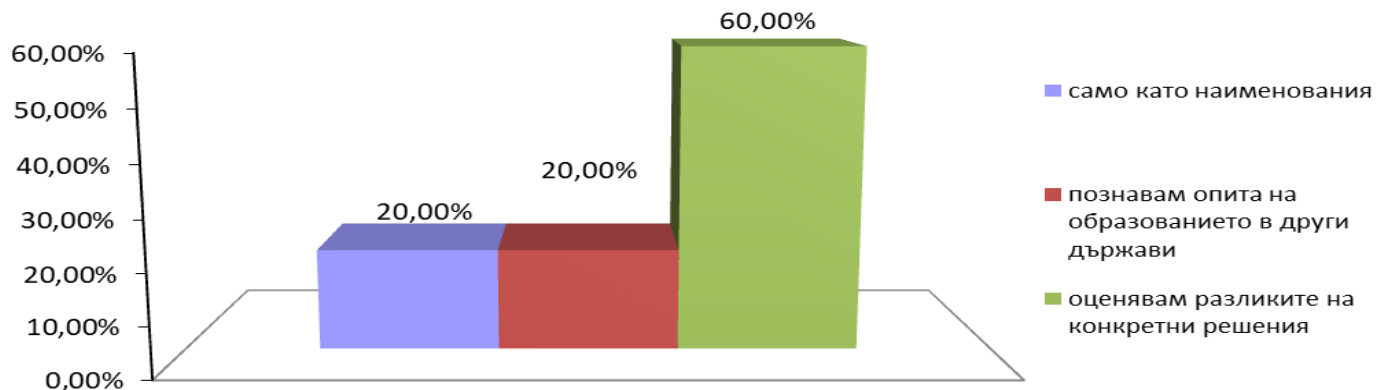
### 3. През кой период са дипломирани? (%)



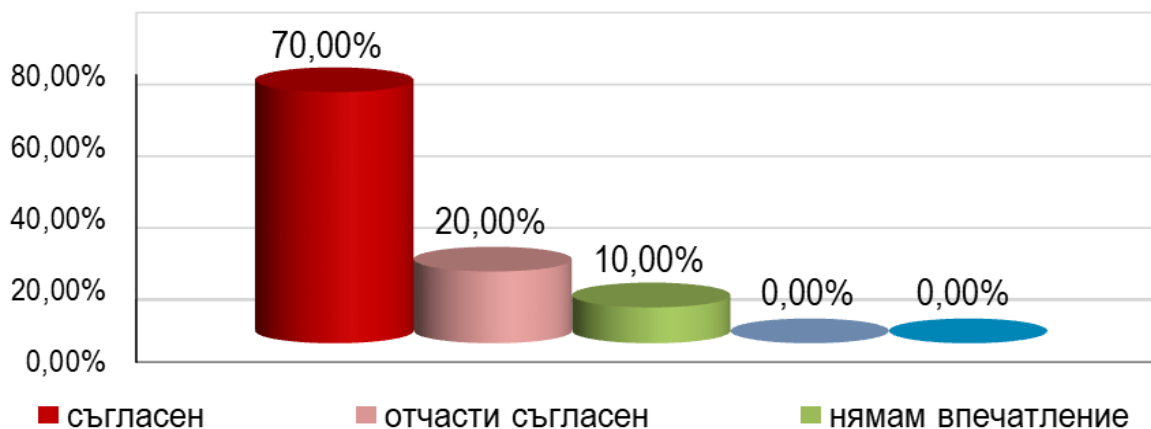
### 4. Каква е завършената от тях специалност? (%)



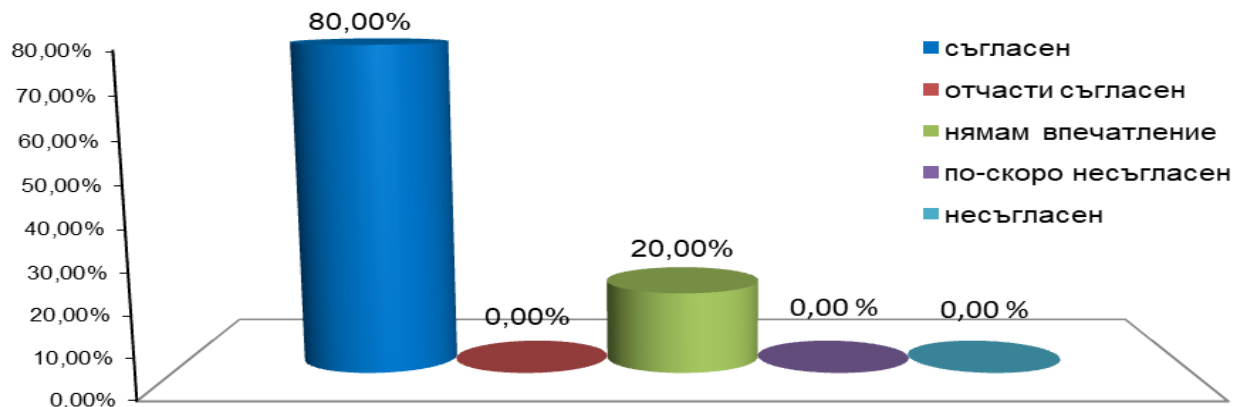
**5. Познавате ли спецификите на бакалавърската и магистърската степени? (%)**



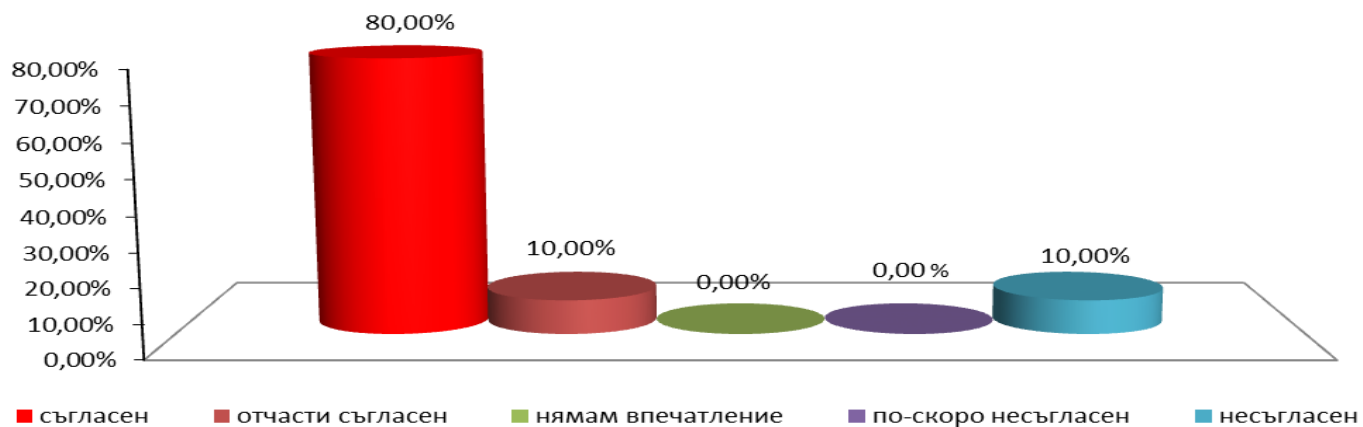
**6. 1. Имат фундаментални знания и практически умения в професионалното направление, в което работят (%)**



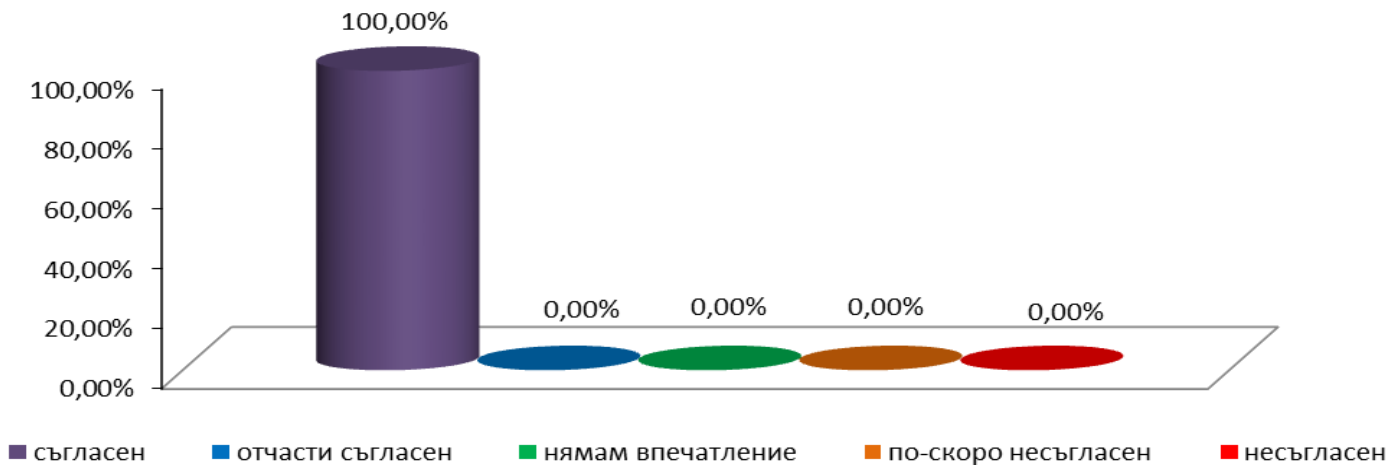
## 6.2. Имат умения за прилагане на знанията в стандартни ситуации (%)



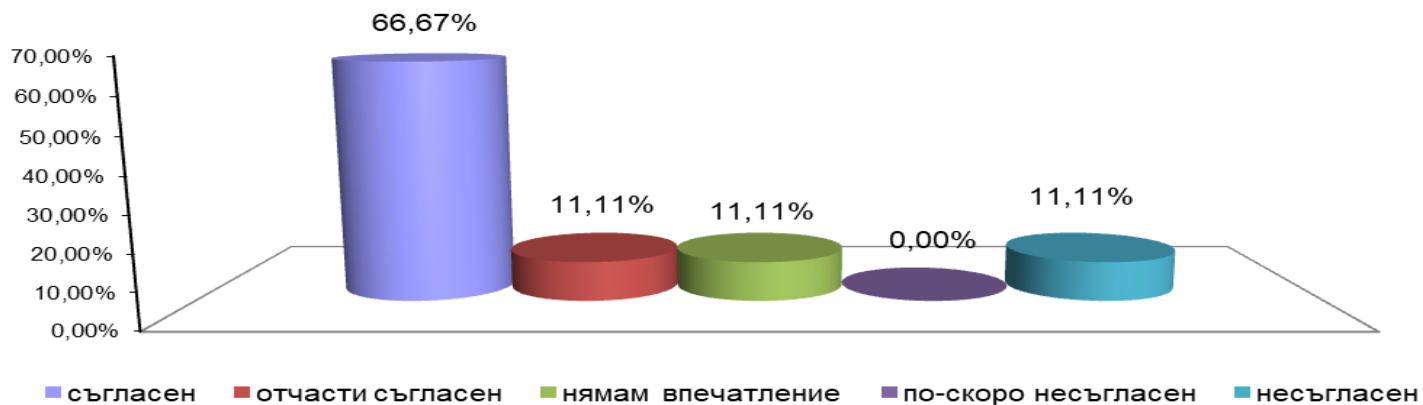
## 6.3. Умеят да се ориентират в информационната среда при изпълнение на професионалните си задължения (%)



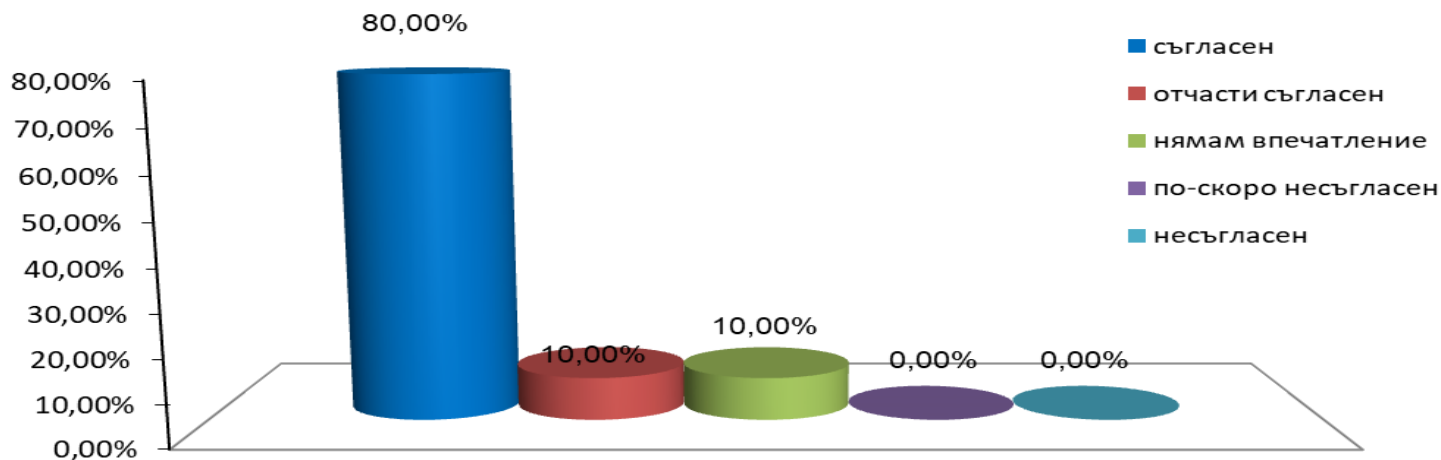
## 6.4. Притежават необходимите основни знания и умения (%)



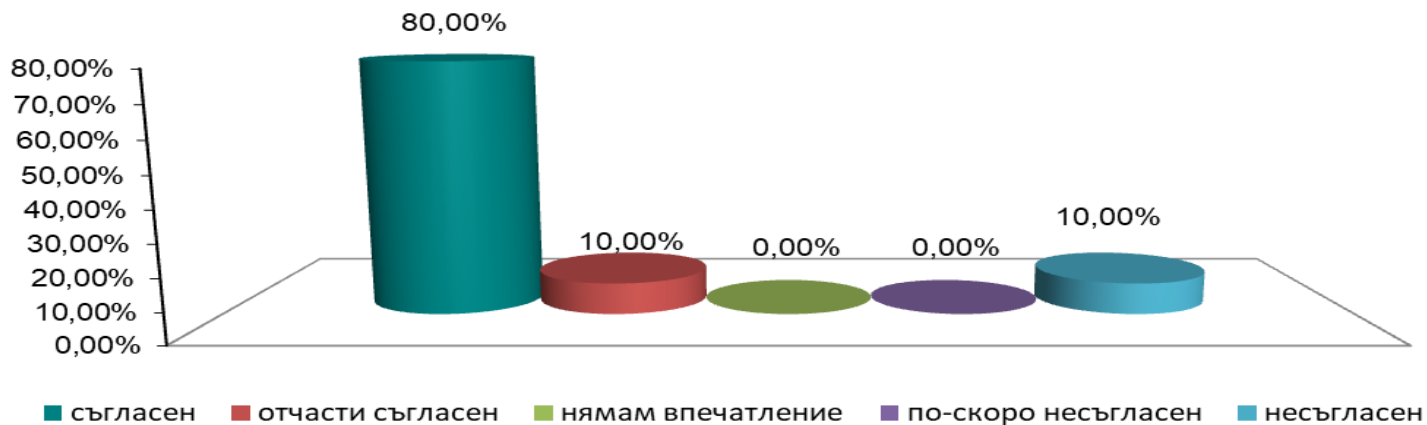
## 6.5. Прилагат съвременни методи на лечение (%)



**6.6. Имат умения за самоподготовка и желание за обучение и учене през целия живот (%)**

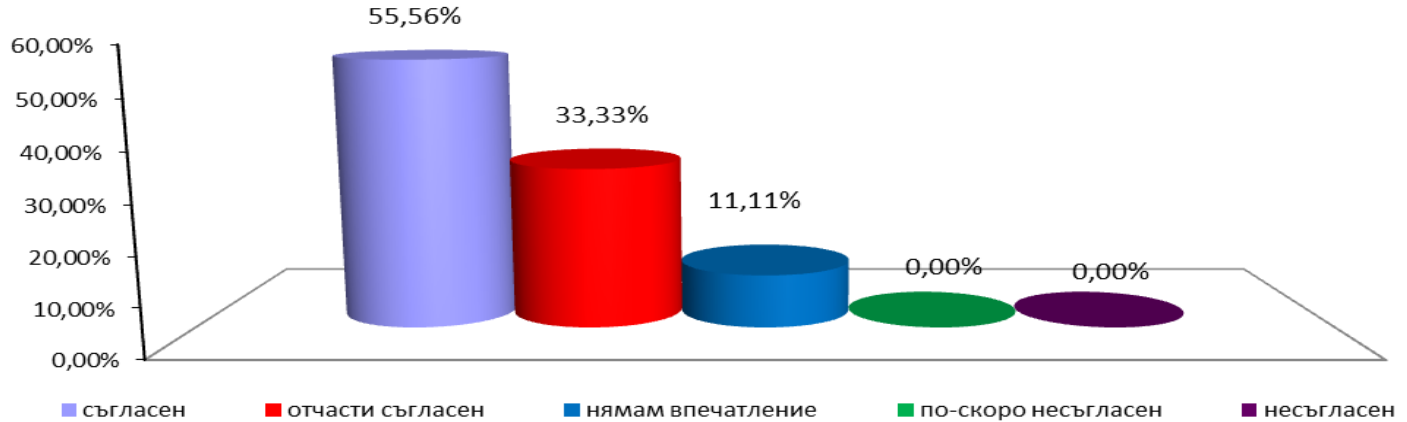


**6.7. Умеят да пренасят знания и минал опит в различни ситуации (%)**

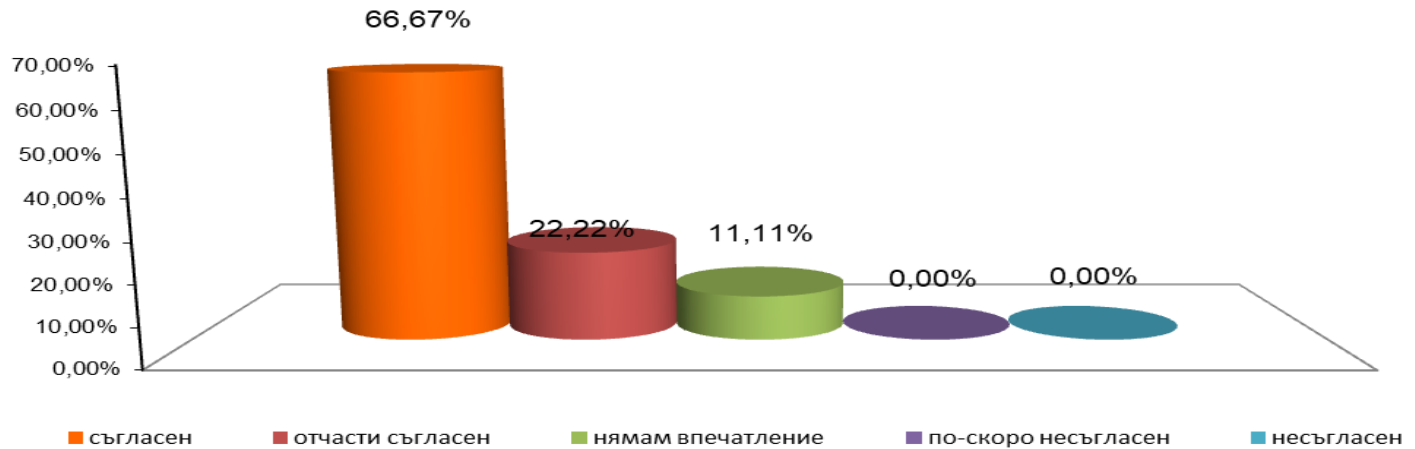




**6.8. Имат готовност за решаване на проблемни и рискови ситуации (%)**

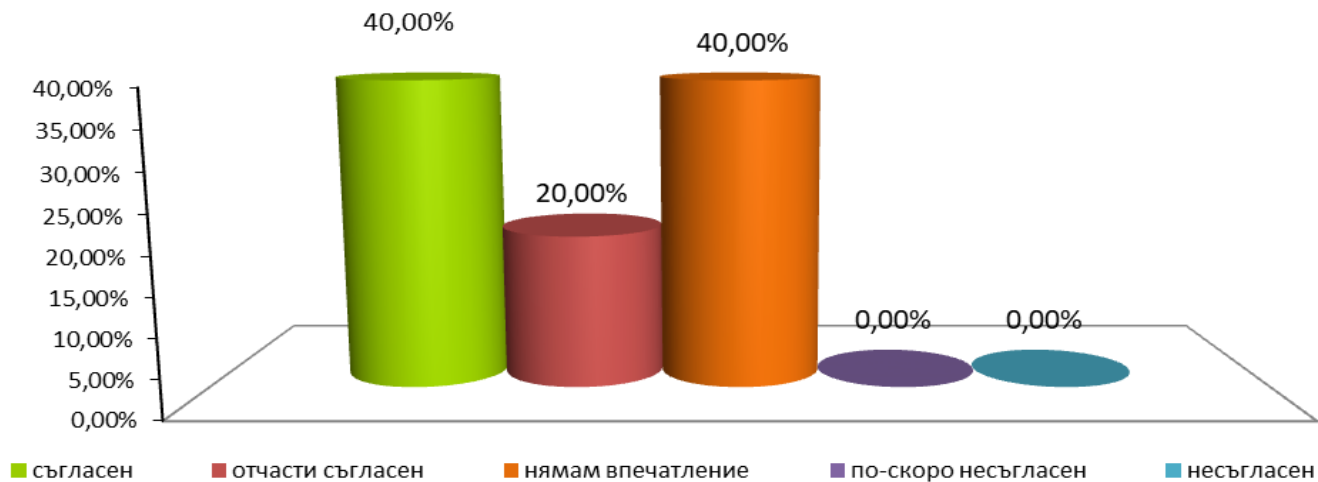


**6.9. Имат изградено аналитично мислене по професионалния кръг проблеми (%)**

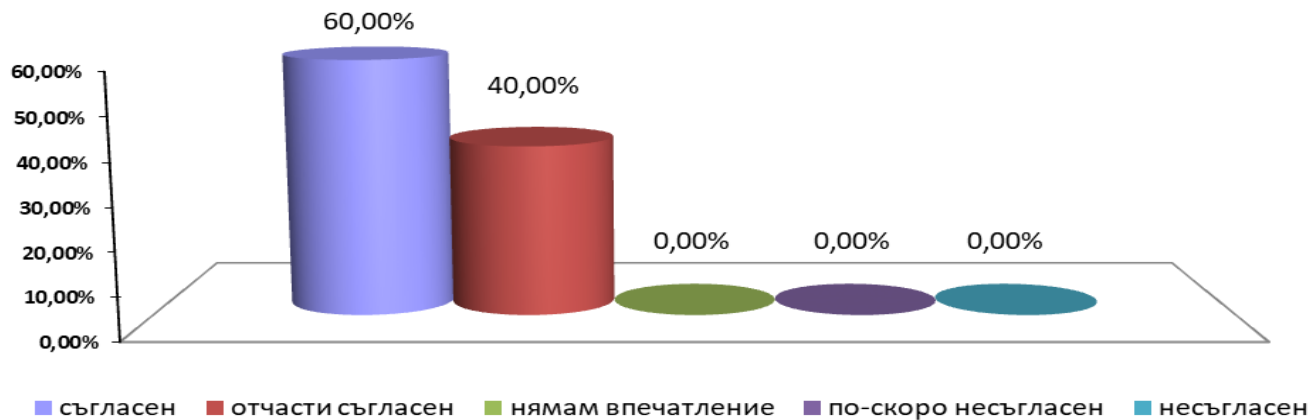




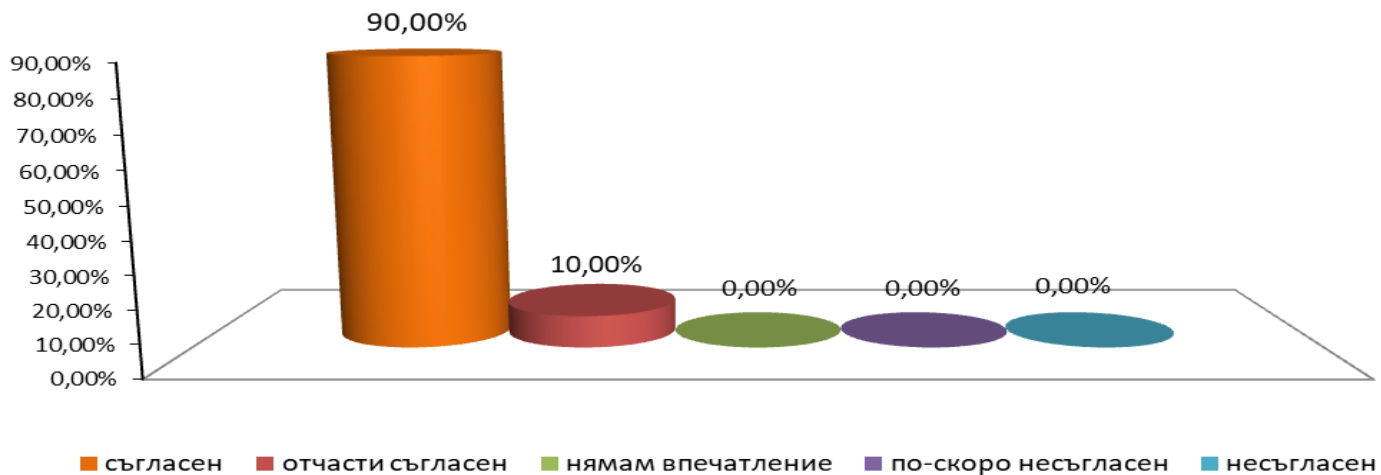
**6.10. Имат нагласа за работа по изследователски и развойни теми (%)**



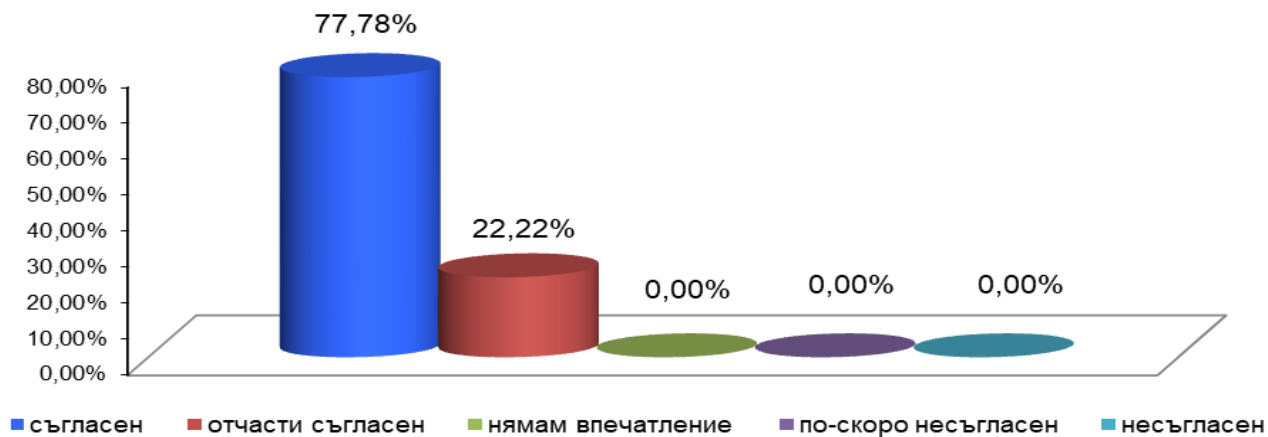
**6.11. Умеят да поемат и се справят самостоятелно с поставени задачи (%)**



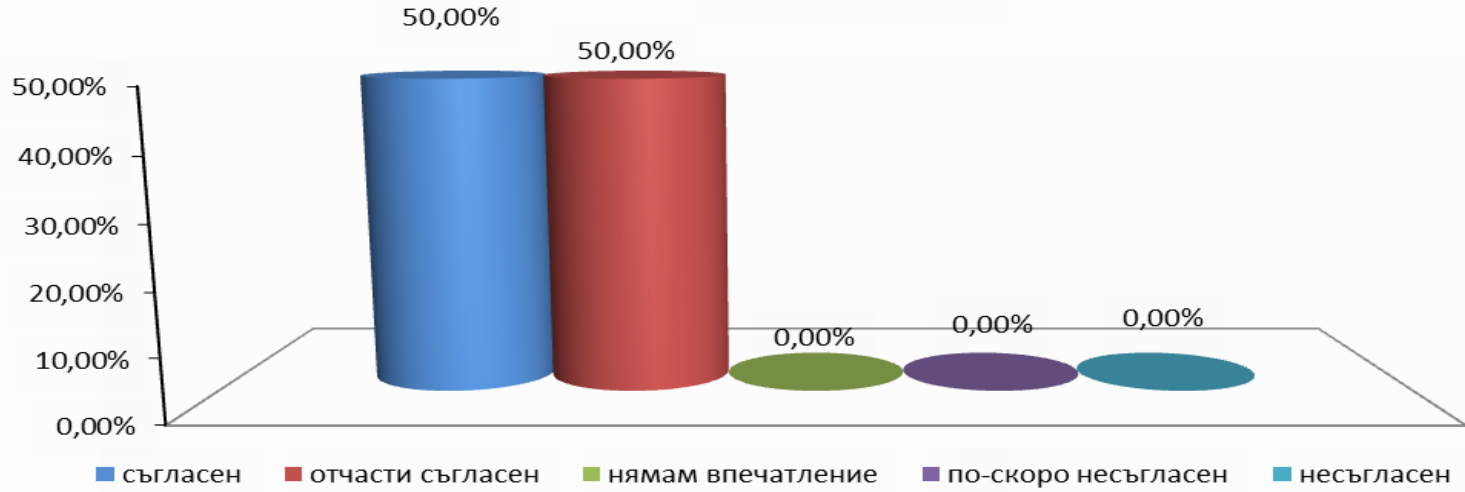
### 6.12. Притежават умения за ефективна комуникация и презентация (%)



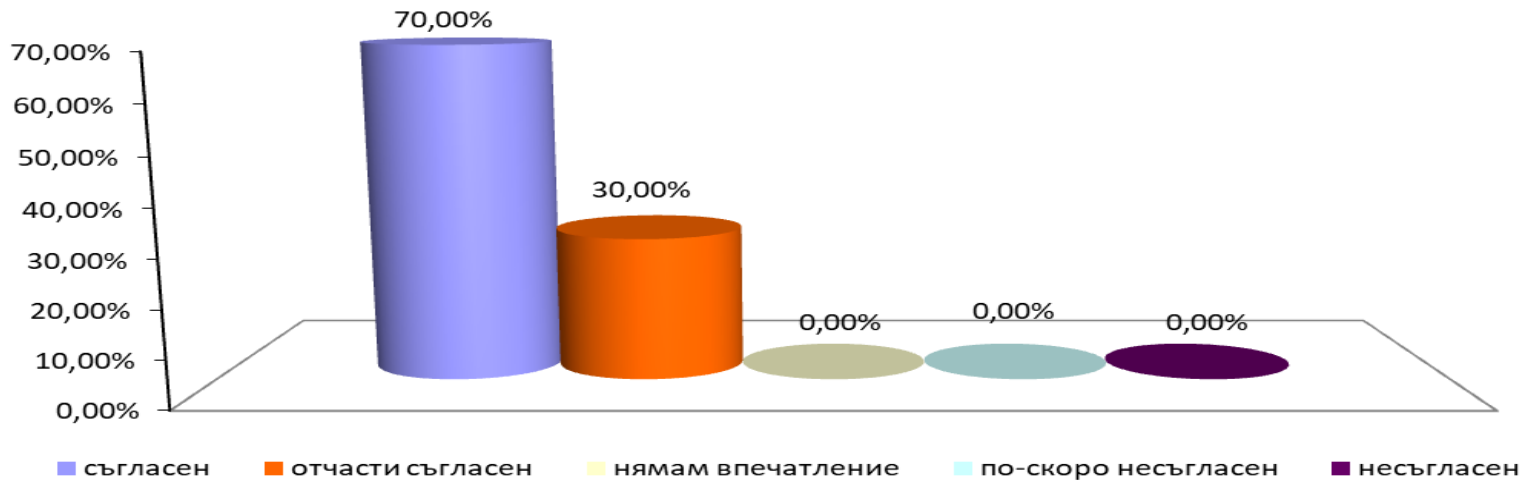
### 6.13. Имат писмена и говорна култура (%)



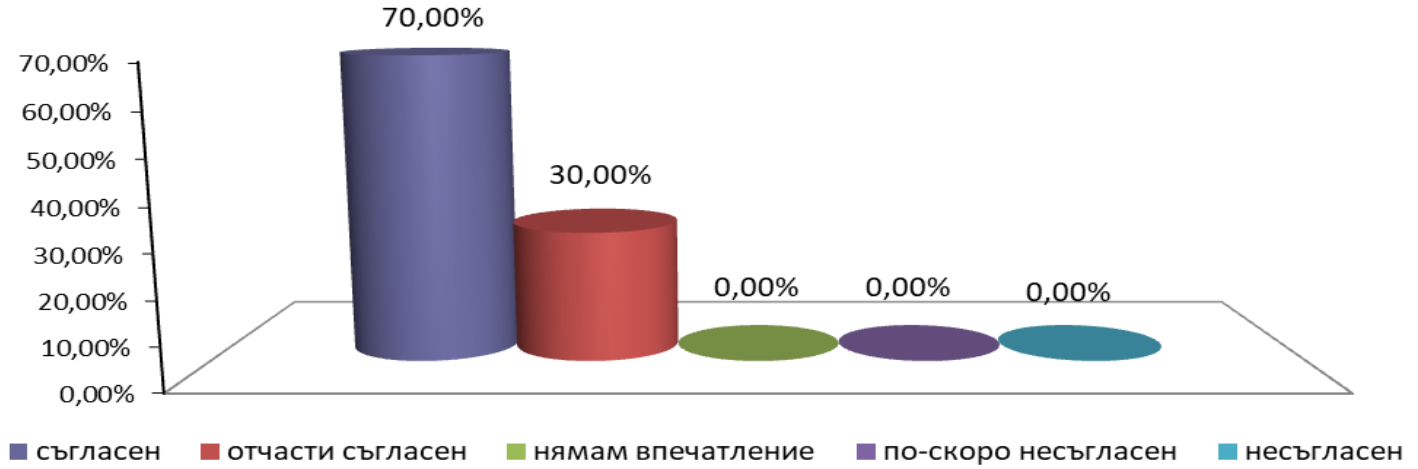
**6.14. Имат достатъчна чуждоезикова подготовка, която подпомага работата им (%)**



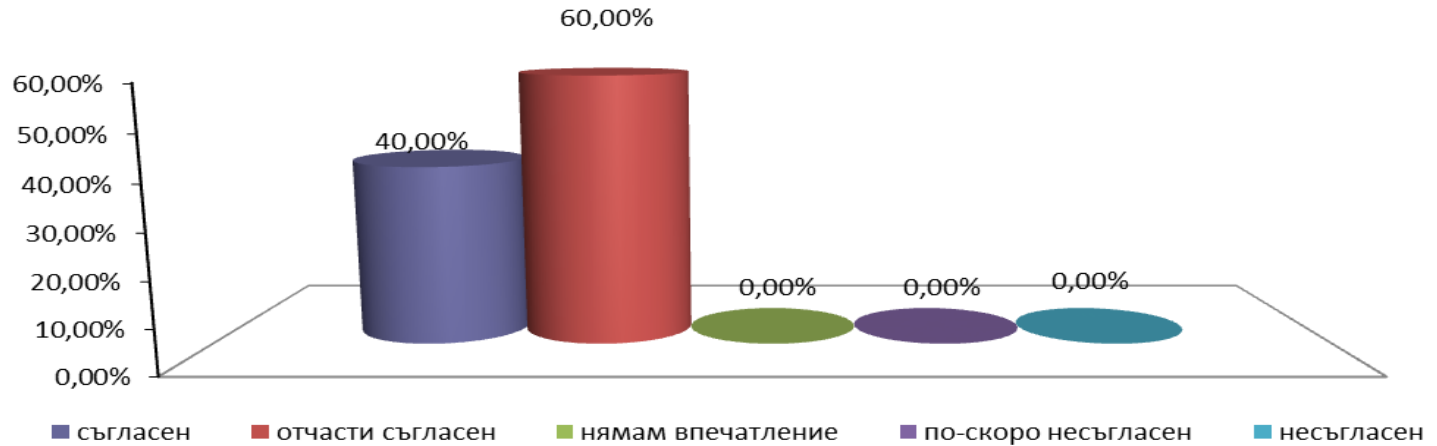
**6.14\_1. Умеят да работят в екип (%)**



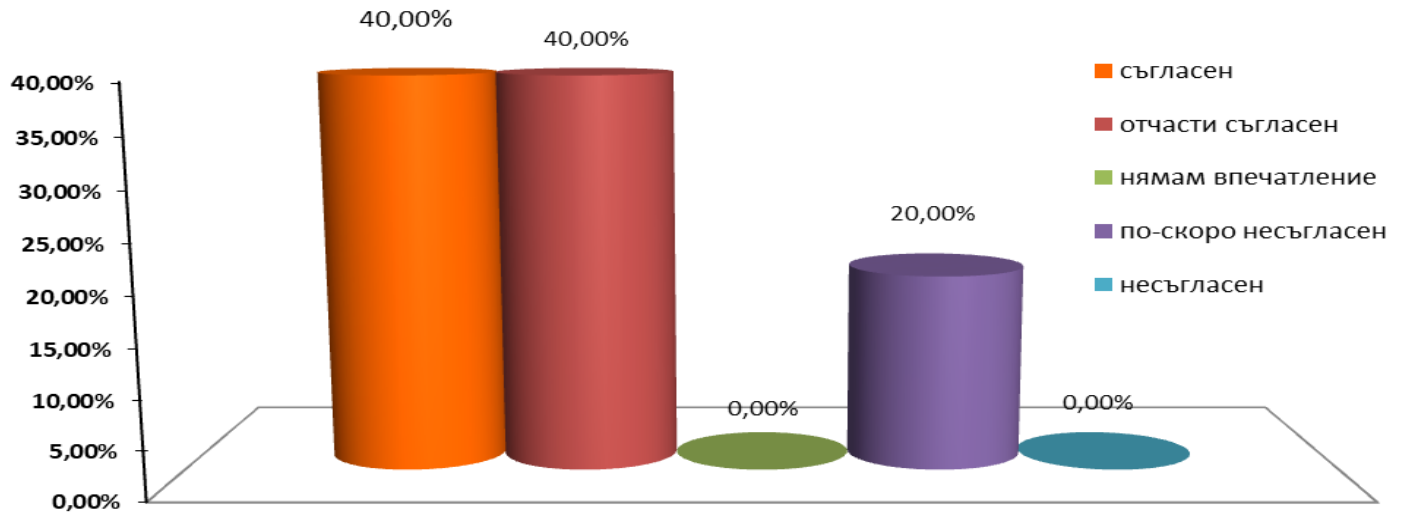
**6.15. Познават структурата на Вашата организация и на тези, с които работите (%)**



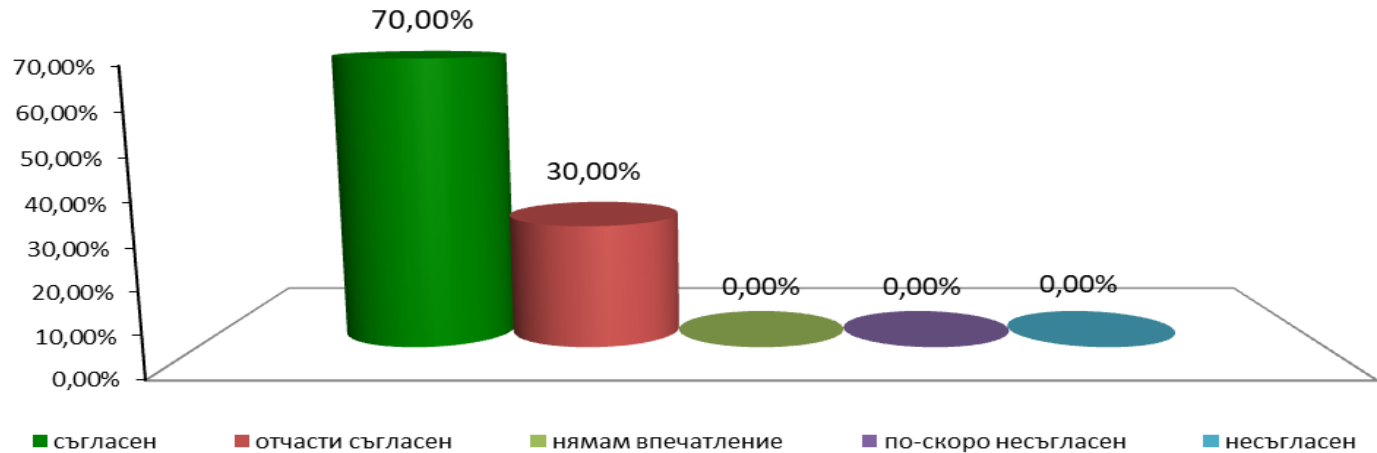
**6.16. Ефективно използват организационната структура в решаването на текущи задачи (%)**



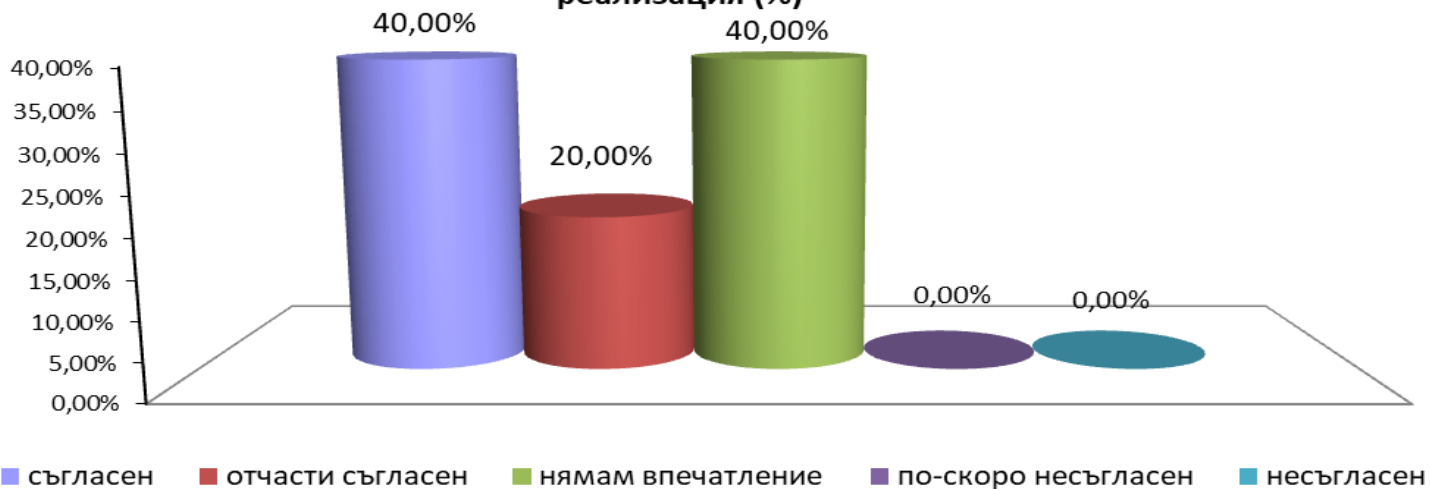
**6.17. Проявяват лидерски умения (%)**



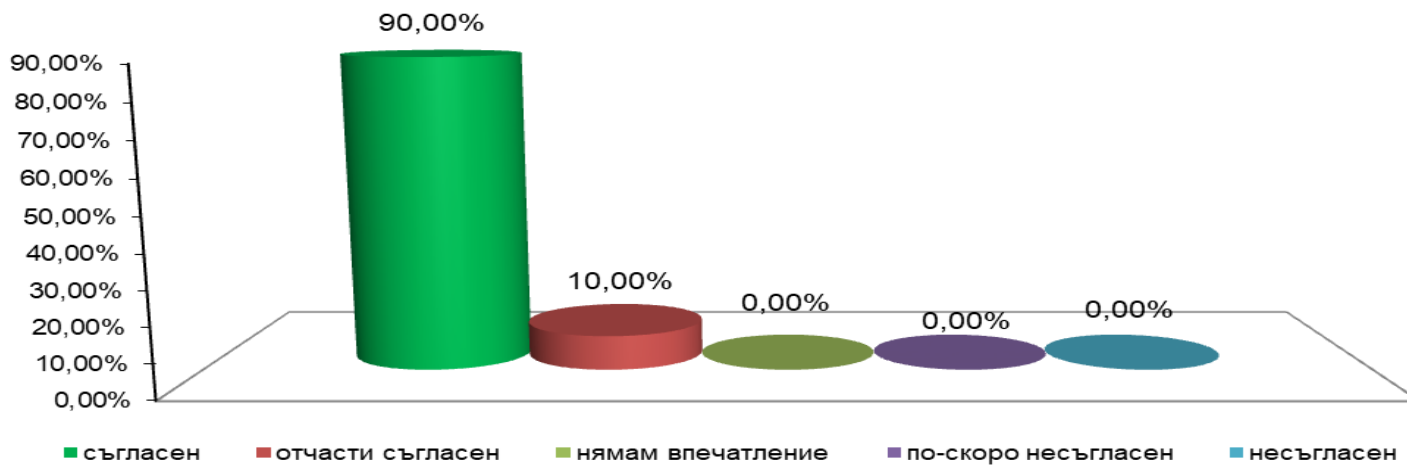
**6.18. Имат добра професионална подготовка (%)**



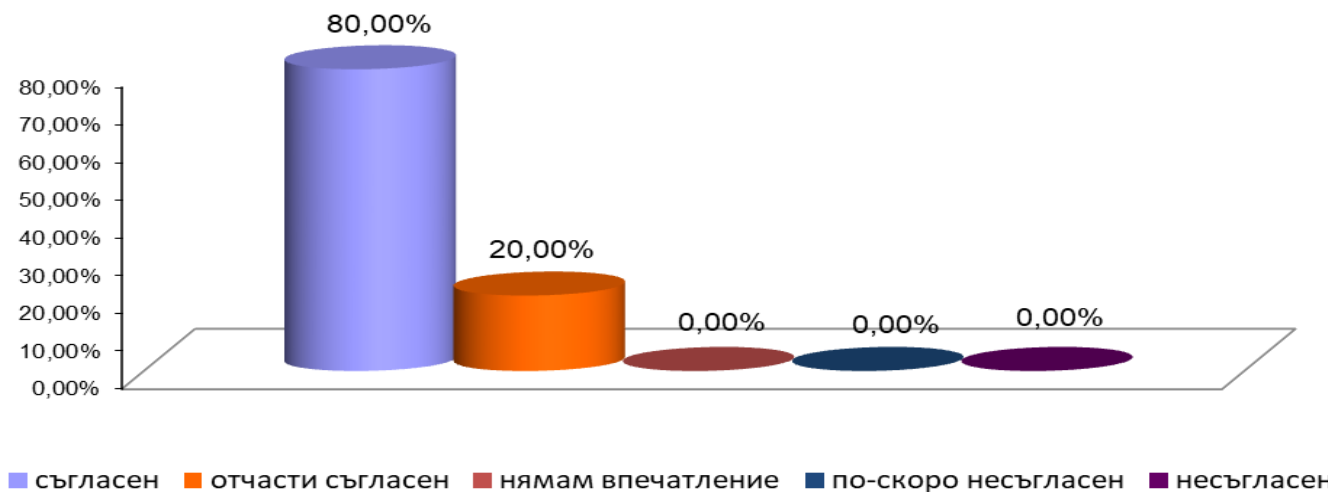
**6.19. Познават правните въпроси, свързани с професионалната реализация (%)**



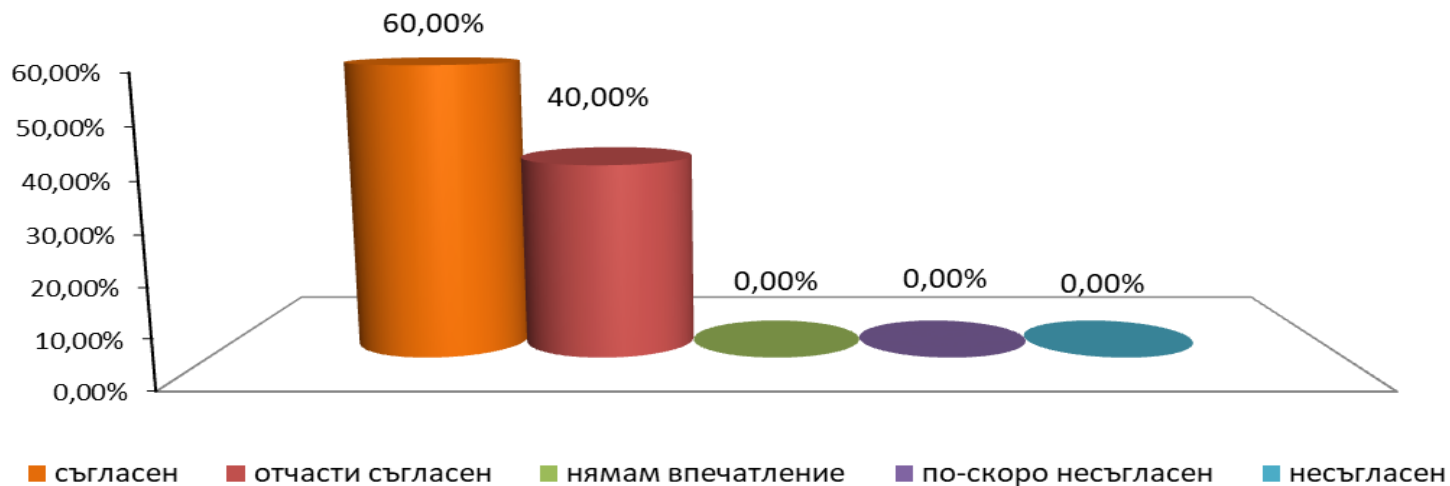
**6.20. Имат мотивация за професионално развитие (%)**



**6.21. Проявяват инициативност и амбиции за развитие в кариерата (%)**

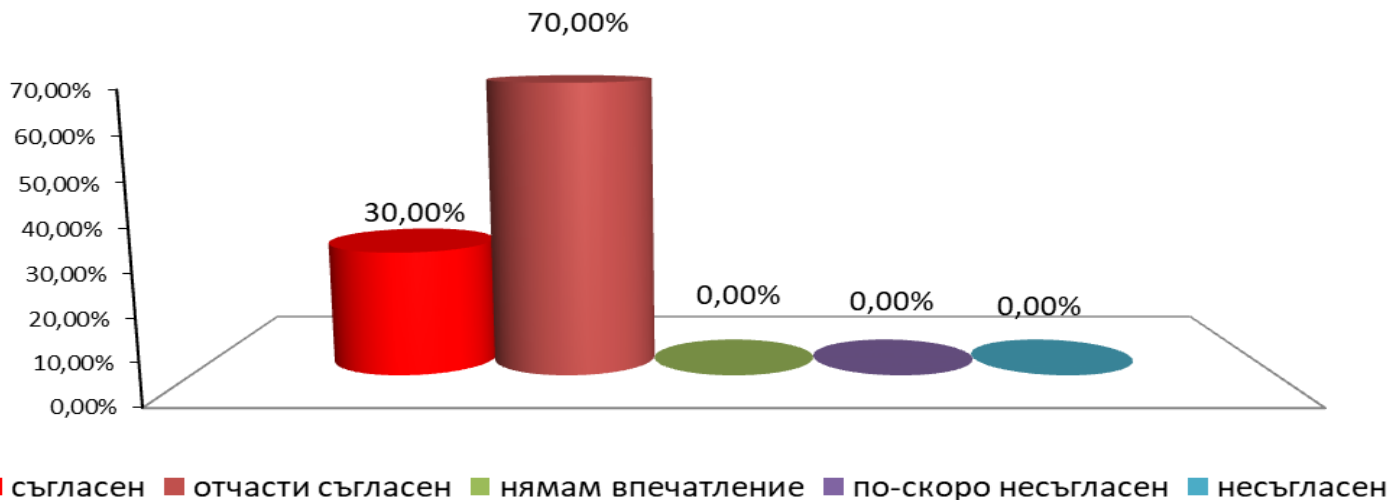


**6.22. Проявяват готовност за самостоятелен старт в нова задача (%)**

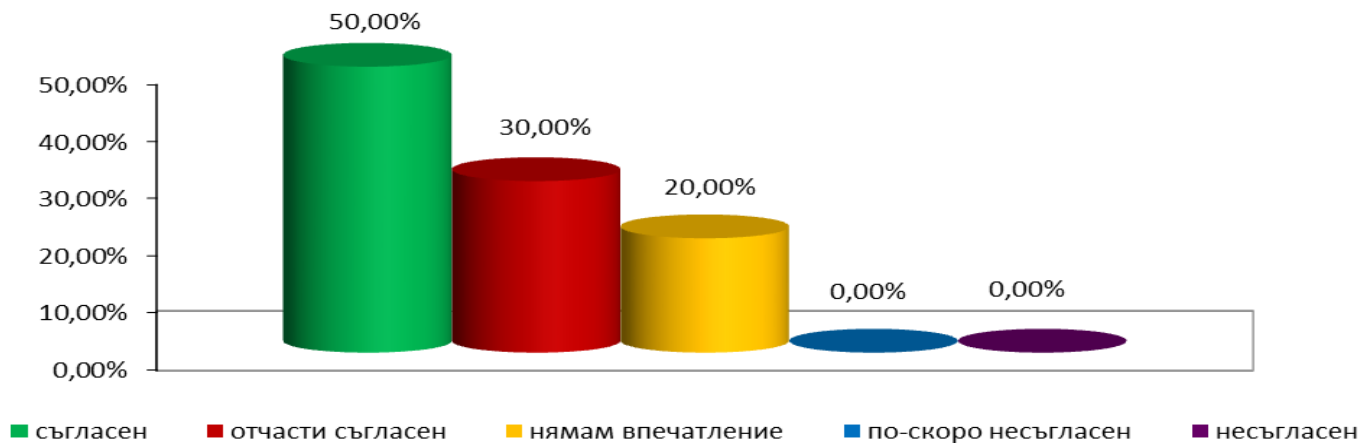




**6.23. Проявяват гъвкавост в работата и при вземане на решения (%)**



**6.24. Вярно осмислят пазарните отношения в професията (%)**





„NON SIBI, SED OMNIBUS”

## ИЗВОДИ

През 2021 г. е направено анкетно проучване на мнението на потребители на кадри (работодатели, мениджъри, специалисти) за випускниците от специалност „Помощник-фармацевт“.

- ✓ 30% от анкетираните са завършили МУ-Плевен, а 30% посочват, че двама специалисти във тяхната организация са получили образованието си МУ-Плевен, при 20% специалистите работещи в тяхната организация завършили ВУ са над пет;
- ✓ 100% са завършили след 2004 година;
- ✓ Качествата на работещите кадри, завършили Медицински университет – Плевен се оценявани високо, 80% от работодателите потвърждават наличието на умения за прилагане на знания в стандартни ситуации от техните служители;



- ✓ Според **100%** от анкетираните завършилите притежават необходимите основни знания и умения;
- ✓ **80%** потвърждават желанието на завършилите МУ – Плевен да се обучават и получават нови знания и умения;
- ✓ Висок е процентът (70%) на работодателите, които смятат, че техните кадри притежават качества да работят в екип;
- ✓ **70%** заявяват, че кадрите, които работят в тяхната организация притежават много добра професионална подготовка, проявяват гъвкавост в работата и при вземане на решения;
- ✓ Според **80%** работещите проявяват инициативност и амбиции за развитие в кариерата;
- ✓ **40%** от работодателите смятат, че техните кадри имат мотивация за професионално развитие и проявяват лидерски умения.