



ИЗМЕРИМИ ЦЕЛИ НА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

Целите по качество на МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ-ПЛЕВЕН са разработени, съгласно нивата и функциите, описани в Мандатната програма, правилника за дейността на МУ-Плевен и утвърдената организационна структура. Те са съвместими с оповестената политика на висшето ръководство по качество. Целите по качеството се конкретизират за определен период и се преглеждат по време на провеждания от Академичния съвет Преглед на системата.

Целите на актуалната политика на Системата за управление на качеството в МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН за периода 2017 г. – декември 2021 г. са:

- ❖ **Утвърждаване на авторитета на МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН, като център с международно значение на нивото на водещите европейски висши медицински училища, непрекъснато подобряване качеството на учебния процес, реализиране на политика за силно пазарно присъствие и ориентация изцяло към удовлетворяване на специфичните изисквания на клиентите, обществото и държавата.**

Измерител: Брой новоприети и завършили български и чуждестранни студенти;

Брой участници в образователни семинари и уъркшопове.

Отговорник: Зам.-ректорът по учебната дейност

- ❖ **Разработване на фундаментални и приложни проблеми на медицинската наука и общественото здраве.**

Измерител: Брой на участията в национални и международни проекти и прилагане на новото научно познание в практическото здравеопазване

Отговорник: Зам.-ректорът по научноизследователската дейност

- ❖ **Разширяване на популярността на висшето училище чрез провеждане на целегодишна кандидатстудентска кампания под наслов „Успяваме заедно“.**

Измерител: Изпълнението на годишни оперативни планове за представяне и популяризиране на дейността на МУ – Плевен

Отговорник: Зам.-ректорът по научноизследователската дейност

- ❖ **Поддържане на добре организиран учебен процес по медицина, фармация, здравни и социални науки в т.ч. усъвършенстване и обновяване на учебния процес, насочване обучението към интересите на студентите за формиране на навици за самостоятелно повишаване на квалификацията и професионализма си.**

Измерител: Оценка на Ръководството на МУ–Плевен за организацията и резултатите от учебния процес и на провежданите анкети сред студентите;

Брой назначени преподаватели и професионалисти;

Брой нововъведени факултативни дисциплини и процент студенти, обучаващи се в тях;

Относителен дял студенти и докторанти, участващи в оценката на качеството на обучението;

Съотношение между броя на приетите студенти и завършилите;

Брой на реализираните студентски конкурси по повод на важни университетски събития.

Отговорник: Академичният съвет

- ❖ **Превръщане на МУ-Плевен в международно признат център по иновации за дипломно, следдипломно и продължаващо обучение.**

Измерител: Брой стартирани учебни програми на английски език и брой на студентите, участващи в тях;

Брой реализирани съвместни образователни проекти с други университети;

Процент български и чуждестранни студенти, участващи в съвместни образователни програми;

Брой професори от други университети, образователни и научноизследователски организации, участващи в учебния процес.

Отговорник: Академичният съвет

- ❖ **Осигуряване на финансово-икономически условия за пълноценно функциониране на МУ-Плевен, оптимизиране и ефективно използване на ресурсите за обучението на студентите и докторантите.**

Измерител: Среден разход за един студент, докторант, спрямо брой на заетия персонал.

Отговорник: Академичен съвет, ръководител Финансова дирекция

- ❖ **Увеличаване на компетентността на академичния и административен персонал, в това число и по управление на качеството.**

Измерител: Брой проведени обучения, брой обучен персонал

Отговорник: Упълномощеният представител на ръководството

❖ **Осигуряване на добри социални възможности и условия на академичния състав и студентите и докторантите за пълноценно участие в реализирането на политиката на МУ-Плевен.**

Измерител: Изготвяне и реализиране на програма за социално развитие на университетската общност.

Отговорник: Академичен съвет, Финансов директор

❖ **Повишаване ефективността на Системата за управление на качеството.**

Измерител: Оценка за ефективност на СУК на прегледите от Ръководството и брой на констатираните несъответствия

Отговорник: Упълномощеният представител на ръководството

❖ **Превръщане на Университетската библиотека в модерен, технологично осигурен информационен център.**

Измерител: Увеличаване на информационния потенциал чрез набавяне на нови информационни източници;

Дигитализация и съхранение на съществуващите източници на информация на електронни носители

❖ **Намаляване на възможността за възникване на аварии и трудови злополуки и подобряване на грижите за здравето на персонала.**

Измерител: Обективно констатирано спазване на предписанията по безопасни условия на труд, брой забележки за отстраняване на нарушения по безопасни условия на труд от вътрешни проверки и/или от държавни контролни органи.

Отговорник: Упълномощеният представител на ръководството и отговорникът по Безопасност и здраве при работа

❖ **Следене и съдействие на изпълнителите за оптимизиране на разходите за помощни материали, електроенергия, горива.**

Измерител: Анализирани разходи на помощни материали, електроенергия, горива за година

Отговорник: Ръководителите на структурни звена

❖ **Намаляване на възможността за възникване на извънредни ситуации, поради пропуски в поддържането на материалната база.**

Измерител: Брой забележки за отстраняване от вътрешни проверки и/или от държавни контролни органи

Отговорник: Финансов директор

Плевен,
15.05.2017 г.

Ректор: /п/
/проф. д-р. Славчо Томов, дмн/