



СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

НА МЕДИЦИНСКИ КОЛЕЖ

ПРИ МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН

ЗА ПЕРИОДА ЮНИ 2025 – ЮНИ 2029 г.



ВЪВЕДЕНИЕ

Медицински колеж е създаден с решение на Министерство на народното здраве през 1948 година като Медицински техникум съгл. чл. 242 и чл. 428 от Закона за народното здраве (Отм., ДВ, бр. 70 от 10.08.2004 г.). От 2007 год. Колежът е основно звено в структурата на Медицински университет – Плевен със собствени учебни програми, разработени в съответствие със Закона за висшето образование, приложимите наредби за единните държавни изисквания, Класификатор на областите на висше образование и професионалните направления и вътрешните нормативни актове на МУ – Плевен.

По време на дългогодишното си съществуване Медицински колеж се е утвърдил като авторитетно звено за подготовка на кадри за нуждите на здравните грижи, фармацевтичната практика и сферата на социалните дейности.

Мисията на Медицинския колеж се изразява в осъществяване на качествено и модерно обучение на професионални кадри, изграждане на висок морал на студентите по съответните специалности в областта на здравните грижи за постигане на висококвалифицирана дейност, необходима за лечението и промоцията на здравето.

В предмета на своята дейност Медицински колеж отговаря на здравните и социални потребности на нацията и региона и приоритетите на университетската и национална образователна, научна и здравна стратегия.

Основната задача е да се продължи постигнатото до сега, да се запазят добрите традиции и успехи и да се очертаят насоките за по-нататъшното развитие, с оглед качествено изпълнение на задачите, които предстоят пред Медицински колеж и отговорностите му като структурна единица на МУ – Плевен.

Това изисква осъществяване на качествено обучение на приетите студенти по съответните специалности в областта на здравните грижи, отговарящо на европейските стандарти и на традицията на медицинското образование в нашия Университет.

Процесите, свързани с развитието на Медицински университет - Плевен като висше училище за модерно медицинско образование, научна дейност и иновации, поставят същите цели и приоритетни сфери на дейност пред Медицинския колеж, като основно звено от структурата му, в т.ч.:

I. ОБРАЗОВАТЕЛНА ДЕЙНОСТ

Основен приоритет: Подготовка на квалифицирани професионални кадри чрез осигуряване на дипломно и следдипломно обучение на студенти в областта на здравните грижи, отговарящо на най-високите национални, европейски и световни стандарти.

1. Оптимизиране на организацията и управлението на качеството на учебния процес:

- Провеждане на целенасочена и активна кандидат-студентска кампания за подбор на добри и мотивирани студенти, която трябва да се извършва целогодишно.



- Въвеждане на модерни образователни технологии и методи на преподаване и изпитване, повишаващи ефективността и качеството на обучение и стимулиращи развитието на общи и специфични професионални компетентности на студентите.
- Адаптация към променящите се изисквания в медицината: увеличаване на процента на хронични и ракови заболявания, пандемии, микробна резистентност, промяна в климата.
- Периодично обновяване и модернизирание на учебните планове и програми в контекста на очакваните качества и умения, които трябва да придобият студентите в края на своето обучение.
- Оптимално използване на възможностите на информационната система при обмен на информация с учебен отдел и студентски канцеларии на Университета.
- По-нататъшно повишаване на качеството на обучение в съответствие с променящите се условия в системата на здравеопазването.
- Повишаване на студентската успеваемост чрез разнообразяване на учебните програми и подобрена комуникация между студенти и преподаватели и поднасяне на материята в достъпен за тях стил.
- Разнообразяване на формите на обучение с текущ и заключителен контрол.
- Повишаване дела на самоподготовка на студентите в хода на учебния процес.
- Мотивиране на преподавателите за изготвяне на практически помагала и сборници с тестове, които да подпомагат самоподготовката на студентите.
- Подобряване на качеството и атрактивността на преподаване чрез въвеждане на нови интерактивни методи за обучение.
- Развитие на преподавателския състав. Усъвършенстване на педагогическите умения на преподавателите с периодично участие в курсове за повишаване на квалификацията.
- Оптимизиране на системата за оценка и контрол на знанията на студентите.
- По-тясна обвързаност между практическата, теоретичната и научната част на обучението.
- Осигуряване на дългосрочно гарантирана стабилна политика за провеждане на стажове на медицинските специалисти.
- Своевременно публикуване на страницата на колежа на учебните разписания, конспекти, изпитни графици и друга информация, касаеща студентите.

2. Материално-техническата база за обучение

- Модернизирание на съществуващата материално-техническа база в учебните зали и аудиториите, чрез оборудване и материални пособия, съобразно изискванията на медицинските стандарти по изучаваните в колежа специалности.
- Оптимално използване на наличните учебни зали на висшето училище и разкриване на нови чрез координиране на дейността на студентските канцеларии и Учебен отдел.
- Разширяване на учебната база с лаборатории и учебно-практически кабинети в съответствие с акредитационни препоръки за оптимални условия за обучение.



II. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Постиженията в научноизследователската дейност на всеки един от нас е атестация за активността на колежа. От нейното развитие зависят акредитациите и научното израстване на преподавателите. Научноизследователските приоритети и възможности на Медицинския колеж за периода 2025 -2029 година са в съответствие с основните насоки на факултетите по медицина, фармация, здравни грижи и обществено здраве и в изпълнение на програмата на Университета за превръщането му в научен център в регионален, национален и международен мащаб.

Основна цел: развитие и затвърждаване на позициите на Медицински колеж в рамките на МУ Плевен като иноватор във внедряването на високи технологии в научната сфера. Повишаване на публикационната активност и цитирания.

- Генериране на научни идеи, научен и преподавателски потенциал, осъществяване на ефективно научно-методично ръководство.
- Участие на студенти и преподаватели в провеждане на фундаментални и приложни научни изследвания, подкрепящи медицинската практика.
- Подкрепа и насърчаване на преподавателския състав за участие в симпозиуми, конгреси и други свързани с преподаването от тях специалност.
- Подпомагане участието на преподавателите и студентите в научни проекти с колективи от другите структури на университета.
- Набавяне на нови източници на информация за нуждите на изучаваните в колежа специалности.
- Участие в изданията на Университета – справочници, интернет издания и други свързани с популяризиране дейността му и в частност тази на Медицинския колеж.
- Продължаване и утвърждаване на традицията за ежегодно организиране от Медицинския Колеж на студентска научна сесия, повишаваща авторитета и популярността му на средище за стойностна научна дейност.

III. КАЧЕСТВО НА ОБУЧЕНИЕТО И АКРЕДИТАЦИЯ

Основна цел: усъвършенстване на образователния процес в съответствие с приетите институционални и национални стандарти за качество на образованието.

- Периодично проучване чрез анкети на мнението на студенти, дипломанти и потребители на кадри.
- Актуализиране на анкетните карти за регулярно проучване мнението на студенти, преподаватели и потребители на кадри за предлаганото образование.
- Утвърждаване на въведената система за информационно осигуряване за отделните дейности в колежа – учебен процес, учебна и административна документация и други.
- Навременен изработване и внасяне в НАОА на докладите и документацията на съответните специалности в МК. Поддържане и подобряване при възможност на оценките от проведените от НАОА акредитационни процедури.
- Укрепване и разширяване на структурите на Колежа. Разкриване на специалност „Медико-социални дейности“, ОКС „професионален бакалавър“ в ПН „Здравни грижи“, и стартиране на обучение по нея през учебната 2026/2027 г.



- Продължаване на политиката на кадрово укрепване на Медицинския колеж главно чрез привличане и развитие на собствени кадри и предоставяне на добри възможности за тяхната реализация и кариерно развитие.
- Увеличаване на преподавателските в асистентски места в различните специалности и структуриране на двете катедри.
- Ефективно използване на материалните и финансовите ресурси предоставени от Университета.
- Приоритетно отстояване пред ръководството на Университета на необходимите ресурсни потребности за обезпечаване на учебната, научноизследователската и административната работа на колежа.
- Създаване на условия за ефективна комуникация на МК с другите структурни звена на Университета с цел заемане на достойно място сред академичните среди и обществеността.
- Активно участие на Медицинския колеж в медийното представяне на МУ-Плевен, в провежданата политика на поддържане връзки с обществеността и потребителите на кадри.

IV. МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО И МОБИЛНОСТ

- Постигане на оптимално съответствие на образователната дейност в колежа в синхрон с утвърдените световни и европейски стандарти и практики за качество на обучението.
- Продължаване на връзки между Колежа, МУ-Плевен и местни и национални административни и научни организации и институции и потребители на кадри.
- Участие в екипи на вътрешноуниверситетски проекти.
 - Обмяна на опит и съвместни обучения на преподаватели и студенти от Колежа с партниращи институции у нас и в чужбина.
 - Насърчаване и подкрепа за използване на всички възможности, предлагани от „Еразъм“ и другите европейски програми за осъществяване на мобилност на студентите в рамките на договорни взаимоотношения с чуждестранни висши училища и европейските програми, както и на формите на мобилност на кредити.
 - С оглед повишаване качеството на образование и разширяване на сътрудничеството в рамките на европейското пространство и извън него, набелязване мерки за насърчаване мобилността на преподавателския състав от Колежа.

V. УПРАВЛЕНСКА, АДМИНИСТРАТИВНА И СОЦИАЛНА СФЕРА

Основна цел: следване на принципите на законност, координация и йерархия в управлението на Медицински колеж.

- Осъществяване на конструктивен диалог като основа за развиване на добри колегиални взаимоотношения.
- Прозрачност в дейността и ръководство на Колежа.



- Предоставяне на възможност за постоянен открит и градивен диалог по социалните въпроси с обучаващите се в колежа студенти и осигуряване на психологична подкрепа на новоприетите първокурсници.
- Участие във финансовата политика на Университета, насочена към студентите - осигуряване на студентски стипендии, промени в изпитни такси и други социални придобивки.
- Участие в организираните от Медицинския Университет форми за подпомагане на студенти и членове на академичния състав с тежки социални проблеми.
- Съдействие за пълноправно участие на МК при използването на базата за активна спортна дейност, както и почивната база на МУ-Плевен от служителите и студентите на колежа.

ТЕКУЩИ ЗАДАЧИ:

1. Приемственост, гарантираща запазването на всички положителни постижения в учебната, научноизследователската и управленската дейност на МК.
2. Прозрачност и отчетност на ръководството на МК.
3. Плурализъм, гарантиращ зачитането на различните виждания и позиции по проблемите, които ще решава ръководството.
4. Амбиции за постигане на високо качество на всяка дейност на колектива на МК.
5. Насърчаване и подкрепа на новаторските идеи, инициативи и предприемчивост на студенти и преподаватели.
6. Стимулиране на екипността в работата и налагане на колективния дух.
7. Стриктно спазване на етичността, колегиалността и йерархията в служебните и междуличностните отношения.
8. Развитие на индивидуалния творчески потенциал на академичния състав на МК.
9. Подпомагане и стимулиране на непрекъснатата квалификация и развитие на преподавателския състав.
10. Продължаване на политиката за структурно и кадрово укрепване на Медицинският колеж чрез рационално използване на наличния академичен състав и материалните ресурси.
11. Създаване на собствени кадри и откриване на възможности за тяхната реализация чрез привличане на млади специалисти за асистенти и преподаватели и разкриване на нови процедури за хабилитации.
12. Ефективно взаимодействие с другите факултети, структурните звена и ръководството на нашия Медицински Университет.
13. Ефективно взаимодействие с другите Медицински колежи в страната.
14. Стимулиране на спортните прояви сред студентите.
15. Провеждане на целенасочена и активна кандидат-студентска кампания за подбор на добри и мотивирани студенти.
16. Актуализиране на рекламата на Медицинския колеж за постигане на по-голяма популярност и привлекателност.

Стратегията е приета на заседание на Академичен съвет на Медицински университет – Плевен, Протокол № 6 от 27.10.2025 г.).