

УТВЪРДИЛ:

РЕКТОР
Проф. д-р Сл. Томов, д.м.н

РЕГИСТЪР НА НАБЛЮДАВАНИТЕ РИСКОВЕ В МУ-Плевен
2020 година

Риск	Оценка на присъщия риск		Предприети действия и текущи контролни дейности	Срок	Отговорник	Оценка на остатъчния риск		Допълнителни действия	Срок	Отговорник
	Влияние	Вероятност				Влияние	Вероятност			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ за развитие на МУ – Плевен:

- **Качествено обучение, хармонизирано с европейските учебни програми;**
- **Високи научни постижения със съвременна изследователска апаратура, технологични центрове и международно сътрудничество;**
- **Развитие на университетската научна, информационна и комуникационна инфраструктура;**
- **Интелектуална мотивация и материално стимулиране на студентите и преподавателите.**

ГОДИШНИ ЦЕЛИ:

Функционална област: УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

1. Подбор на мотивирани студенти.
2. Увеличаване броя на студентите англоезично обучение.

3. Повишаване на практически ориентираното обучение.
4. Актуализиране на учебните програми според ЕДИ и европейското законодателство.
5. Подобряване качеството на учебния процес чрез усъвършенстване на електронно и дистанционно обучение.
6. Въвеждане на интерактивни методи на обучение.
7. Доставка на съвременна научна апаратура за учебна и научно-изследователска дейност.
8. Развитие на инфраструктурата и създаване на нови лаборатории и учебни зали.

I. Съществени рискове

<p>Неизпълнение на плана за прием на студенти в условията на Ковид 19</p>	<p>Сериозно</p>	<p>Висока</p>	<p>1. Подготовка на атрактивни рекламни материали /онлайн. 2. Провеждане на предварителни онлайн изпити. 4. Проучване на възможности за набиране на студенти от държави, които не са традиционен контрагент за МУ. 5. Поддържане на висока информираност на прицелните групи лица и мониторинг на актуалната обстановка в страната. 6. Анализ на броя на англоезичните студенти от</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Зам. Ректор УД Декани Ръководител УО</p>					
---------------------------------------------------------------------------	-----------------	---------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

			Великобритания и активно проследяване на процесите във връзка с Брекзит. 7. Системен анализ за интереса на кандидат-студентите към специалностите и тяхната успеваемост по време на обучението							
Организиране на присъствени учебни занятия в условията на Ковид 19	Сериозно	Висока	Спазване на Инструкцията за прилагане на противоепидемични мерки по време на занятия	До края на летния семестър 2019/2020г.	Зам.Ректор УД Декани					
Не провеждане на онлайн преподаването съгласно Седмичния учебен разпис	Сериозно	Висока	Периодични проверки на часовете/лекции, упражнения, учебни практики./ чрез анкетиране на преподаватели и студенти.	В зависимост от противоепидемиологичната обстановка в страната	Зам. Ректор УД Декани					
Провеждане на семестриални изпити през летния семестър на	Сериозно	Висока	1.Спазване на Инструкцията за прилагане на противоепидемични	До приключване на летния семестър	Зам. Ректор по УД Декани					

2019/20г.			мерки по време на семестриални изпити 2.Провеждане на онлайн изпити за чуждестранни студенти там където е възможно.							
Провеждане на кандидатстудентските изпити за учебната 2020/2021уч.г. в условията на Ковид 19	Сериозно	Висока	Спазване на Инструкцията за прилагане на противоепидемични мерки по време на кандидатстудентските изпити.	До приключване на изпитите.	Началник УО Зам.Ректор УД					
II. Значими рискове										
Несъответствие на учебните програми и помагала към изискванията на европейското медицинско образование и пазара на труда. Липса на учебници и помагала, особено за англоезичното обучение.	Сериозно	Ниска	1. Ежегоден анализ на необходимостите от нови учебници и помагала. 2. При необходимост осигуряване на творчески отпуск за написване на учебници, помагала и др. 3. Обогаляване на библиотечния фонд, издаване на учебни помагала на английски език по дисциплини.	Постоянен	Зам. Ректор УД Декани Директор Библиотека					

Функционална област: ОРГАНИЗАЦИОННА И УПРАВЛЕНСКА ДЕЙНОСТ

1. Подобряване на материално техническата база.
2. Повишаване квалификацията и качеството на работа на преподавателския и административен персонал.
3. Усъвършенстване на техническата и комуникационна инфраструктура на МУ – Пловдив .
4. Висока финансова дисциплина.
5. Подобряване на културния и социален микроклимат на преподаватели, студенти и администрация.
6. Прозрачност и законност в управлението на университета.

I. Съществени рискове

Неизпълнение на приетия плана на приходите по бюджета	Сериозно	Много висока	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ на счетоводните данни. 2. Контрол на събираемостта на приходите. 3. Контрол по спазване на бюджетната дисциплина. 4. Ежемесечни справки. 	Постоянен	Фин.Директор Фин. контролор Отговорен счетоводител					
-------------------------------------------------------	----------	--------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	----------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

Промяна в законодателната система	Сериозно	Много висока	1. Анализ на дейността съгласно изискванията на нормативната база. 2. Актуализиране на вътрешни правила и работни инструкции. 3. Провеждане на обучения.	Постоянен	Пом. Ректор Фин.Директор Ръководители на звено						
Неизпълнение на приетия плана на капиталовите разходи, в т.ч. неизпълнение на пусковите срокове на строителните обекти.	Сериозно	Висока	1. Анализ на плана на капиталовите разходи. 2. Работни срещи с изпълнителите на сключени договори. 2. Контрол по изпълнение на договорите .	Постоянен	Пом. Ректор Фин.Директор						
Липса на комуникационна мрежа.	Сериозно	Висока	1. Анализ на текущото състояние. 2. Утвърждаване на единен проект на комуникационна мрежа на МУ. 3. Участие в проектни програми.	Постоянен	Пом. Ректор Ръководител ЦИО						
Спиране на дейността на студентските столове , общежития и почивни бази, поради пандемията Ковид-19 водещо до ниски приходи	Сериозно	Много висока	1. Анализ на икономическата социална и здравна политика в страната и извън нея. 2. Разработване на програма и графици за пренасочване на персонала в с цел	Постоянен	Пом. Ректор						

и освобождаване на помощен персонал			<p>уплътняване на работното време</p> <p>3. Поддържане на актуална информация на сайта на университета.</p> <p>4. Осигуряване на високи протиепидемични мерки, в т.ч. осигуряване на материали и консумативи за хигиена и дезинфекция.</p> <p>5. Търсене на външни източници на финансиране и спонсорство.</p>							
Прозрачност на управление и ограничен достъп до информация.	Сериозно	Висока	<p>1. Ежедневно публикуване на актуални данни и нормативни документи на интернет страницата на МУ.</p> <p>2. Организиране на срещи.</p> <p>3. Периодично оповестяване на информация чрез външни издания .</p> <p>2. Периодичен печат на вътреуниверситетски в-к Академия медика.</p> <p>3. Поддържане на академизъм и спазване</p>	Постоянен	Зам. ректори Р-л ЦИО					

			принципите на етичния кодекс на поведение.							
--	--	--	--------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

II. Значими рискове

Слаба екипна работа и недостатъчно стимулиране на персонала.	Сериозно	Ниска	<ol style="list-style-type: none"> 1. Създаване на работни групи. 2. Определяне на конкретни задачи. 3. Поставяне на срокове за изпълнение. 4. Предлагане на ДМС за допълнително и качествено изпълнена работа. 5. Преразглеждане на компонентите за определяне на основното месечно възнаграждение. 	Постоянен	Ръководител звено Ръководител о-л ЧР					
--------------------------------------------------------------	----------	-------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	-----------------------------------------	--	--	--	--	--

Функционална области:ОБЩЕСТВЕНО-СОЦИАЛНА И ЗДРАВНА СФЕРА
.....УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО И АКРЕДИТАЦИЯ

1. Поддържане и партньорства с професионални, неправителствени и други организации с цел въвеждане и внедряване на нови профилактични и превантивни програми, програми за лечение и подкрепа на уязвими групи от населението.
2. Съответствие на изучаваните специалности, дисциплини и учебни програми в съответствие със стандартите в Европейското пространство за висше образование (ESG) и в зависимост от образователните потребности на пазара на труда.
3. Поддържане на обратна връзка, относно очакванията и нуждите от кадри на пазара на труда.

I. Съществени рискове

Несъответствие на качеството на образование с изискванията на пазара на труда	Сериозно	Висока	1. Системен мониторинг и анализ на изискванията на пазара на труда. 2. Анализ на препоръките на СЗО. 3. Споделяне на добри международни практики и опит.	Постоянен	Зам. Ректори Декани					
-------------------------------------------------------------------------------	----------	--------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	------------------------	--	--	--	--	--

II. Значими рискове

Липса на комуникация и сътрудничество между университет и университетски болници.	Сериозно	Ниска	1. Периодични срещи с ръководителите на лечебните заведения. 2. Периодично допитване до студенти, докторанти и специализанти за	Постоянен	Зам. Ректор Ръководител СДО Декан Ръководител катедра					
-----------------------------------------------------------------------------------	----------	-------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	----------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

			<p>предоставяните условия на работа.</p> <p>3. Участие в съвместни проекти и програми.</p>							
--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

КОМИТЕТ ПО РИСКА

Председател: Чл.кор.проф.д-р Г. Горчев д.м.н.- Ръководител ТЕЛЕЦ.....

Членове: Проф. М. Александрова д.б.н. - Зам. ректор по УД.....

Проф. д-р С. Поповска д.м.н. - Зам. ректор по ЕИМС.....

Проф. д-р М. Средкова д.м.н. - Ръководител ЦНИД.....

Доц. М. Атанасова д.б.н - Директор ДЕСО.....

Инж. Олег М. Караджов – Пом. Ректор.....

Инж. Христо В. Маринов – Ръководител ЦИО.....

Анелия Луканова – Зам. Финансов директор.....

Веселин Василев – Финансов контролър.....