

## **ВЪВЕДЕНИЕ**

Основна цел пред Факултет „Медицина“ при Медицински университет – Плевен в дългосрочен план е запазване и повишаване авторитета на МУ-Плевен в България и чужбина, като висше училище с традиции в обучението на студенти, специализанти и докторанти в областта на медицината, които намират успешна реализация в страната и в чужбина. Поддържане и развитие на добрите академични традиции посредством формиране и привличане на качествени и разпознаваеми в академичните среди преподаватели, ангажирани с просперитета на висшето училище и издигане на рейтинга му сред предпочитаните от студентите университети. Издигане имиджа на МУ-Плевен в условията на конкурентна среда и превръщането му в лидер на пазара на медицинското образование.

Стратегията за развитието на Факултет „Медицина“ през програмния период ще се фокусира в няколко приоритетни направления за постигане на целите залегнали в мандатната програма на Декана на Факултет „Медицина“ на МУ–Плевен:

**Приоритет 1.** Изработване на дългосрочна маркетингова стратегия за набиране на подготвени и мотивирани студенти от България и чужбина. Ангажиране на преподаватели, студенти и администрация в провеждането на целогодишна активна кандидат-студентска кампания.

**Приоритет 2.** Ефективно приложение на новите технологии на преподаване, съобразено със световните тенденции и изисквания на съвременното обучение на новото поколение студенти. Издигане стандарта на обучение на европейско и световно ниво, запазвайки традициите и облика на висшето училище.

**Приоритет 3.** Системна работа за осигуряване на кадрово, материално-техническо, информационно, технологично и управленско обезпечаване на учебния процес и научноизследователската дейност с оглед непрекъснато повишаване качеството и ефективността на обучението на студенти, специализанти и докторанти.

**Приоритет 4.** Съдействие на Факултета по медицина за научно сътрудничество с изграждане на научни мрежи и научни депа от информация, обединяващи интелектуален и ресурсен потенциал на МУ – Плевен, институти на Българска академия на науките, други висши училища и научни организации в страната и чужбина.

**Приоритет 5.** Развитие и надграждане на административното управление в съответствие с целите за обезпечаване на новите нужди на учебната, научната и научноизследователската дейности на МУ – Плевен.

## **ПРИОРИТЕТ 1**

1. Поддържане и усъвършенстване на системите за онлайн провеждане на кандидат-студентски курсове, подаване на документи, записване, кандидатстване, провеждане на изпити за специалност „Медицина“.
2. Усъвършенстване и актуализиране на университетската система за електронно и дистанционно обучение и осигуряване възможност за проверка и самопроверка на подготовката на кандидат-студентите.
3. Провеждане на политика на образователно сътрудничество със средните училища в страната за рекламиране на университета. Организиране на образователни семинари и практически занимания за завършващите средно образование ученици.
4. Изработване на дългосрочна стратегия за популяризиране и реклама на висшето училище, ангажиране на медиите, активно присъствие в социалните платформи и интернет пространството.

5. Ангажиране на студентите в популяризиране постиженията на университета в студентски конференции, форуми, инициативи.
6. Превръщане на новосформираната асоциация на завършилите МУ–Плевен специалисти в средство за засилване на идентичността и видимостта на Факултет „Медицина”.
7. Сключване на договори за методическо и научно сътрудничество с елитни гимназии, което е свързано с подобряване на подготовката на учениците, кандидатстващи във Факултета по медицина.
8. Организиране на конкурси и конференции в средните училища. Участие на ученици от последните класове в университетски инициативи.

## **ПРИОРИТЕТ 2**

1. Въвеждане на нови, съвременни и ефективни форми и методи на обучение.
2. Системна работа с преподавателите за усвояване на нови технологии за преподаване, интерактивни образователни подходи, визуални методи, виртуална реалност.
3. Усъвършенстване и надграждане на системата за дистанционно обучение, актуализиране на програмите и платформите всяка учебна година, създаване на нови, интерактивни дигитални ресурси.
4. Нарастване дела на визуалната и звуковата информация при преподаване на учебния материал, за сметка на текстовите учебни материали
5. Изработване на собствени образователни видеоматериали за практическо обучение по клиничните дисциплини, качени на платформата на съответните катедри.
6. Стимулиране работата на студентите по предварително зададена тема, формиране на аналитично мислене, търсене и обработка на наличната информация.
7. Утвърждаване и надграждане на системата за ПБО като метод на преподаване, изграждащ умения за аргументиране, дебатиране, защита на тези и вземане на решения.
8. Прилагане на електронните и дистанционни форми на обучение в следдипломната квалификация.
9. Сътрудничество с водещи университети за усвояване и внедряване на нови методи за обучение, проверка на знанията и обективно оценяване.
10. Изготвяне на критерии и стандарти за усъвършенстване методите на контрол и оценка и избягване на субективното оценяване на студентите.
11. Осигуряване на адекватен контрол за предотвратяване, установяване и санкциониране на изпитни измами и плагиатство в учебния процес в електронна среда.
12. Изготвяне на програма за пълноценно използване на възможностите на ТЕЛЕЦ за обучение във виртуална среда.
13. Стимулиране на активното участие на студентите при вземането на решения, свързани с учебната дейност – от привличането на кандидат-студенти и адаптация на новоприетите до актуализация на учебните планове и програми.
14. Актуализиране на правилата за организиране и управление на дейността на студентските кръжоци към Факултета по медицина.
15. Създаване на връзки между студентските кръжоците от различни медицински университети за съвместна работа по научни проекти и програми.
16. Създаване на условия за подпомагане на обучението и интегрирането на студентите в неравностойно положение.
17. Въвеждане на система за менторство, създаваща ефективна и пълноценна връзка със студентите за успешно протичане на обучението.
18. Създаване на „Център за студентско подпомагане“, който да осигурява консултации на студентите от различен характер (медицински, психологически, финансови и др.), помощ

при възникнали проблеми, сигнали за нередности и предложения във връзка с организацията на учебния процес, онлайн приемни часове с преподаватели и членове на ръководството на Университета.

19. Осигуряване на възможност за активна подкрепа на студентите от първи и втори курс от страна на завършващите. Ангажиране на преподавателите и студентски съвет за създаване на подкрепящи групи за консултации и съвети.
20. Създаване на електронно студентско досие, преобразуване на цялата документация на студентска канцелария в електронен вариант и изграждане на онлайн мобилно приложение за улеснена комуникация между звената и студентите, с лимитиран достъп.
21. Осигуряване на материали и средства за подпомагане дигитализацията на учебния процес, изготвяне и въвеждане на софтуер за решаване на клинични и диагностични казуси, проектната дейност и др.
22. Обновяване на лекционните и учебни зали в отговор на динамичните промени в образователния процес. Изработване на програма за оптимално използване и споделяне на материални ресурси от различните звена на Факултета.
23. Оптимизация на студентските практики за студентите по Медицина след III и IV-ти курс /2 седмици в хирургично отделение и 2 седмици във вътрешно отделение/ като всеки студент бъде прикрепен към съответен преподавател - хабилитирано или нехабилитирано лице. На един преподавател да се поверят не повече от 5 студента.
24. Оптимизация на студентския стаж 6-ти курс като всеки стажант-лекар бъде прикрепен към съответен преподавател - хабилитирано или нехабилитирано лице, на един преподавател да се поверят не повече от 5 стажант-лекари.

### **ПРИОРИТЕТ 3**

1. Подобряване възрастовата структура на академичния състав. Привличане на млади преподаватели и стимулиране на научното им развитие и академично израстване.
2. Създаване на привлекателни условия за работа и развитие с цел привличане на повече млади хора за участие в конкурси за асистенти и преподаватели и подмладяване на академичния състав.
3. Стимулиране на младите преподаватели в тяхното академично развитие и реализация, поддържайки ниво на високи академични изисквания.
4. Разгръщане на кадрова политика на катедрите с цел подмладяване на състава им чрез разкриване и ръководене на кръжоци в извънаудиторната дейност, привличане на млади хора които чрез кръжочната дейност да се обучават конкретно в научно-изследователска работа, с цел създаване на бъдещите млади асистенти. Всеки ръководител катедра да дава отчет пред Факултетния съвет в края на всяка учебна година, колко студента доброволци и кръжочници има в съответното звено.
5. Оптимизиране и прозрачност на критериите за отличаване на изявени преподаватели.
6. Осигуряване на възможности за повишаване на квалификацията, стимулиране на участието на млади преподаватели в квалификационни курсове, научни проекти, обменни програми.
7. Съобразено натоварване на преподавателите в клиничните дисциплини. Формиране на оптимален работещ баланс между клинична, научноизследователска и преподавателска дейност.
8. Оптимизиране на административните ангажименти на преподавателите с цел осигуряване на време и възможности за подготовка на учебния процес, развиване на преподавателски умения, подготовка и ръководството на научни проекти.
9. Създаване на по-добри условия за работа и заплащане на преподавателите.

10. Допълнително диференцирано финансово стимулиране на преподавателите, базирано на утвърдени критерии и наличен финансов ресурс.
11. Осигуряване на психологическа помощ и активна работа за ограничаване въздействието на неблагоприятни фактори: стрес, „burn out“-синдром, лоши взаимоотношения.

#### ПРИОРИТЕТ 4

1. Поддържане, надграждане и развитие на качествена научна инфраструктура за високи научни постижения с практическа приложимост в сферата на медицината, човешкото здраве и качеството на живот.
2. Участие на МУ-Плевен в Инициативата за мрежи от европейски университети, разработена съвместно от висши училища, студентски организации, страни от ЕС и Европейската комисия и целяща поетапно изграждане на Европейско пространство за образование до 2025 г.
3. Оптимално използване на най-подходящите за съответните специалности и нива на обучение в МУ-Плевен нови модели на ЕС за мобилност и сътрудничество между европейските университети, включително в рамките на програмата „Еразъм+“ 2021-2027.
4. Проучване на възможностите и кандидатстване в актуализирана покана за участие в инициативата „Европейски университетски алианс“.
5. Изготвяне на програма за развитие и популяризиране на изградения уникален Център за компетентност по персонализирана медицина, 3D и телемедицина, роботизирана и минимално инвазивна хирургия „Леонардо да Винчи“.
6. Включване на Центъра за компетентност по персонализирана медицина, 3D и телемедицина, роботизирана и минимално инвазивна хирургия „Леонардо да Винчи“ в Националната пътна карта (2017-2023) на научната инфраструктура.
7. Разгръщане на дейността на департамент „Персонализирана медицина“ с функционираща научноизследователска лаборатория за прецизна онкология и геномна медицина и лаборатория за прецизна патология, с приложение на методи на телепатология, морфометрия и телемедицина.
8. Развитие на департамент „3D Медицина“ като модерна научноизследователска структура, с възможност за моделиране, in silico анализ и създаване чрез 3D принтиране на индивидуални ортезни средства, 3D модели на органи и тъканни транспланти.
9. Развитие на департамент „Минимално инвазивна хирургия“ и реализиране на иновативни и високотехнологични научни клинични изследвания в областта на минимално инвазивната хирургия от областите ушно-носно-гърлени болести, онкологична хирургия и оперативна гинекология.
10. Надграждане на департамент „Роботизирана хирургия“ с цел осъществяване на клинични и експериментални научни проекти с приложен характер, касаещи асистиранията с робот хирургия в областта на гинекологията, хирургията и урологията.
11. Създаване на симулационен център и оборудването му с модерни мулажи и симулатори за овладяване на спешни състояния в кардиологията и анестезиологията и развитието на научни изследвания в тези медицински специалности.
12. Стимулиране популяризирането и разпространението на научните постижения чрез политика на трансфер на знания.
13. Изграждане и окомплектоване на специализирано звено „Технологичен трансфер“ със собствен щатен персонал от подготвени експерти за юридическа помощ и подпомагането на всички основни звена на Университета по въпроси, свързани с тази нова компетентност.

14. Политика за привличане на водещи международни учени да публикуват резултати от проучвания в нашето научно списание.
15. Създаване на център за статистическа обработка на научни данни, езикова редакция и проверка на текстове за уникалност и плагиатство.
16. Създаване на профили в Research Gate, Google Scholar, ORCID за осигуряване видимостта и популяризирането на резултатите от научните изследвания на академичния състав.
17. Стимулиране на научноизследователските екипи от МУ-Плевен към разработване на проекти и усвояване на средства по новата рамкова програма „Хоризонт „Европа“ 2021-2027.

## **ПРИОРИТЕТ 5**

1. Подсилване на създадените йерархични връзки с цел създаване на по-тясна и по-ефективна колаборация между административните звена.
2. Интегриране на дигитализирано деловодство с персонален административен достъп по компетентност.
3. Дигитализация на административното обслужване на учебния процес във Факултета по медицина.
4. Изграждане на електронни досиета на академичния състав и студентите с лимитиран достъп.
5. Създаване на опция в дигиталното пространство за електронно вписване в главната книга на оценките от семестриалните и държавните изпити.
6. Превръщане на Университетската библиотека в технологично осигурен, модерен и лесно достъпен информационен център.
7. Осигуряване на софтуерно обезпечаване на изработването, дигитализирането и съхранението в единна база данни на документацията, свързана с учебната, научно-изследователската и административната дейност на структурните звена във Факултет „Медицина“.
8. Създаване на административен отдел за събиране, обработка и електронно управление на данните, свързани с акредитационните процедури.
9. Обновяване на информацията за преподавателския състав по катедри на български език и въвеждането на автобиографиите на всички преподаватели от ФМ на английски език в сайта на МУ-Плевен.
10. Към всяка учебна дисциплина, изучавана във ФМ да се оповестят в сайта на МУ-Плевен броя кредити, съгласно наредба № 21 от 2004 г. за кредитите.
11. Да се дигитализират всички протоколи от Факултетните съвети на ФМ на сайта на МУ-Плевен, за нуждите на институционалната акредитация в следващия акредитационен период.
12. Чрез създаването и функционирането на Факултетна комисия по качеството към ФМ, да се предостави възможност на всяка една катедра в структурата на факултета, да разгърне потенциала на своите членове за осигуряване на отчетност и прозрачност на учебната и изследователската дейност на катедрата, в изпълнение на нормативната уредба за покриване на критериите по качество на Националната агенция за оценяване и акредитация /НАОА/.

Стратегията е приета с Решение на Академичния съвет на Медицински университет – Плевен (Протокол № 5/25.10.2021 г.).