



**МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН**

**ФАКУЛТЕТ „ОБЩЕСТВЕНО ЗДРАВЕ“ – ЦЕНТЪР ЗА ДИСТАНЦИОННО ОБУЧЕНИЕ**

**КАТЕДРА “ОБЩЕСТВЕНОЗДРАВНИ НАУКИ”**

## **ПРЕПОРЪЧВАНА ЛИТЕРАТУРА**

### **ПО**

### **„ОРГАНИЗАЦИОННО ПОВЕДЕНИЕ И КУЛТУРА В ЗДРАВНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ“**

**ЗА СТУДЕНТИ ОТ МУ – ПЛЕВЕН В МАГИСТЪРСКА СТЕПЕН**

**СПЕЦИАЛНОСТ „УПРАВЛЕНИЕ НА ЗДРАВНИТЕ ГРИЖИ“ –  
ОКС „МАГИСТЪР“ СЛЕД БАКАЛАВЪР ПО УЗГ**

**ЗАДОЧНА ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ**

#### **А. ОСНОВНА:**

1. Бънкова А. Управление на персонала. НЦДО, София, 1997, 270 с.
2. Владимирова, К. Управление на човешките ресурси. В: Основи на болничното управление”, Изд. “Македония прес”, София, 2000, 302-352.
3. Ленсиони, П. Преодоляване на петте основни слабости при работа в екип. Издателство „Изток-Запад”, София, 2013, с. 180
4. Паунов, М., М. Паунова, Ал. Паунов. Организационно поведение. Изд. Сиела, София, 2013, стр. 343
5. Христов, Т. 10-те златни правила за работа в екип. Издателство „Сиела”, 2006, 395 с.
6. Христова, Т. Мениджмънт на човешките ресурси. Издателство „Princers”, 1996, с. 154

## **Б. ДОПЪЛНИТЕЛНА:**

1. Веков, Т. Основи на управлението в здравеопазването. Издателски център на МУ-Плевен, 2013
2. Донъли, Дж., Дж. Гибсън, Дж. Иванчевич. Основи на мениджмънта. Изд. "Отворено общество", София, 1997, 664 с.
3. Дракър П. Мениджмънт: задачи, отговорности, практики (1974). Превод на български Т. Трифонов. Изд. „Класика и Стил”, ООД, София, 2003, 642 с.
4. Стефанов, Н. Основи на управлението. В: Основи на болничното управление”, Изд. “Македония прес”, София, 2000, 131-175.
5. Сурчева, Ж. Трудовата мотивация - обзор върху някои теоретични постановки. Процесуални теории за трудовата мотивация (Обзор - II част). Здравен мениджмънт, 4, 2004, № 2, с. 14-21
6. Шопов, Д., М. Атанасова. Управление на човешките ресурси. Изд. Тракия-М, 1998, 359 с.

**Изготвил:**

**Доц. д-р Гена Грънчарова, д.м.**