

**УТВЪРДИЛ:**

**РЕКТОР /П/  
/Проф. д-р Сл.Томов, д.м.н/**

**РЕГИСТЪР НА НАБЛЮДАВАНИТЕ РИСКОВЕ В МУ-ПЛЕВЕН  
2016/2017 година**

Основна цел на МУ – Плевен е да ускори развитието си и да постигне високи академични стандарти чрез:

- **Качествено обучение, хармонизирано с европейските учебни програми;**
- **Високи научни постижения със съвременна изследователска апаратура, технологични центрове и международно сътрудничество;**
- **Развитие на университетската научна, информационна и комуникационна инфраструктура;**
- **Интелектуална мотивация и материално стимулиране на студентите и преподавателите.**

**Годишни цели:**

**1. Развитие и устойчивост на студентския прием на базата на анализ на образователни нужди по специалности у нас и в чужбина.**

Риск	Оценка на присъщия риск		Предприети действия и текущи контролни дейности	Срок	Отговорник
	Влияние	Вероятност			
1. Слаб анализ на образователните нужди по специалности у нас и в чужбина и неизпълнение на плана за годишен прием на студенти.	Сериозно	Висока	1. Диверсифициране на състава на чуждестранните студенти с кандидати от страни-членки на ЕС и ЕИП. 2. Реклама на университета чрез КСБ в страната и чужбина.	Постоянен	Зам. Ректор УД Зам. Ректор ЕИМС Н-к отдел Учебен

			<p>3. Ежедневна актуализация на информацията на сайта.</p> <p>4. Оптимизиране на организацията и провеждането на кандидатстудентските изпити.</p> <p>5. Учредяване на персонални студентски стипендии за високи учебни постижения .</p>		
<p>2. Несъответствие на учебните програми и помагала към изискванията на европейското медицинско образование и пазара на труда.</p>	Критично	Много висока	<p>1. Ежегоден анализ на учебни програми и натовареност на персонала.</p> <p>2. Участието на чуждестранни гост-преподаватели.</p> <p>3. Ежегоден анализ на дейността на Център за кариерно развитие.</p>	Постоянен	<p>Зам. Ректор УД</p> <p>Зам. Ректор ЕИМС</p> <p>Н-к отдел Учебен</p>
<p>3. Недостиг на преподавателски състав, в т.ч. квалификация и добро владеене на английски език.</p>	Сериозно	Много висока	<p>1. Анализ на състоянието и актуализиране на щатното разписание.</p> <p>2. Контрол за изпълнение на годишния план за обучение и квалификация на персонала.</p> <p>3. Правилник за атестиране на академичния състав.</p> <p>4. Правилник за формиране на учебната заетост.</p> <p>5. Правилник за прилагане на ЗРАС.</p>	Ежегодно	<p>Зам. Ректор УД</p> <p>Зам. Ректор НИДКА</p> <p>Р-л ЧР</p>

<b>2. Разширяване на преподавателската и студентска мобилност.</b>					
2. Ниско ниво на реализирани студентски и преподавателски мобилности.	Сериозно	Много висока	1. Увеличаване броя на договорните ни отношения със страни от и извън ЕС. 2. Повишаване информираността на студенти и преподаватели. 3. Актуализирана ежедневна информация на интернет страницата на Университета.	Постоянен	Зам. Ректор ЕИМС Зам. Ректор УД
<b>3. Включване в национални и международни проектни линии на центрoвете по Кариерно развитие и Научна дейност.</b>					
1. Недостатъчен капацитет на международното партньорство и некласиране на проекти.	Сериозно	Много висока	1. Международни споразумения за засилване на капацитета на международното партньорство. 2. Двустранен обмен. 3. Международни обучения. 4. Разучаване на нови проектни линии с различни бюджетни източници. 5. Определяне длъжностни лица за изготвяне на проектно предложение. 6. Ползване на високоспециализирана външна консултантска услуга. 7. Разширяване на членството в национални и международни научни мрежи.	Постоянен Съгласно сроковете на програмата	Зам. Ректор ЕИМС Зам. Ректор НИДКА

**4. Увеличаване дела на медицинската апаратура за учебна и научно-изследователска дейност, увеличаване на МТБ.**

1. Недостиг на финансов ресурс.	Критично	Висока	1. Анализ на счетоводните данни. 2. Предварителен контрол преди поемане на задължение и извършване на разход. 3. Контрол по спазване на бюджетната дисциплина. 4. Увеличаване дела на средствата от ЕС .	Постоянен	Фин. Директор Фин.контрольор
2. Неизпълнение на сключени договори.	Критично	Висока	1.Контрол по изпълнение на сключени договори – ежемесечни справки. 2. Периодични срещи с изпълнител. 3. Преразглеждане на параметрите на ОП.	Постоянен	Фин. Директор Фин.контрольор Юрисконсулт

**5. Оптимизация и разширяване на съществуваща комуникационна мрежа на Университета.**

1. Липса на комуникационна мрежа.	Критично	Много висока	1. Анализ на текущото състояние. 2. Утвърждаване на единен проект на КМ на МУ. 3. Участие в проектни програми.	Постоянен	Пом.Ректор
-----------------------------------	----------	--------------	--	-----------	------------

**6. Увеличаване дела на научно-изследователската дейност и публикационна активност на академичния състав**

1. Недостатъчна публикационна активност на академичния състав.	Сериозно	Висока	1. Усъвършенстване на системата за атестиране на академичния състав. 2. Засилване контрола по спазване на критериите при защита на докторста дисертация.	Постоянен	Зам. Ректор НИДКА
<b>7. Засилване на прозрачността на управлението.</b>					
1. Ограничен достъп до обществена информация.	Сериозно	Висока	1. Ежедневно публикуване на актуални данни и нормативни документи на интернет страницата на МУ. 2. Периодичен печат на университетския в-к Академия медика.	Постоянен	Директор информационни системи

Председател: Чл.кор.проф.д-р Г. Горчев д.м.н.- Ръководител ТЕЛЕЦ.....

Членове: Проф. М. Александрова д.б.н. - Зам. ректор по УД.....

Проф. д-р С. Поповска д.м.н. - Зам. ректор по ЕИМС.....

Проф. д-р М. Средкова д.м.н. - Ръководител ЦНИД.....

Доц. М. Атанасова д.б.н - Директор ДЕСО.....

Инж. Олег М. Караджов – Пом. Ректор.....

Инж. Христо В. Маринов – Ръководител ЦИО.....

Анелия Луканова – Зам. Финансов директор.....

Веселин Василев – Финансов контролър.....