

**КРИТЕРИИ ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ/ПРОМЯНА НА КАПАЦИТЕТА НА ВИСШЕ
УЧИЛИЩЕ (ВУ)**

Ресурси	Критерии	Съдържание на критериите
1. Преподавателски състав	1.1. ВУ има необходимия преподавателски състав на ОТД	1.1.1. Броят на хабилитираните и нехабилитираните преподаватели на ОТД осигурява заявения капацитет. 1.1.2. Степента на натовареност с учебна заетост на хабилитираните и нехабилитираните преподаватели на ОТД осигурява качеството на обучение на заявения капацитет.
	1.2. ВУ има допълващия преподавателски състав на хонорар	1.2.1. Броят на хабилитираните и нехабилитираните преподаватели на хонорар осигурява заявения капацитет. 1.2.2. Степента на натовареност с учебна заетост на хабилитираните и нехабилитираните преподаватели на хонорар осигурява качеството на обучение на заявения капацитет.
2. Материално-техническа и информационна база	2.1. ВУ осигурява материално-техническа база за обучение и изследователска дейност	2.1.1. Броят на работните места за аудиторна заетост и степента на тяхното използване във ВУ осигурява заявения капацитет. 2.1.2. Броят на

		<p>работните места за практическа заетост и степента на тяхното използване осигурява заявения капацитет при подаването на искането за акредитация.</p>
	<p>2.2. ВУ осигурява информационна база за обучение и изследователска дейност</p>	<p>2.2.1. Броят на местата в библиотеката и степента на тяхното използване осигурява заявения капацитет.</p> <p>2.2.2. Броят на местата в информационните центрове и степента на тяхното използване осигурява заявения капацитет.</p>
<p>3. Ресурси за управление и администриране на качеството на обучение</p>	<p>3.1. ВУ има управленски и финансови ресурси за осигуряване на качеството на обучение</p>	<p>3.1.1. ВУ има административен капацитет, поддържа структури и дейности за осигуряване качеството на учебната документация и обучението на студентите при заявения капацитет.</p> <p>3.1.2. ВУ доказва необходимите финансови средства за осигуряване на заявения капацитет.</p>

Забележка:

1. Степента на натовареност (в проценти) на преподавателите се получава

като средна аритметична от индивидуалната натовареност на отделните преподаватели, която е отношение на фактическите часове към нормативно определените за учебната година.

2. Степента на използване (в проценти) на работните места се получава като отношение на фактически заеманите работни места към наличните за учебната година при използване на разписанието на учебните занятия по дни за заетостта на учебните зали (лаборатории, библиотеки, информационни центрове и други).

3. При искане за промяна на капацитета се представя информация за настъпилите промени по горните критерии (характеристики) в сравнение с последното решение за капацитет.

Извън определената сесия за промяна на капацитета, Висшето училище може:

1. Да заяви искане за изменение на институционалния си капацитет, когато сумарно получените капацитети при програмна акредитация или след процедура за изменение на капацитета на професионално направление и специалност от регулираните професии надвишават определения от НАОА институционален капацитет. Висшето училище подава само заявление с позоваване на решенията за програмна акредитация или за изменение на капацитета на професионалното направление и специалност от регулираните професии.

2. С искането за откриване на процедура за програмна акредитация на професионално направление или на специалност от регулираните професии, Висшето училище може да поиска изменение (корекция) и на институционалния си капацитет. Общият капацитет Висшето училище се формира от сбора от капацитетите на професионалните направления и на специалностите от регулираните професии.

При процедура за институционална акредитация:

1. На основание на чл. 36, ал.4 от Правилника за дейността на НАОА, при определяне от Акредитационният съвет на институционалния капацитет на висшето училище, той да бъде съобразен със сумарно получените при оценяването и акредитацията капацитети на професионалните направления и специалности от регулираните професии.