

## НА 7 МАРТ СЕ ДИПЛОМИРА ЧЕТВЪРТИЯТ ВИПУСК МАГИСТЪР-ФАРМАЦЕВТИ НА МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН

стр. 2



## ФАКУЛТЕТЪТ ПО ОБЩЕСТВЕНО ЗДРАВЕ ТЪРЖЕСТВЕНО ДИПЛОМИРА ВИПУСК 2025

стр. 2

## КОЛОНКА НА РЕКТОРА

*Проф. Добромир Димитров: „Заплатите на медицинските сестри трябва да са четири пъти над минималната.*

*При 70 пенсионирани сестри ние произвеждаме едва 30.*

*В 18 държави от ЕС обучението е тригодишно с европейска призната диплома.*

*Професията не е привлекателна за младите - една медицинска сестра и акушерка полага над 70 изпита за 4 години, в медицината за 6 години изпитите са 52.“*



стр. 3

## БОЛНИЦА „Д-Р ГЕОРГИ СТРАНСКИ“ В ПЛЕВЕН ЧЕСТВА 160 ГОДИНИ ОТ СЪЗДАВАНЕТО СИ

стр. 6



## МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН СКЛЮЧИ СПОРАЗУМЕНИЕ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО С ИНСТИТУТА ПО БИОЛОГИЯ И ИМУНОЛОГИЯ НА РАЗМНОЖАВАНЕТО „АКАД. КИРИЛ БРАТАНОВ“ НА БАН



стр. 7

## НА 21 МАРТ 2025 Г. МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН БЕ ДОМАКИН НА ЗАСЕДАНИЕ НА СЪВЕТА НА РЕКТОРИТЕ НА ВИСШИТЕ УЧИЛИЩА В БЪЛГАРИЯ



стр. 7

## НА 7 МАРТ СЕ ДИПЛОМИРА ЧЕТВЪРТИЯТ ВИПУСК МАГИСТЪР-ФАРМАЦЕВТИ НА МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН

На 7 март 2025 г. в новоизградения Аудиториум „Юбилеаре“ се проведе тържествена церемония по дипломиране на четвъртия випуск магистър-фармацевти на Медицински университет – Плевен. След успешно завършен 5-годишен курс на обучение дипломи за магистър-фармацевт получиха 63 дипломанти, от които четирима са с отличен успех. Средният успех на випуска е много добър 4.52. Първенец по успех маг.-фарм. Марионита Влахова от град Плевен, която поздрави своите колеги и отговори на приветствията на гостите на празничното събитие. Освен плакети „Отличник“ и луксозни дипломи, магистър-фармацевтите с отличен успех получиха грамоти от Българския фармацевтичен съюз и бяха освободени от членски внос за една година.

След като абсолвентите тържествено произнесоха клетвата на магистър-фармацевта, ректорът на МУ-Плевен проф. д-р Добромир Димитров връчи дипломите на Випуск 2024. Официални гости на събитието бяха представители на Българския фармацевтичен съюз, на Регионалната фармацевтична колегия и на университетските болници. Музикален поздрав към Випуск 2024 и гостите на събитието поднесе младият талант и възпитаник на Националното училище по изкуствата „Панайот Пипков“ Ралица Хайдърска.

*Материала предостави В. Дукова*



## ФАКУЛТЕТЪТ ПО ОБЩЕСТВЕНО ЗДРАВЕ ТЪРЖЕСТВЕНО ДИПЛОМИРА ВИПУСК 2025

На церемония в Auditorium JUBILAEI дипломи за завършено висше образование получиха 81 бакалаври и магистри по Управление на здравните грижи и Обществено здраве и здравен мениджмънт.

Ректорът проф. д-р Добромир Димитров се обърна към новите здравни специалисти с думите: „Вие сте бъдещите лидери, които ще работят за подобряване на здравето и благосъстоянието на обществото. А съвременният лидер в здравеопазването трябва да притежава качества, които го правят ефективен и успешен. Някои от тези ключови качества са: визия и стратегическо мислене емоционална интелигентност, комуникационни умения, гъвкавост и адаптивност, умения за управление на кризи, колаборация и работа в екип и не на последно място, иновации и креативност. Тези качества и гъвкави умения помагат на днешните лидери в здравеопазването да създадат



ефективна и ориентирана към пациента система, която може да отговори на съвременните предизвикателства.“

От официалните гости приветствени слова към

*следва на стр. 3*

*продължава от стр. 2*

дипломантите поднесоха доц. д-р Иван Малкодански, д.м., председател на Общински съвет – Плевен и г-жа Надя Димитрова, председател на Регионалната колегия на БАПЗГ.

С пълно отличие се дипломира Галина Русева, магистър по специалност „Обществено здраве и здравен мениджмънт“, която отговори на приветствията на ректора и официалните гости на събитието.

За поредна година се проведе инициативата „Учи, родител стани и добър пример за обществеността бъди!“, на която се награждават дипломанти, станали родители по време на следването си в МУ-Плевен. Тази година сред дипломантите има 8 щастливи майки и 1 горд баща.

Музикален поздрав към абсолвентите, техните близки и гостите на промоцията поднесе младият талант от Националното училище по изкуствата „Панайот Пипков“ в град Плевен – Ралица Хайдърска.

*Материала предостави В. Дукова*



## КОЛОНКА НА РЕКТОРА

*Продължава от страница 1-ва:*

Университетското обучение на медицинските сестри да бъде намалено от сегашните четири на три години. Това поиска Сдружението на медицинските университети с подкрепата на Съвета на ректорите от министъра на образованието Красимир Вълчев в началото на февруари. Предложението провокира гнева на съсловната организация – Българската асоциация на професионалистите по здравни грижи – и председателят Милка Христова заплаши с протести. Оттам твърдят, че подобно нещо би нарушило съответната европейска директива. Така ли е? Какви са мотивите на ректорите за искането и как приемат острата реакция коментира председателят на Сдружението на медицинските университети и ректор на Медицинския университет в Плевен проф. д-р Добромир Димитров.

**- Проф. Димитров, защо искате обучението на медицинските сестри и акушерките да се намали с година и да стане тригодишно?**

- Показателите за обучението на медицински сестри в десетте университета, в които се изучава специалността, се влошават. Успяваме да запълним едва 90% от дадения прием, като завършват 60 - 70%. Едновременно с това се увеличава броят на пенсионерите в системата на здравеопазването, като при 70 пенсионирани сестри ние произвеждаме едва 30.

Годината 2020 беше преломна, защото за първи път в България в системата на здравеопазването

лекарите станаха повече от сестрите. И през 2023 г. вече имаме над 31 хил. лекари и около 28 хил. сестри, което е пагубно за системата, защото съотношението сестри - лекари трябва да бъде 2 към 1.

В същото време не се наблюдава намален интерес от страна на кандидат-студентите към другите специалности от същото направление „Здравни грижи“. Това е сигнал от страна на младите хора, че нещо се случва с професиите медицинска сестра и акушерка от гледна точка на привлекателност и престиж на обучението.

Ако погледнем Рейтинговата система на България, ще видим, че през последните пет години престижът сред самите студенти в това направление постепенно спада. Все по-малко млади хора в България вече мечтаят за професията медицинска сестра и акушерка и ние трябва да намерим отговор на въпроса защо се случва това. И, поглеждайки другите европейски държави, виждаме, че в 15 държави от Европейския съюз – Белгия, Чехия, Германия, Франция, Хърватия, Италия, Люксембург, Малта, Нидерландия, Австрия, Полша, Румъния, Словения, Словакия, Швеция – обучението е тригодишно с европейска призната диплома. В четири от държавите – Дания, Естония, Литва и Финландия – обучението е три години и половина. И само в България, Ирландия, Гърция, Испания, Кипър и Латвия то е четиригодишно.

По отношение на единните държавни изисквания виждаме, че европейските нормативи са спазени, но в повечето университети учебният план ги надвишава средно с около 900 часа.

**- Съсловната организация на специалистите**

*следва на стр. 4*

*продължава от стр. 3*

**по здравни грижи реагира остро на предложението ви, тоест на Съвета на ректорите, и дори заплаши с протести. Как приемате реакцията?**

- Аз лично бях изключително изненадан. Усетих тяхното възмущение, болка и негативна енергия към поставената тема. Тук искам да отворя една скоба – ние с министър Вълчев (Красимир Вълчев – министър на образованието, бел. авт.) се договорихме за теми, по които да се мисли в рамките на неговия мандат. Няма никаква законова инициатива в момента или нормативен акт, който да е подготвен. По инициатива на медицинските университети добавихме тези две теми, но тук, за съжаление, не беше отразено второто ни предложение.

Относно едно намерение за дискусия се реагира толкова остро, но ще направя всичко необходимо да се срещна лично с представители на съсловната организация, за да обясним защо правим тези предложения.

**- Вие изброихте много държави, в които обучението не е 4-годишно, но един от аргументите на съсловната организация на сестрите бе, че при 3-годишно обучение в България би била нарушена съответната европейска директива. Как си обяснявате това?**

- Европейската директива е 36 от 2005 година и е изключително коректно написана и точна. Тя е част от Болонския процес във висшето образование и точно тук, с тази си реплика, аз си мисля, че те са подведени. Разбира се, че директивата трябва и може да бъде спазена с изискването от минимум 240 кредита и 4600 академични часа за придобиване на образователно-квалификационна степен „Бакалавър“.

Както казах, в много европейски държави има тригодишно обучение за медицински сестри, но след него бакалаврите трябва да имат продължаващо медицинско образование, което е утвърдена европейска практика.

Отново повтарям, че повечето университети у нас надхвърлят минималните изисквания с около 900 часа, т.е. това е почти една година обучение. Някой преди двадесет години е направил така, че да се добавят часове, които надхвърлят европейската директива и реално я преизпълняват. Ето защо при правилен диалог, при подадена ръка от всички страни – съсловни организации, министерства, университети – ние можем да прегрупираме тези единни държавни изисквания, да отговорим на тази европейска директива и да покажем на младото поколение, на бъдещите медицински сестри и акушерки, че

осъзнаваме това, което ни казват.

Идеята за въвеждане на тригодишното бакалавърско обучение на медицинските сестри е залегнала в Стратегията за развитие на висшето образование в Република България до 2030 година. По времето на мандата на министър академик Денков Министерството на образованието и науката имаше работеща комисия по този въпрос в далечната 2021-2022 година. Ние не излизаме извън предела на стратегическите документи.

И не на последно място по значение е фактът, че въвеждането на тригодишното бакалавърско обучение на медицинските сестри ще ни направи конкурентоспособни за чуждестранните студенти, желаещи да се обучават у нас.

**- Тоест нека кажем ясно – в европейската директива няма изискване за години, има изискване за часове, нали така?**

- Има изисквания за часове в пропорция теоретично-практическо обучение. Общо взето, е това, да.

**- Какво тогава стои зад съпротивата на съсловната организация?**

- Не мога да кажа. Аз лично бях озадачен и много изненадан от тази негативна реакция. Вижте, ние познаваме статистиката. Недостигът на кадри е изключително голям. Виждам как в различни интервюта на различни институции, включително от съсловната организация, са казвали: „17 хиляди...“, „22 хиляди сестри и акушерки не достигат“. Ние трябва да започнем да произвеждаме кадри, да достигнем от 30 до 50% увеличение на дипломираните, за да можем да компенсираме частично този недостиг.

**- Защо професията медицинска сестра е толкова непривлекателна в България? Има ли и други причини освен срока на обучение? Кои са те?**

- Ще си позволя да цитирам един анализ на Института за пазарна икономика, който е излязъл през декември 2024 г. В него се очертават 10 мерки, които трябва да бъдат взети, за да може интересът към професиите медицинска сестра и акушерка да нараства. Препоръчвам на всеки от нас, преди да влезе в дискусии и разговори, да го прочете. Причините са много – сред тях са ниско заплащане, лоша организация в болниците, агресивно отношение на пациентите и други, но една от тях е и четиригодишното обучение за придобиване на образователно-квалификационна степен „Бакалавър“.

Младите хора са запознати и проучват, преди да направят правилния избор – колко години и

*следва на стр. 5*

*продължава от стр. 4*

каква сума ще трябва да инвестират в обучението си и колко бързо ще възвърнат инвестицията си. Кандидат-студентите ни дават сигнал като избират конкурентните специалности от направление „Здравни грижи“ – рехабилитация, кинезитерапия, медицинска козметика и други – за да могат по-бързо да се реализират на пазара на труда.

Според вътрешен анализ от нашия университет, Медицински университет – Плевен, 25% от медицинските сестри и акушерките не одобряват учебния план, по който се обучават.

**- Защо не го одобряват?**

- Не мога да кажа. Поръчал съм да направим по-сериозен анализ, но е факт, че през последните две години резултатите са такива в нашите вътрешни анкети. Вероятно поради големия брой изучавани дисциплини и тромаво теоретично обучение от гледна точка на привлекателност. Знаете ли, че една медицинска сестра и акушерка в момента полага над 70 изпита за четири години? В медицината за шест години обучение изпитите са 52 по единни държавни изисквания. Представете си – в една сесия медицинските сестри имат между 8 и 13 изпита. Тук има възможност част от дисциплините да бъдат извадени в следдипломно обучение и специализирани курсове.

**- Каква е средната възраст на сестрите и акушерките, които работят у нас, и какъв е недостигът в болничната и доболничната помощ – в стотици, в хиляди, повече?**

- Честно да ви кажа, нямам официална статистика. Със сигурност професията е застаряваща и много клиници успяват да се справят само и единствено благодарение на сестри и акушерки на възраст над 65 години. Това е много трудно и граничи с риск от колапс в някои от звената.

**- Колко български медицински сестри работят на Запад и какви са причините за текучеството?**

- Връщайки се 20-ина години назад, 2008-а, 2009-а, 2010-а бяха най-бурните, с най-много напуснали сестри. Тогава стандартът на живот в България беше изключително нисък. През 2008 година съм назначен със стартова работна заплата 410 лева в университетска болница. Значи на една сестра заплатата е била още по-ниска. В същото време и тогава в Европейския съюз вратите бяха отворени. Те свободно можеха да работят в страни с много по-висок стандарт на живот. Сега, в последните години, особено след пандемията, има увеличение на доходите, което, макар и недостатъчно, е една благоприятна тенденция.

**- Каква трябва да е средната им заплата и как трябва да се променят условията на труд, за да бъдат удовлетворяващи за младите хора, които биха тръгнали по този път?**

- Много харесвам едно съотношение в медицината, което използваме в болницата при материално стимулиране: едно към четири към осем. Ако едно е минималната работна заплата, си представете четири пъти по-голяма заплата за сестри и осем пъти – за лекар със специалност.

**- Казахте, че една четвърт от студентите в специалността „Медицинска сестра“ не одобряват учебните си програми. Още какви слабости виждате в университетската им подготовка? Как те могат да бъдат преодоленни?**

- При профилираното средно образование много от децата учат в специализирани паралелки биология и химия. В гимназиите имаме модерни STEM кабинети с 3D принтери, интерактивни дъски, микроскопи и компютърно оборудване. Ето защо във висшето образование сме задължени да държим това ниво на обучение. Необходимо е да въвеждаме все по-високотехнологично оборудване в методите си на обучение. Трябва да привличаме младите хора с високи технологии, изкуствен интелект, добавена реалност, виртуална реалност, анализ на данни, боравене с големи бази данни и други.

В медицинското образование също трябва да имплементираме меките умения на XXI век – критично мислене, работа в екип, комуникативност, креативност и лидерски умения. Отминаха годините, в които един преподавател застава пред черната дъска и говори на студентите. Преподавателят трябва да е вдъхновител и да събуди интереса на младия човек. Затова се притеснявам, че обучението е непривлекателно, отдалечено от студентите и тук е мястото за един сериозен анализ.

**- Колко преподаватели биха загубили работата си, ако обучението на медсестрите и акушерките се намали с година?**

- Искам да успокоя всички колеги, че дори и да се стигне до промяна, ние ще защитим достойно техния интерес. Ще се справим така, че да няма големи сътресения в системата.

**- А как стои въпросът с програмните акредитации? Би ли повлияло подобно решение на тях? Как?**

- С акредитациите имаме достатъчно опит и съвсем скоро при нас мина акредитацията в направление „Здравни грижи“. За нова акредитация ще мислим едва след като настъпят законови промени.

В болниците проблемите идват от липса на  
*следва на стр. 6*

продължава от стр. 5

добра организация на работния процес, ясно разписани правила и отговорности, влошен микроклимат и ниско заплащане. Част от сестринския персонал много често не е включена в допълнителното материално стимулиране. Често една медицинска сестра се налага да работи

в две, три болници, което също влошава изключително много ситуацията, но там регулацията е в ресора на други институции.

Източник:

[https://www.dnevnik.bg/interofju/2025/02/26/4748141\\_pr](https://www.dnevnik.bg/interofju/2025/02/26/4748141_pr)

## БОЛНИЦА „Д-Р ГЕОРГИ СТРАНСКИ“ В ПЛЕВЕН ЧЕСТВА 160 ГОДИНИ ОТ СЪЗДАВАНЕТО СИ



В Плевен Университетската многопрофилна болница за активно лечение (УМБАЛ) „Д-р Георги Странски“ чества 160 години от създаването си. Тържеството се състоя в зала „Катя Попова“, като сред гостите бе вицепрезидентът Илияна Йотова.

Болницата не е сграда, тя е нещо повече – това са душите и сърцата на стотици хора, които за тези 160 години са минали през коридорите, кабинетите, болничните стаи, за да се грижат за пациентите, за да работят за най-ценното – здравето на човека, каза вицепрезидентът.

Тя подчерта, че една от темите, която обединява обществото ни, е именно състоянието на българското здравеопазване. Ако не обещаваме добро ниво на здравеопазване за бъдещите поколения, за нас и за тези преди нас – нашите родители, няма как да развиваме друга политика, ако народът ни е болен, допълни Йотова. Относно финансирането на здравеопазването тя каза, че това е една много сложна система, която няма нужда от подаяния, а от уважение към статута на българския лекар, към българската медицинска сестра, към всички работещи в здравеопазването.

По повод годишнината, за високия професионализъм, отдаденост и грижа за пациентите, както и за значимия принос за развитието на българското здравеопазване вицепрезидентът Илияна Йотова връчи почетен плакет на изпълнителния директор на болницата доц. д-р Александър Вълков.

В своето приветствие по повод празника доц. д-р Вълков припомни важни факти около създаването на здравното заведение, чието начало се поставя през 1865 г. Днес, 160 години по-късно, УМБАЛ „Д-р Георги Странски“ е една от водещите болници в страната, с над 900 легла, повече от 55 специализирани отделения и над 44 000 пациенти годишно, подчерта той.

Надявам се и занапред държавата да се обръща с повече уважение към университетските болници, защото те са

моторът на здравеопазването, те са тези, които вземат отношение и лекуват най-тежките състояния, което е ежедневие, и могат да помогнат на всички, нуждаещи се от спешна дейност, подчерта доц. д-р Вълков.

За историята на болницата презентацията представи историкът д-р Галин Димитров от Съюза на учените в България – клон Плевен.

Част от тържеството бе и връчването на почетни плакети на 54 лекари, медицински сестри, акушерки, лаборанти и рехабилитатори в категориите „За принос в развитието на болницата“, „Млад и обещаващ служител“ и „За изключителни заслуги в развитието на болницата“.

Сред гостите на празника бяха още областният управител Николай Абрашев, председателят на Общинския съвет в Плевен доц. д-р Иван Малкодански, кметът на община Плевен д-р Валентин Христов, член-кореспондентът проф. д-р Славчо Томов, председател на Общото събрание на Медицински университет в Плевен и директор на Научно-изследователския институт, бивши кметове, представители на различни здравни институции и организации.

За празничната атмосфера се погрижиха младите изпълнители от китарния ансамбъл към Националното училище по изкуствата „Панайот Пипков“ с диригент Пламен Марков и хор „Звъника“ с диригент Ваня Делийска.

Източник: [www.bta.bg](http://www.bta.bg)



## МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН СКЛЮЧИ СПОРАЗУМЕНИЕ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО С ИНСТИТУТА ПО БИОЛОГИЯ И ИМУНОЛОГИЯ НА РАЗМНОЖАВАНЕТО „АКАД. КИРИЛ БРАТАНОВ“ НА БАН

Ректорът на МУ-Плевен проф. д-р Добромир Димитров и Директорът на ИБИР-БАН чл.-кор. проф. д-р Сорен Хайрабемян подписаха споразумение за съвместна дейност на 6 март 2025 г. Споразумението е четвъртото по ред между двете институции и се подновява със съдействието на Регионалния академичен център – Плевен с ръководител доц. Теодора Вълва.

Сътрудничеството ще се реализира чрез съвместно осъществяване на изследователска, развойна и учебно-преподавателска дейност в следните направления: научни изследвания; обучение на специалисти – ръководство на дипломанти и докторанти; организиране и провеждане на научни форуми; участие в съвместни проекти към ЕС, МОН и други организации, както и към оперативни програми; извършване на консултации и експертизи.

Институтът по биология и имунология на размножаването „Акад. Кирил Братанов“ е деветият научен институт на БАН, с който МУ-Плевен сключва договор за съвместна дейност.

*Материала предостави В. Дукова*



## НА 21 МАРТ 2025 Г. МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН БЕ ДОМАКИН НА ЗАСЕДАНИЕ НА СЪВЕТА НА РЕКТОРИТЕ НА ВИСШЕТЕ УЧИЛИЩА В БЪЛГАРИЯ

Проф. д-р Добромир Димитров приветства с добре дошли в Плевен ректорите и представителите на 41 висши училища от страната и отпрати пожелание за ползотворна работа и обединение в името на единна политика за развитие на висшето образование.

В началото на събранието за обсъждане бе предвидена точка „Визия за развитие на висшето образование“ с гост министърът на образованието и науката Красимир Вълчев. На заседанието присъстваха още председателят на Българска академия на науките чл.-кор. Евелина Славчева, Илин Димитров – секретар по образование, култура и туризъм на президента на



Република България, председателят на НАОА проф. Елиза Стефанова, Любомир Йосифов – главен секретар на Министерството на образованието и науката, председателят на Националното представителство на студентските съвети Ангел Стойков, Георги Стойчев от Институт „Отворено общество“.

Министър Вълчев представи пред ректорите основните политики за работа на Министерството, свързани със системата на висшето образование и подчерта: „Имаме нужда от последователност на политиките. Имаме стратегия за висшето образование, която следваме. С вас сме абсолютни съюзници и заедно се борим за това системата да бъде по-добре финансирана.“ Красимир Вълчев подчерта, че усилията на просветното ведомство ще бъдат насочени към привличане на чуждестранни студенти, стимулиране на интердисциплинарното обучение и отпадане на ограниченията в ЗВО за втора бакалавърска и втора магистърска степен държавна поръчка, както и в посока за намаляване на пречките за оставане на пазара на труда в страната ни на чуждестранните студенти.

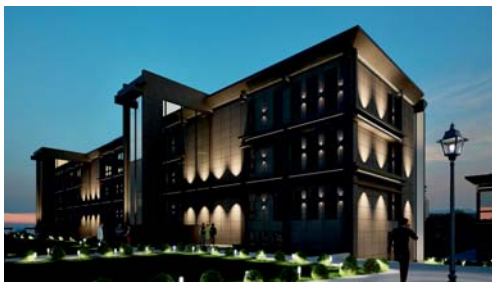
продължава от стр. 7



Председателят на Съвета на ректорите проф. д-р Миглена Темелкова представи Отчетен доклад за дейността на Сдружението за първата година от нейния мандат. „Всички ние сме в една лодка – и Съветът на ректорите, и висшите училища, и Министерството. Ако сме партньори и решаваме казусите и проблемите, пред които сме изправени, в диалогов режим – можем да постигнем много повече“, каза проф. Темелкова в началото на изказването си.

Материала предостави В. Дукова

## МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ-ПЛЕВЕН ПОЛУЧИ ПОЛОЖИТЕЛНА АКРЕДИТАЦИЯ ЗА ОТКРИВАНЕ НА СПЕЦИАЛНОСТ „ВЕТЕРИНАРНА МЕДИЦИНА“



Медицински университет – Плевен получи положителна оценка на проект за откриване на специалност от регулираните професии „Ветеринарна медицина“ от Акредитационния съвет на Националната агенция за оценяване и акредитация (НАОА). Въз основа на доклада на Постоянната комисия по аграрни науки и ветеринарна медицина, висшето училище има определен капацитет от 400 студенти в ОКС „магистър“, редовна форма на обучение на специалност от регулираните професии 6.4. Ветеринарна медицина.

През 2024 г. НАОА даде положителна акредитация на МУ-Плевен за разкриване на ново основно звено – Факултет по ветеринарна медицина – въз основа на наличното оборудване и изградената инфраструктура.

След получената положителна оценка от НАОА, Медицински университет – Плевен очаква предложението за откриване на нов ветеринарен факултет да бъде одобрено от правителството. За окончателното разрешение за създаването на новото звено е нужно и одобрението на Народното събрание.

Източник: <https://spiritofpleven.com/>



## В ПЛЕВЕН ОЩЕ ТАЗИ ГОДИНА МОЖЕ ДА ЗАПОЧНЕ ОБУЧЕНИЕ ВЪВ ФАКУЛТЕТ „ВЕТЕРИНАРНА МЕДИЦИНА“



В Плевен още тази година може да започне обучение във Факултет „Ветеринарна медицина“, заяви в Плевен министърът на образованието и науката

Красимир Вълчев. Той участва в заседанието на Съвета на Ректорите на висшите училища у нас, чийто домакин бе Медицинският университет.

Министър Вълчев обясни какво е новото във визията за висшето образование:

„Повече средства, по-голям прием в професионалните направления, където има и подобра реализация. Ще бъде увеличен приемът в

инженерно-техническите професионални направления. Приемът в „Икономика“ ще го обвързваме с математика. По същия начин ще бъде обвързан и приемът в техническите професионални направления. Приемът по медицина – съответно с договори за реализация в лечебни заведения“.

Красимир Вълчев коментира и въпроса ще започне ли тази календарна година процесът на откриване на ветеринарен факултет към Медицинския университет, който ще бъде единствен в Северна България.

„Ние отгук нататък ще придвижим предложението за решение към Народното събрание. Има вероятност да започне от тази учебна година. Все още има време до есента да се утвърди прием. Да, малко ще бъде извън кампанията, но има тази времева възможност“, заяви Вълчев.

Източник: [www.bnr.bg](http://www.bnr.bg)

## ПЪРВА СЪВМЕСТНА РАБОТНА СРЕЦА НА СЪСЛОВНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ И МЕДИЦИНСКИТЕ УНИВЕРСИТЕТИ ЗА РЕШАВАНЕ НА ПРОБЛЕМИТЕ С ПРИЕМА И ОБРАЗОВАНИЕТО НА ПРОФЕСИОНАЛИСТИТЕ ПО ЗДРАВНИ ГРИЖИ



Ректорът на МУ-Плевен проф. д-р Добромир Димитров, в качеството си на председател на Сдружението на медицинските университети в България, инициира на 10 март 2025 г. първата среща-дискусия за обсъждане на проблемите в приема и обучението на студенти по специалностите в направление „Здравни грижи“. По време на срещата се акцентира и върху необходимостта от повишаване на престижа и привлекателността на професиите „Медицинска сестра“, „Акушерка“, „Помощник-фармацевт“, „Лекарски асистент“ и др. На срещата присъстваха членове на управителните съвети на Българската Асоциация на професионалистите по здравни грижи, на Българската Асоциация на помощник-фармацевтите и на Българския Съюз на лекарските асистенти и фелдшерите – Милка Василева, председател на БАПЗГ, Лиляна Петрова, председател на БАПФ, Александър Александров, председател на БСЛАФ, както и председателят на регионалната колегия на БАПЗГ Надя Димитрова и други. От страна на медицинските университети на срещата присъстваха или взеха участие онлайн членове на ръководствата и на факултетите по обществено здраве, както и членове на академичния състав на катедрите, които обучават студенти в направление „Здравни грижи“ – проф. Тодорка Костадинова, директор дирекция „Акредитация, качество и проектна дейност“, проф. Теодора Димитрова и проф. Силвия Борисова, декан и зам.-декан на Факултет „Обществено здраве“ при МУ-Варна, проф. Соня Тончева, зам. директор на Филиал Шумен към МУ-Варна, проф. Мариела Камбурова и проф. Макрета Драганова, зам.-декани на Факултет „Обществено здраве“ при МУ-Плевен, проф. Александрина Воденичарова, декан на Факултет „Обществено здраве“ при МУ-София, доц. д-р Станислава Харизанова, зам.-декан по учебната дейност на Факултет „Обществено здраве“ и доц. Мария Божкова, директор на Медицински колеж при МУ-Пловдив.

Целта на срещата беше да се обсъдят всички

проблеми, свързани с обучението, академичното развитие и професионалната реализация на професионалистите по здравни грижи, за да се обединят усилията на заинтересованите страни за намиране на работещи решения и повишаване на интереса на младите хора към тези специалности.

Пред участниците в срещата проф. Димитров изложи хронологията на събитията, довела до ескалиране на напрежението в професионалната гилдия на здравните специалисти. Той ги увери, че на този етап няма да се намалява продължителността на обучението, тъй като ресорните министри не са подкрепили предложението за 3+2 години бакалавърско обучение на медицинските сестри. Той предложи да се работи в посока на актуализиране на Единните държавни изисквания и осъвременяване на учебните планове на специалностите от направление „Здравни грижи“. В допълнение проф. Димитров подчерта, че не се прави достатъчно за въвеждане на високи технологии в обучението на здравните специалисти, както е при лекарите – няма обучение чрез виртуална и добавена реалност, както и достатъчно симулационно обучение преди влизане в клиничната практика.

Милка Василева, председател на БАПЗГ, обобщи ключовите фактори за удовлетворение на професионалистите по здравни грижи: уважение от страна на обществото и колегите, възможности за професионално и академично израстване, дефиниране на ясна програма за формиране на стартова заплата и поэтапно увеличаване на възнагражденията, поддържане на високо качество на обучението, уеднаквяване на критериите за прием на студенти в специалностите от направление „Здравни грижи“ във висшите училища, които ги предлагат.

Лиляна Петрова, председател на БАПФ, представи няколко проблема, свързани с мотивацията и реализацията на помощник-фармацевтите в България, както и необходимостта от синхронизация на българското законодателство с европейските практики и международни стандарти.

Александър Александров, председател на БСЛАФ, от своя страна представи възможностите, които предоставя професията „Лекарски асистент“. Тези медицински специалисти диагностицират, лекуват общи заболявания и могат да изписват лекарства. Припомнено беше, че и в момента голяма част от работещите в спешната помощ са лекарски асистенти и фелдшери. Според БСЛАФ с по-активното интегриране на лекарските асистенти в системата на здравеопазването голяма част от проблемите с кадровата криза в извънболничната помощ могат да

продължава от стр. 9

бъдат разрешени краткосрочно в рамките на няколко години. В тази връзка се обърна внимание на неотложната необходимост от увеличаване на броя на студентите по тази специалност, особено в Северна България. Представителите на БСЛАФ предложиха професията лекарски асистент също да стане защитена.

Участниците в срещата се обединиха около заключението, че съществуват две големи групи проблеми – първата група обединява проблемите в обучението, а втората – проблемите, свързани със задържането на здравните специалисти от работодателите в България. Реши се в едномесечен срок да се сформира работна група, включваща представители от всяка от присъстващите съсловни организации, както и от Българския лекарски съюз, по един представител от всяка специалност в направление „Здравни грижи“ на висшите училища, както и от

университетските и общинските болници като работодатели. В двумесечен срок работната група трябва да излезе с предложения пред ресорните министерства за промени както по отношение на университетското обучение на здравните професионалисти, така и към работодателите в системата на здравеопазването. Взе се решение да се изработи единна Стратегия за развитие на направление „Здравни грижи“. В комуникационно отношение е необходимо да се обединят усилията в общонационална информационна кампания, която да повиши интереса на младите хора към професиите на професионалистите по здравни грижи.



## СТАРТИРА ВТОРАТА ФАЗА НА ИНОВАТИВНИЯ ПРОЕКТ „ЦЕНТЪР ЗА КОМПЕТЕНТНОСТ ПО ПЕРСОНАЛИЗИРАНА МЕДИЦИНА, 3D И ТЕЛЕМЕДИЦИНА, РОБОТИЗИРАНА И МИНИМАЛНО ИНВАЗИВНА ХИРУРГИЯ“ С ЕВРОПЕЙСКО ФИНАНСИРАНЕ



Медицински университет – Плевен (МУ-Плевен) е водещ партньор по проекта с безвъзмездна финансова помощ BG16RFPR002-1.014-0002 за надграждане и развитие на „Център за компетентност по персонализирана медицина, 3D и телемедицина, роботизирана и минимално инвазивна хирургия“. Отпуснатите средства по Оперативна програма „Научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ 2021 – 2027 са в размер на 14 302 405.01 лв. Те ще се реализират от МУ-Плевен в партньорство със Сдружението за изследвания и иновации в медицината „Леонардо да Винчи“, Медицински университет – Варна „Проф. д-р Параскев Стоянов“, Института по роботика към БАН и Института за изследователска подкрепа. В рамките на 60 месеца, до 31.12.2029 г., партньорите ще осъществят следните основни дейности: научноизследователска дейност и разпространение на научните

резултати; изграждане и модернизация на научноизследователски инфраструктури и оборудване, необходимо за провеждане на научни изследвания; обучение и мобилност на изследователите.

Втората фаза на развитие на Центъра за компетентност „Леонардо да Винчи“ има за цел да разшири и надгради научните и технологичните ресурси, с акцент върху развитието на роботизирани системи, 3D технологии, генетично секвениране и телемедицински решения. Това ще позволи на изследователите и медицинските специалисти да провеждат висококачествени научни изследвания и да разработват иновативни методи за диагностика и лечение.

Очакваните приноси и резултати от реализацията на проекта са от огромно значение за медицинската наука и практика и се изразяват в: разширяване на капацитета за научни изследвания в персонализираната медицина и минимално инвазивната хирургия; интеграция на нови технологии, включително изкуствен интелект и роботизирани системи в медицинската практика; повишаване на квалификацията на медицинските специалисти чрез модерни обучителни програми и симулационни технологии; засилване на международното сътрудничество и участие в глобални научни мрежи.

Новият етап на развитие на Центъра за компетентност „Леонардо да Винчи“ ще утвърди имиджа на Медицински университет – Плевен и неговите партньори като иновативен и прогресивен център за обучение, научни изследвания и високи технологии в медицината. Реализирането на планираните дейности ще допринесе значително за развитието на медицинската наука и практика не само в България, а и в Европейския съюз.

## ВРЪЧВАНЕ НА ДИПЛОМИ ЗА ПРИДОБИТИ НАУЧНИ СТЕПЕНИ И НОВИ АКАДЕМИЧНИ ДЛЪЖНОСТИ НА ТЪРЖЕСТВЕНА ЦЕРЕМОНИЯ НА НА ЗАСЕДАНИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪВЕТ

На тържествена церемония на заседание на Академичния съвет, проведено се на 31.03.2025г., ректорът проф. д-р Добромир Димитров връчи дипломи за придобити научни степени и нови академични длъжности на представители на академичната общност:

- на проф. д-р Ивелина Аспарухова Йорданова-Василева, д.м. за заемане на академичната длъжност „Професор“ по дерматология и венерология
- на проф. д-р Надежда Христова

Хинкова, д.м. за заемане на академичната длъжност „Професор“ по акушерство и гинекология

- на гл. ас. д-р Доротея Костадинова Тодориева-Тодорова, д.м. за заемане на академичната длъжност „Главен асистент“ по хематология

- на гл. ас. Емилия Красиминова Банкова, д.м. за заемане на академичната длъжност „Главен асистент“ по хигиена (вкл. трудова, комунална, училищна, радиационна, хранене и др.)

- на гл. ас. д-р Ивайло Николаев Паков, д.м. за заемане на академичната длъжност „Главен асистент“ по инфекциозни болести

- на гл. ас. Светла Петрова Асенова, д.х. за заемане на академичната длъжност „Главен асистент“ по аналитична химия

- на д-р Зорница Богомилова Камбурова, д.м. за присъждане на образователна и научна степен „Доктор“, докторска програма „Медицинска генетика“



- на Борислав Цветанов Димитров, д.б. за присъждане на образователна и научна степен „Доктор“, докторска програма „Биохимия“

- на Ваня Тодорова Василева, д.узг. за присъждане на образователна и научна степен „Доктор“, докторска програма „Управление на здравните грижи“.

Пожелаваме на всички здраве, творческо вдъхновение и сили за покоряване на нови академични върхове!

*Материала предостави В. Дукова*

## НА ТЪРЖЕСТВЕНА ЦЕРЕМОНИЯ НА ЗАСЕДАНИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪВЕТ ОТ 31 МАРТ 2025 Г. ОФИЦИАЛЕН ГОСТ БЕ Г-Н РУМЕН ПЕТКОВ, ЧЛЕН НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА МЕЖДУНАРОДНА ФОНДАЦИЯ „СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ“



Г-н Румен Петков се обърна към Академичния съвет с думите: „Поздравявам всички вас, които сте избрали лекарската професия. Тя не е за всеки. Това е професията, която е най-ярко

доказателство за чувство на принадлежност. Вие сте взели решение да служите на другите и да се грижите за тяхното здраве, но не винаги получавате благодарността, която заслужавате. Вие сте чест и за града, за професията и за нашето общество“. Ректорът проф. д-р Добромир Димитров благодари на г-н Петков за подкрепата към Медицински университет – Плевен през годините.

Г-н Румен Петков връчи грамоти на студенти,

получили стипендия „Нели и Робърт Гипсън“ за високи академични постижения:

- Радостина Димитрова Райчева, 5 курс, Фармация;

- Ана-Мария Миленова Дамянова, 4 курс, Медицина.

Началото на инициативата е поставено през 2004 г., когато американският филантроп и дарител Робърт Гипсън и неговата съпруга Нели Гипсън пристигат в България с желание да помогнат в областта на образованието. За да кандидатстват за стипендия „Нели и Робърт Гипсън“, студентите трябва да имат успех не по-нисък от много добър 4.50.

Пожелаваме им здраве, високи академични резултати и удовлетворение от постигнатото!

*Материала предостави В. Дукова*

## НА ТЪРЖЕСТВЕНА ЦЕРЕМОНИЯ НА 31 МАРТ 2025 Г. НА ЗАСЕДАНИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪВЕТ МЛАДИ УЧЕНИ НА МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН БЯХА ОТЛИЧЕНИ СЪС СЕРТИФИКАТИ ЗА ВИСОКА ПУБЛИКАЦИОННА АКТИВНОСТ ЗА 2024 Г.

- гл. ас. д-р Емил Симеонов, д.м.
- гл. ас. д-р Елица Гьокова, д.м.
- д-р Преслав Василев, д.м.
- гл. ас. Светослав Стоев, д.ф.
- гл. ас. д-р Цветелина Виткова, д.м.

Поздравяваме ги за високите академични резултати с пожелание да продължават да издигат авторитета на плевенската Алма Матер!

*Материала предостави В. Дукова*



## ПРИ ОГРОМЕН ИНТЕРЕС ОТ СТРАНА НА БЪЛГАРСКИТЕ И ЧУЖДЕСТРАННИТЕ СТУДЕНТИ СТАРТИРА ЕЖЕГОДНИЯТ КАРИЕРЕН ФОРУМ

### ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ НА ТЕРИТОРИЯТА НА МУ-ПЛЕВЕН

Над 14 водещи университетски болници, лечебни заведения и фармацевтични компании посрещнаха посетителите на своите щандове, за да им представят актуална информация относно възможности за професионално развитие.

Форумът откри проф. д-р Стела Георгиева, ръководител на Карьерния център при МУ-Плевен. От името на Академичното ръководство участниците, студентите и гостите приветства доц. д-р Соня Вълкова, зам.-ректор по учебната дейност. Тя се обърна към аудиторията с думите:

„Най-подходящият домакин за такъв род карьерно събитие е именно нашата Алма Матер, защото Медицински университет – Плевен е най-голямата банка на качествени медицински специалисти и професионалисти по здравни грижи в региона. Университетът е двигател на положителното развитие на здравеопазването в Северна България, както и стимул за благоприятно икономическо и социално развитие.

Вярвам, че на днешния карьерен форум ще имате възможността да се запознаете с водещи лечебни заведения и компании, които търсят мотивирани млади специалисти. Ще научите повече за многобройните карьерни възможности, които стоят пред вас, както и за високите технологии, които променят медицината. Нека използваме тази платформа, за да изградим нови контакти, да споделим интересен опит, знания и успехи.“

*Материала предостави В. Дукова*



## НАД 200 УЧАСТНИЦИ СЕ ПОТОПИХА В КУЛТУРАТА НА ТРАДИЦИОННАТА КИТАЙСКА МЕДИЦИНА В МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН

Специалното събитие, организирано на 22 март 2025 г. от МУ-Плевен съвместно с Китайския културен център и Българо-Китайската асоциация по традиционна китайска медицина и култура привлече студенти, преподаватели, фармацевти, здравни специалисти и ученици от град Плевен.

Участниците се запознаха с богатото наследство и практики на традиционната китайска медицина (ТКМ). В пленарната сесия научиха повече за философията и методите на ТКМ с акцент върху билколечението.

По време на културната програма участниците имаха възможност да се насладят на концерт с китайски традиционни инструменти и песни, Ушу демонстрация, чаена церемония, фотосесия с традиционни облекла и изложба.

*Материала предостави В. Дукова*



## ДНИ НА ОТВОРЕНИТЕ ВРАТИ В МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН

Бъдещи кандидат-студенти от паралелките на ПГЕХТ „Проф. Асен Златаров“ – „Технология на фармацевтични и парфюмерийно – козметични продукти“ и „Технология на хомеопатичните и фитопродукти“, и техните преподаватели инж. Силвия Христова и инж. Росица Христова взеха участие в информационен тур, за да се запознаят с високотехнологичната база за обучение и преподавателите на висшето училище. Зрелосниците посетиха катедра „Анатомия, хистология, цитология и биология“, където в Музея на анатомията ги посрещна Огнян Бояджиев, студент по медицина, 3 курс, възпитаник на ПГЕХТ „Проф. Асен Златаров“.



Бъдещи кандидат-студенти от профил „Природни науки“ и преподавателите по биология и химия Рая Димитрова, Тодоричка Митева, Ивелина Каменова и Илияна Илиева от Профилирана природо-математическа гимназия – Ловеч също посетиха МУ-Плевен.

Визитата в Центъра за компетентност „Леонардо да Винчи“ запозна учениците с процеса на 3Д принтиране, моделиране и анализ и геномната медицина. В Медицинския колеж те наблюдаваха демонстрация в кабинета за упражнения по медицинска козметика.

Особен интерес у бъдещите кандидат-студенти предизвика посещението в експерименталната



продължава от стр. 13

операционна зала и упражнението по лапароскопска хирургия в Телекомуникационния ендоскопски център, акредитиран от American College of Surgeons (Американския колеж на хирурзите) като специализиран обучителен институт.

В Дните на отворени врати най-малките ученици от ОУ „Св. Климент Охридски“ – гр. Плевен гостуваха в Медицински университет, за да се запознаят с модерната база, преподавателите и студентите. Малчуганите от II клас с класен ръководител Ивелина Никифорова, преподавател Лидия Стефанова и медицинска сестра Галина Георгиева се разходиха в обновения двор на Алма Матер и иззалите на Ректората.

Гостите бяха поканени на беседа за здравословното хранене в катедра „Хигиена, медицинска екология, професионални заболявания и медицина на бедствените ситуации“, където решаваха интересна кръстословица и получиха пирамида на здравословното хранене. След лекцията малките ученици се включиха в интересни спортни занимания и игри в Спортния комплекс „Проф. д-р Недко Кючуков“ на висшето училище. Те се убедиха, че здравословният начин на живот включва балансирано хранене и физическа активност.

Материала предостави В. Дукова



## ПЪРВИ ПРИСЪСТВЕН КАНДИДАТСТУДЕНТСКИ ИЗПИТ ПО БИОЛОГИЯ И ХИМИЯ НА 5 АПРИЛ В МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН



Над 1000 кандидат-студенти се явиха на първите присъствени изпити по биология и химия на 5 и 6 април 2025 г. за магистърските и бакалавърските специалности на Медицински университет - Плевен. На 5 април се явиха 923 кандидат-студенти на изпитите по биология и химия за специалностите „Медицина“ и „Фармация“. На 6 април с 90 зрелостници се проведе третият пореден предварителен изпит по биология за бакалавърските специалности на висшето училище.

следва на стр. 14

продължава от стр. 14

Кандидатите бяха разпределени в Ректората, Факултет „Фармация“, Учебния корпус и новата зала „Юбилейна“.

На 5 април, събота, кандидатите за „Медицина“ и „Фармация“ заеха местата си в изпитните зали от 8.00 до 8.30 ч. Точно в 8.40 ч в новооткритата зала „Юбилейна“ произволно избраните зрелостници – Даниела Василева от Варна и Никол Борова от Омуртаг – изтеглиха изпитните варианти по биология и химия. Това се случи в присъствието на ректора проф. д-р Добромир Димитров, зам.-ректора по учебната дейност доц. д-р Соня Вълкова, председателите на комисиите за оценяване на конкурсните работи по биология и химия проф. Милена Атанасова и проф. Ангелина Стоянова, председателя на Техническата комисия за прием на кандидатстудентски документи Виржиния Лазарова, журналисти и родители.

За поредна година кандидатстудентският изпит по биология и химия се провежда в един ден за специалностите „Медицина“ и „Фармация“. Изпитът е двукомпонентен и е с продължителност четири часа, без фиксиране на времето за представяне по двете дисциплини. В балообразуването и тази година участва оценката от ДЗИ по български език и литература от дипломата за средно образование и утроените оценки от конкурсните изпити по биология и химия. Максималният бал е 42 единици, а минималният бал – 24 единици. Класирането се

извършва по реда на желанията и по низходящ ред на бала, като водещ критерий е редът на посочената специалност и след това балът.

В периода 11.06.2025 г. – 24.06.2025 г. зрелостниците могат да подадат кандидатстудентски документи електронно за явяване на редовен изпит и за участие в класирането. Датата на присъствения изпит по биология и химия за магистърските специалности „Медицина“ и „Фармация“ е 27.06.2025 г. Зрелостниците могат да участват в класирането само с оценките от предварителната сесия, а при тези, които се явяват и на двата изпита, автоматично се взима по-високата оценка. Последната дата за изпит при бакалаврите е 07.06.2025 г. Балообразуваща при тях е най-високата оценка от всички конкурсни изпити, на които са се явили, или оценката от втория държавен зрелостен изпит. В балообразуването са включени също така оценките от ДЗИ по български език и литература и общият успех от дипломата. Максималният бал е 24 единици, а минималният, с който се допуска участие в класиране – 12 единици.

Повече информация кандидат-студентите могат да намерят на сайта на МУ-Плевен в ПРИЕМ 2025:

<https://www.mu-pleven.bg/index.php/bg/admission/bulgarian-students>

Материала предостави В. Дукова



КАНДИДАТСТУДЕНТСКА  
КАМПАНИЯ 2025

Успяваме заедно!

Follow Us on:  
<https://www.facebook.com/mu.pleven.bg>

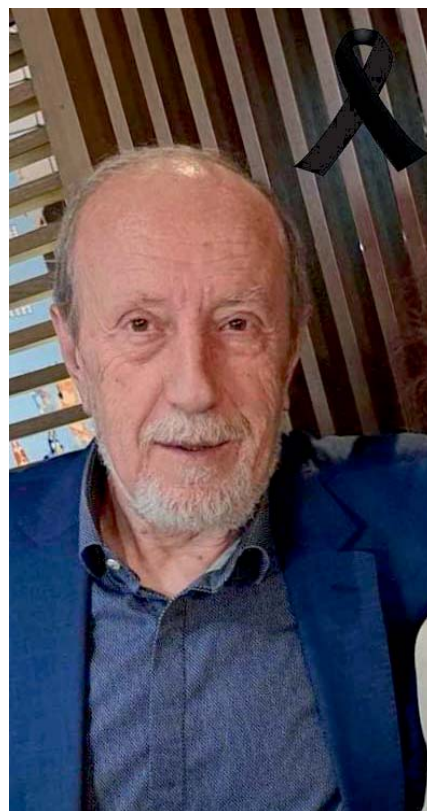
## СКРЪБНА ВЕСТ

Академичната и студентската общности на Медицински университет – Плевен изгубиха д-р Николай Статев – скъп колега, изключителен преподавател и буден общественик. От 1979 г. д-р Статев е преподавател в катедра „Хигиена, медицинска екология, професионални заболявания и медицина на бедствените ситуации“ на Факултет Обществено здраве“. Той бе и дългогодишен председател на Независимия синдикат към МУ-Плевен.

Напусна ни един прекрасен човек, отличаващ се с изключителни лични и професионални качества, който отдаде живота си за развитието и утвърждаването на катедрата и Независимия синдикат към висшето училище. Изказваме най-искрено възхищение и уважение към неговия неуморен труд и отдаденост като преподавател и общественик.

Д-р Николай Статев ще остане завинаги в нашите сърца със своя професионализъм, човечност и всеотдайност! Дълбок поклон пред светлата памет на човека, преподавателя, колегата и приятеля!

*Материала предостави В. Дукова*



## Academia MEDICA

**Гл редактор:** Проф. д-р Добромир Димитров, дм

**Редактор:** Доц. Теодора Вълва, дп

**Предпечат:** инж. Силвия Емилева

**Издателство:** Издателски център МУ - Плевен

**Печат:** „ЕА“ АД - Плевен

*Материалите не се връщат и авторите носят отговорност за съдържанието им.*

град Плевен, 5800  
ул. „Кл. Охридски“ №1  
тел. 064/884-114  
e-mail: teodora.valova@mu-pleven.bg

“Academia medica”  
предоставя площ за реклама

Цените са както следва:

За цяла страница А4 - 140.00 лв.

1/2 страница - 80.00 лв.

1/4 страница - 40.00 лв.

Цените са без ДДС.

Публикуваме обяви и съобщения  
по медицински и екологични въпроси.