

# СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ И ДЕЙНОСТ НА МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН ЗА ПЕРИОДА 2013 – 2017 г.

## ВЪВЕДЕНИЕ

Днес Медицински Университет – Плевен е изправен пред сериозното предизвикателство да издържи на конкурентния натиск и да създаде условия за устойчиво развитие и успешно участие в пазара на образованието и научните изследвания. Това изисква повишаване на качеството на обучение и научноизследователската дейност.

Настоящата стратегия е разработена в процеса на формиране на Единното европейско образователно и научноизследователско пространство и е в съответствие с националните и европейски законови рамки за развитие на образованието и науката. Дефинирането на основните направления в дейността на Университета изисква комплексен подход, отчитащ приоритетите в областта на образованието и научните изследвания в Европейския съюз и конкретните условия в страната.

Стратегията очертава приоритетните задачи и дейности за повишаване на конкурентоспособността на обучението и научните изследвания за следващите четири години.

Основната цел на системата на здравеопазване е повишаването на нивото на общественото здраве. Тя е приета като основополагащ принцип и крайъгълен камък при формулиране на **МИСИЯТА** на Медицински Университет – Плевен:

- висококачествено обучение в областта на медицината, общественото здраве и здравните грижи;
- следдипломно обучение и непрекъснато повишаване на квалификацията;
- иновативна научноизследователска и развойна дейност;
- висококвалифицирана и високоспециализирана медицинска и здравна помощ.

**ЦЕЛТА** на настоящата стратегия е да очертае основните принципи, ценности и концепции за развитие на Медицински Университет – Плевен в условията на динамични финансови, икономически и обществено-политически процеси за периода от месец февруари 2013 година до месец февруари 2017 година.

**ОСНОВНИТЕ ПРИНЦИПИ, ЦЕННОСТИ И СФЕРИ НА ДЕЙНОСТ**, заложен в стратегията, са в съответствие с националните и европейските законови рамки, гарантиращи реформирането на висшето образование:

- Закона за висшето образование (обн. ДВ бр. 112, 27.12.1995 г., изм. и доп. ДВ бр. 60, 07.08.2012 г.);
- Закона за развитието на академичния състав в Република България (обн. ДВ бр. 38, 10.05.2010 г., изм. ВД бр. 101, 28.12.2010 г.);
- Закона за насърчване на научните изследвания (ДВ бр. 92, 17.10.2003 г., изм. ДВ бр. 99, 16.12.2011 г.);
- Научна стратегия за развитие на научните изследвания 2020 (ДВ, бр.62/12.08.2011 г.);
- Лисабонската конференция за развитието на научната инфраструктура като основен приоритет на страните в Европейския съюз ([www.conferencealerts.com/city-listing?city=Lisbon](http://www.conferencealerts.com/city-listing?city=Lisbon)).
- Болонската декларация за развитие на общоевропейското пространство за висше образование, определяща необходимостта от интегриране на образователния и научния процес (<http://www.cie-bg.org/document/Bolonia.pdf>);
- Европейската харта на учените и Кодекса на поведение за наемане на учени (<http://www.euraxess.bg/sites/default/files/Harta.pdf>);
- Стратегията за растеж на Европейския съюз „Европа 2020“ ([http://ec.europa.eu/europe2020/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/europe2020/index_en.htm));
- Европа 2020: Национална програма за реформи. Актуализация 2012 г. ([http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/nd/nrp2012\\_bulgaria\\_bg.pdf](http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/nd/nrp2012_bulgaria_bg.pdf)).

### **ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ**

**Академична автономия** с две основни измерения:

- ✓ **Академична свобода** – свобода на обучението, провеждането на научни изследвания и сътрудничеството с други висши училища и организации в страната и чужбина;
- ✓ **Академично самоуправление** – регламентирано от Закона за висшето образование (чл. 21, ал. 1);

**Демократизъм** – прозрачност и гласност на управленските решения;

**Законност** – съгласуване на взетите решения с националните и институционалните законови рамки;

**Плурализъм** – зачитане на различните мнения и позиции;

**Професионализъм и компетентност** – предпоставка за високо качество на учебната, научноизследователската и управленската дейност;

**Приемственост** – запазване и развитие на положителните постижения във всички сфери на дейност на Висшето училище.

### **ОСНОВНИ ЦЕННОСТИ**

Придържане към признатите **етични практики и стандарти**, описани в различни национални, регионални и институционални етични кодекси;

Стимулиране на **екипността** в работата и налагане на колективния дух;

Стремеж към **високо качество** във всяка дейност;

Насърчаване на **новаторските идеи и предприемчивостта**;

Разгръщане на **индивидуалния творчески потенциал** на академичната и неакадемичната общност на Висшето училище;

**Непрекъснато обучение и развитие** на студентите, докторантите, преподавателите и изследователите;

Съблюдаване на **ценностите на Болонския процес** за реформиране на висшето образование и подпомагане на процеса на изграждане на Единно европейско пространство за висше образование.

### **ПРИОРИТЕТНИ СФЕРИ НА ДЕЙНОСТ:**

- Образователна
- Научноизследователска
- Европейска интеграция и международно сътрудничество
- Обществена и социална
- Управление на качеството и акредитация
- Организационна и управленска

### **ОБРАЗОВАТЕЛНА СФЕРА**

**Основна цел: достигане на европейските и световните стандарти за качествено висше образование в областта на медицината, общественото здраве и здравните грижи**

#### **ПРИОРИТЕТНИ ЗАДАЧИ:**

.....  
**Подбор на добри и мотивирани студенти**  
.....

- Разработване на маркетингова стратегия за набиране на български и чуждестранни студенти, докторанти и специализанти в Медицински Университет – Плевен. Въвеждане на ефективни механизми за привличане на изявени ученици от средните училища с интереси към хуманитарните и природните науки;
- Активна рекламна дейност в страната и чужбина за осигуряване на конкурентоспособност и разпознаваемост на Висшето училище в европейското образователно пространство. Участие в рекламната кампания на завършили и настоящи студенти;
- Разработване на механизми за електронно подаване на документи от кандидат-студентите;
- Оптимизиране на броя на приетите студенти по специалности в съответствие с капацитета на Висшето училище, интереса към съответната специалност и реализацията на кадрите;
- Ефективно прилагане на системата за кредитиране на студенти с оглед облекчен достъп до висше образование.

---

#### **Развитие на академичния състав**

---

- Привличане на мотивиран преподавателски състав. Мотивиране на изявени студенти за преподавателска и научноизследователска кариера. Привличане на млади преподаватели чрез адекватни възнаграждения;
- Стимулиране на научното и кариерно израстване на преподавателските кадри. Поощряване на академичния състав за активно участие в европейските програми за академична мобилност;
- Разработване на справедлива система за допълнително диференцирано финансово стимулиране на преподавателите чрез оценка на качеството на тяхната дейност. Използване на част от постъпилите приходи от обучението на чуждестранни студенти за материално стимулиране на преподавателите;
- Привличане на водещи чуждестранни специалисти за участие в програми за редовно и дистанционно обучение чрез ефективно международно сътрудничество с цел повишаване на качеството, атрактивността и прагматичността на обучението;

- Разработване на система за квалификация на академичния състав. Повишаване на езиковата подготовка на преподавателите предвид тенденцията за разширяване на англоезиковото обучение и академичната мобилност.

---

### **Създаване на нов Факултет по фармация**

---

- Разработване на проект за създаване на Факултет по фармация като ново основно звено в структурата на Медицински Университет – Плевен и стартиране на процедура за оценяване и акредитация на проекта от НАОА;
- Проектиране, изграждане и оборудване на нов учебен корпус за нуждите на новия факултет с цел осигуряване на оптимални условия за обучение.

---

### **Обновяване на материално-техническата база и информационната инфраструктура**

---

- Поетапно модернизиране на съществуващата материално-техническа база. Оборудване на учебните зали и аудиториите със съвременна аудио-визуална техника;
- Развитие на университетската информационна инфраструктура. Използване на интерактивни методи на обучение наред с традиционните форми;
- Доразработване на стратегията за дистанционно обучение. Оборудване на зали за електронно презентирание на учебните материали и повишаване на компетентността на преподавателите за провеждане на електронно обучение. Изместване на съществуващото задочно обучение от дистанционните форми на обучение при подготовката на специалисти с висше медицинско образование и повишаването на тяхната квалификация;
- Усъвършенстване на интернет сайта на Медицински Университет – Плевен с цел повишаване на гъвкавостта на учебния процес.

---

### **Подобряване на организацията и управлението на учебния процес**

---

- Модернизиране и хармонизиране на учебните планове с тези на други европейски университети с цел активизиране на студентската и преподавателската мобилност;

- Усъвършенстване и ефективно използване на информационната система за управление на учебния процес;
- Подобряване координацията между студентските канцеларии. Унифициране на учебната документация във всички основни звена на университета;
- Разработване на стратегия за адаптация на чуждестранните студенти и студентите в неравностойно положение. Усъвършенстване на дейностите по педагогическо и психологическо консултиране на студентите;
- Усъвършенстване на системата за трансфер на кредити с цел повишаване на гъвкавостта при отчитането на натрупаните кредити и възможностите за мобилност;
- Подобряване на системата за участие на студенти и докторанти при вземането на решения относно организацията и управлението на учебния процес.

---

### Повишаване на качеството на учебния процес

---

- Усъвършенстване на учебните планове и програми в съответствие с най-новите постижения в медицинското образование и науката. Обновяване на учебното съдържание по всички дисциплини в съответствие с изискванията на Европейското пространство за висше образование и променящите се условия в системата на здравеопазването. Увеличаване на практическата насоченост на учебния процес чрез включване на нови свободноизбираеми и факултативни дисциплини;
- Разширяване на спектъра от бакалавърски и магистърски програми, в това число програми с обучение на английски език. Предлагане на нови курсове за следдипломно дистанционно обучение;
- Внедряване на модерни информационни технологии в учебния процес по всяка дисциплина с цел повишаване на нивото на преподаване и усвояване на учебния материал;
- Повишаване на студентската успеваемост чрез подобрена комуникация между преподаватели и студенти. Разнообразяване на формите на обучение, текущ и заключителен контрол. Прилагане на обективни изпитни критерии и поддържане на обратна връзка със студентите въз основа на постигнатите резултати;
- Увеличаване на мотивацията на студентите за учене и придобиване на умения за учене. Насърчаване на творческото мислене и новаторските подходи като част от

учебната програма. Поощряване на изявените студенти към разработването на тези по конкретни образователни и научни проблеми;

- Повишаване на дела на самостоятелната подготовка на студентите в хода на учебния процес. Формиране на навици за самостоятелно учене през целия живот. Мотивиране на преподавателите в изготвянето на практически ръководства и сборници с тестове, които да подпомагат самоподготовката на студентите;
- Прилагане на механизми за мотивиране на студентите за висока успеваемост в учебната и научноизследователската дейност. Отпускане на стипендии за отличен успех и учредяване на годишни награди на Ректора за най-изявените студенти;
- Разширяване на участието на Висшето училище в иновативни европейски образователни проекти с цел създаване на по-добри условия за обучение и усъвършенстване на съдържанието на образователния процес. Насърчаване на студентската и преподавателската мобилност. Подобряване на чуждоезиковата подготовка на студенти и преподаватели;
- Разширяване на чуждоезиковото обучение в партньорство с акредитирани чуждестранни висши учебни заведения и изготвяне на интегрирани образователни програми;
- Поддържане на връзки с потребителите на кадри с висше образование и създаване на оптимални условия за провеждане на студентски практики и участие в национални и международни проекти за осигуряване на трудова заетост.

## **НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА СФЕРА**

**Основна цел: превръщане на Медицински университет – Плевен в съвременен интегриран научен център в регионален, национален и международен мащаб чрез:**

- Очертаване на приоритетните направления в научноизследователската дейност;
- Осигуряване на подходяща научна инфраструктура;
- Създаване на условия за устойчиво развитие на научния потенциал;
- Стимулиране на по-високо качество на научните изследвания.

Това ще позволи концентриране на материалните ресурси и научния потенциал и по-ефективно използване на финансовите средства за иновации и решаване на значими научни задачи.

#### **Принципи:**

- **Иновация** – насочване на наличните кадрови, финансови и материални ресурси към научни изследвания с иновативен характер;
- **Интердисциплинарност** – провеждане на съвместни проучвания, засягащи различни сфери на медицинската наука;
- **Професионална отговорност** – полагане на усилия от страна на изследователите научните им изследвания да са свързани с обществото и да не повтарят стари изследвания.

Обвързването на трите ключови фактора или т.нар. „триъгълник на знанието” - образование, научни изследвания и иновации ще осигури стратегическо и ефективно развитие на науката и повишаване на конкурентоспособността на научните продукти на Висшето училище.

#### **ПРИОРИТЕТНА ЗАДАЧА:**

Повишаване на качеството на научноизследователската дейност и засилване на нейната приложна ориентация чрез стимулиране на интереса на студентите и академичния състав към научна кариера и подкрепяне на иновативни идеи.

---

#### **Приоритетни направления в научноизследователската дейност**

---

Определянето на дългосрочни приоритетни направления в научните изследвания е от съществено значение за развитието на научноизследователската дейност. То ще позволи концентриране и по-пълноценно използване на финансовите ресурси и научния потенциал. Необходимо е да се продължи изследователската дейност в традиционно силните за Университета направления и да се очертаят нови актуални научни направления в съответствие с потребностите на обществото.

Темата „Здраве и качество на живот, биотехнологии и екологично чисти храни” е приоритетно направление в Националната стратегия за развитие на науката до 2020 г. Здравето е основна ценност за съвременното общество и основните направления в



научноизследователската дейност на Университета са насочени към опазване на здравето и подобряване на качеството на живота:

- Свободни радикали, микроелементи и обмяна на съединителната тъкан в норма и патология;
- Нормална и патологична морфология;
- Проблемни микроорганизми в съвременната инфектология;
- Проблеми на репродукцията, майчиното и детското здраве;
- Социално-значими заболявания;
- Анализ и оценка на състоянието на общественото здраве.

---

### **Осигуряване на подходяща научна инфраструктура**

---

Изграждането на модерна научна инфраструктура е основен приоритет на Европейската и Националната стратегия 2020. Научната инфраструктура се определя като основен елемент в „триъгълника на знанието”, тъй като осигурява високо качество на научните изследвания и създава възможност за иновации, модернизиране на процеса на обучение, привличане на интелектуален потенциал и развитие на научното сътрудничество с други научни организации у нас и в чужбина.

Изграждането на научната инфраструктура на Университета ще позволи създаването на два големи научни центъра, в които ще се концентрират съвременна апаратура и оборудване, финансови средства и научен потенциал. Това ще създаде възможност за провеждане на значими интердисциплинарни изследвания и включване на Медицински университет – Плевен в Европейското научноизследователско пространство.

### **Университетска лаборатория за научни изследвания**

Изграждането на Университетска лаборатория за научни изследвания има за цел по-ефективно използване на материалната база и високо квалифицираните специалисти, с оглед провеждане на задълбочени изследвания в сферата на клиничната медицина.

Функционирането на лабораторията като основен елемент в научната инфраструктура на Медицински Университет – Плевен ще позволи:

- Разработване на стойностни дисертационни трудове;
- Разработване на стойностни мултидисциплинарни научноизследователски проекти, финансирани от Медицински Университет – Плевен и на съвместни научни проекти с други научни организации в страната и чужбина;

- Въвеждане на иновационен мултидисциплинарен подход в учебния процес;
- Обучение на докторантите и академичния състав в специализирани курсове с цел запознаване с основните молекулярно-диагностични и имунохистохимични методи и възможностите за тяхното приложение при разработването на научни проекти и дисертационни трудове.

### **Център „Сензорика, роботика и биомедицина”**

Изграждането на Центъра ще позволи разработване на иновативни технологии в областта на сензориката и роботиката с приложимост в клиничната медицина и биомедицината.

---

### **Създаване на условия за устойчиво развитие на научния потенциал**

---

- Привличане на студенти и млади специалисти за реализиране на научна кариера;
- Повишаване на интереса на студентите към научна кариера чрез участие в кръжочна дейност и разработване на научни проекти;
- Създаване на докторантско училище за подпомагане обучението на докторантите;
- Формиране на научни школи с привличане на утвърдени учени, докторанти и студенти;
- Разработване на механизми за подпомагане на младите изследователи в тяхното ранно научно израстване;
- Създаване на условия за повишаване на уменията и натрупване на изследователски опит чрез участие в национални и международни научни проекти;
- Разработване на система за допълнително диференцирано финансово стимулиране за постигането на индивидуални високи постижения в научната дейност с международно признание;
- Осигуряване на достъп на академичната общност до пълнотекстови платформи и бази данни чрез превръщане на Университетската библиотека в модерен, технологично осигурен информационен център;
- Насърчаване на публикационната активност на академичния състав в престижни международни списания;

- Разработване на вътрешна университетска система за наблюдение и оценка на научноизследователската дейност чрез използване на критерии и индикатори, базиращи се на публикуване на резултатите от научните изследвания в реферирани научни списания и бази данни;
- Подобряване на ресурсното обезпечаване на научноизследователската дейност чрез усъвършенстване на системата за вътрешно финансиране на научноизследователските проекти и чрез по-гъвкаво привличане на средства от външни източници;
- Изграждане на научни структури, обединяващи интелектуалния и ресурсен потенциал на Медицински Университет – Плевен с други институции в страната и чужбина;
- Стимулиране и подпомагане на инициатива на международно признати учени от Медицински Университет – Плевен да организират авторитетни национални и европейски научни форуми, на които Висшето училище да бъде домакин;
- Създаване на условия за популяризиране на научната продукция и повишаване на цитируемостта чрез включване на Научното списание на Университета в международна база данни и изграждане на електронен репозиториум към Библиотеката.

---

### **Научноизследователска дейност в контекста на европейската интеграция и международно сътрудничество**

---

- Разработената институционална стратегия е част от Националната пътна карта за научни изследвания, с оглед участието на Медицински Университет – Плевен в процеса на изграждане на пан-европейски научни комплекси чрез:
  - Включване в европейските консорциуми за научна инфраструктура;
  - Коопериране с национални центрове във водещи научни направления като надеждни партньори на настоящите и бъдещите европейски консорциуми за научна инфраструктура.
- Разширяване на участието на Висшето училище в европейските инфраструктурни проекти;
- Разширяване на сътрудничеството с водещи научни институции от Европейския съюз, САЩ, Япония и Китай.



### **ЕВРОПЕЙСКА ИНТЕГРАЦИЯ И МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО**

**Основна цел: постигане на комплексна интеграция на Медицински Университет – Плевен в Европейското пространство за висше образование и разширяване на междуинституционалното сътрудничество със страни извън Европейския съюз във всички сфери на дейност**

**ПРИОРИТЕТНИ ЗАДАЧИ:**

- Провеждане на последователна политика в съответствие с приоритетите на Европейското пространство за висше образование 2020 г.;
- Актуализиране и хармонизиране на институционалната нормативна база с нормативните документи на Европейското пространство за висше образование и международните центрове извън Европейския съюз, обект на двустранно сътрудничество;
- Разработване и развитие на институционалните нормативни актове за адекватно прилагане на основните инструменти на Болонския процес – трицикълната система и надграждащата рамка на квалификациите, Европейската система за трансфер и натрупване на кредити и механизмите за осигуряване на качествено висше образование, свързано с научноизследователската дейност и ученето през целия живот и пригодност за заетост;
- Развитие на университетската информационна система, с оглед своевременното информиране на студентите, докторантите, преподавателите и научноизследователския състав за инициативите на Висшето училище в сферата на международното сътрудничество;
- Разширяване на възможностите за академична мобилност на студентите и по-гъвкаво използване на системата за натрупване и трансфер на кредити в рамките на Единното европейско пространство за висше образование;
- Съблюдаване на институционално ниво за правилното прилагане на Европейската система за трансфер и натрупване на кредити във формалното висше образование и в други (неформални) дейности;

---

**Мобилност**

---

- Разработване на програма за стимулиране на мобилността във всичките й форми, потоци и таргетни групи. Определяне на количествени критерии за мобилност, съобразени с критериите на Европейското пространство за висше образование;

- Предприемане на мерки за разширяване на изходящата и входящата студентска мобилност, както и на формите на мобилност (мобилност на кредити и мобилност на степени):
  - Разширяване на мобилността по секторната програма „Еразъм” като един от основните инструменти на програмата „Учене през целия живот”;
  - Включване в подрегионални програми за обмен, поддържащи студентска мобилност и сътрудничество между университети от Централна, Източна и Югоизточна Европа, както и създаването на условия за мобилност в трети страни извън Европейското пространство за висше образование;
  - Повишаване на езиковата компетентност на студентите като основна пречка за мобилност;
  - Провеждане на кампании с цел мотивиране за мобилност чрез ангажиране на студенти и преподаватели с успешно реализирани мобилности по програма „Еразъм”, както и на входящи студенти в подпомагането на промоционални дейности;
  - Подобряване на курсовите каталози и информационни пакети на университета, с цел повишаване на входящата мобилност от страни на различни континенти;
- Предприемане на мерки за насърчаване на мобилността на преподавателския, научноизследователския и административния персонал, с оглед повишаване на качеството на висшето образование и разширяване на трансграничното сътрудничество в рамките на Европейското пространство за висше образование и извън него:
  - Поставяне на изпълними количествени цели за мобилност на преподавателския състав;
  - Предоставяне на изчерпателна информация за служителите, които проявяват интерес за работа в чужбина, чрез проектиране на online платформи и академични мрежи;
  - Популяризиране на институционалните условия за входяща мобилност на преподаватели от чужди страни като предпоставка за повишаване на качеството на обучение и научната дейност;
  - Повишаване на езиковите компетенции на преподавателския състав.

**Основна цел: провеждане на последователна политика за достигане на световните стандарти за високо качество на профилактичната, диагностичната, лечебната и консултативната помощ**

**ПРИОРИТЕТНИ ЗАДАЧИ:**

- Разработване на стратегия за утвърждаване на Медицински Университет – Плевен като водещ център за високо-специализирана здравна помощ във всички основни области на клиничната медицина;
- Въвеждане в практиката на съвременни иновативни методи и подходи за профилактика, диагностика и лечение на заболяванията;
- Разработване на профилактични програми, насочени към социално-значимите заболявания;
- Разработване на изследователски проекти и клинични програми, приоритетно насочени към определени популационни групи, чрез привличане на финансови средства от научно-изследователски фондове, фармацевтични фирми, бизнес-организации и други външни източници;
- Повишаване на квалификацията на университетските клинични специалисти и специалистите от предклиничните дисциплини в областта на Общественото здраве, с оглед осигуряване на високо качество на диагностично-лечебната и профилактичната дейност;
- Стимулиране на академичния състав за оказване на квалифицирана подкрепа на консултативните и експертно-методичните дейности;
- Разширяване на дейностите и съвместното сътрудничество между Медицински Университет – Плевен, УМБАЛ „Г. Странски” и лечебните заведения от региона и страната, с оглед своевременно решаване на значими за обществото здравни проблеми.

**УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО И АКРЕДИТАЦИЯ**

**Основна цел: постигане и поддържане на високо качество във всички дейности - образователна, научноизследователска и организационно-**

## **управленска, в съответствие с приетите институционални, национални и европейски стандарти**

### **ПРИОРИТЕТНИ ЗАДАЧИ:**

- Приоритентно ориентиране на системата за оценяване и поддържане на качеството към процеса на обучение на студентите и управление на качеството на научноизследователската дейност;
- Непрекъснато усъвършенстване на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството (СОПК). Превръщане на съществуващите процедури по качеството в реално работещи;
- Разработване на система за изучаване и мониториране на конкурентната среда с цел повишаване на рейтинга и конкурентоспособността на Висшето училище сред останалите медицински университети;
- Оптимизиране на функционирането и взаимовръзката между основните структурни единици на СОПК на всички нива – университетско, факултетско, колежанско и катедрено;
- Своевременно актуализиране на Правилника за устройството и дейността на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството и на Програмата за развитие на компетентността и конкурентоспособността на Медицински Университет – Плевен;
- Стимулиране и поощряване на прецизното водене на документацията чрез поддържане на ясни критерии и показатели за дейността във всяко звено и осигуряване на системен контрол чрез вътрешни одити;
- Осигуряване на обективна оценка на системата за управление на качеството чрез регулярно провеждане на външни одити от независими експерти;
- Създаване на условия за въвеждане на стандартите на ISO EN 9001:2000 в отделните направления като гаранция за по-високо качество;
- Регулярно проучване на мнението на студенти, докторанти, преподаватели и потребители на кадри за предлаганото висше образование, провеждането на специализации и следдипломни квалификации и обучението през целия живот;
- Повишаване на качеството на произведения образователен и научноизследователски продукт чрез осигуряване на системен контрол на всички фактори, влияещи върху качеството: обучаващи се и преподаватели; учебно

съдържание, методи и средства на обучение; материална и информационна база; мениджмънт на Висшето училище;

- Разширяване на кръга на акредитираните специалности за обучение за образователна и научна степен „доктор“;
- Непрекъснато развитие на компетентността на академичния състав като предпоставка за постигане на стандартите за качество в образователния, научноизследователския и управленския процес;
- Осигуряване на навременна информация на участниците в процеса на управление на качеството чрез използването на всички средства и методи – класически (табла и др.) и съвременни (интернет, социални мрежи и др.);
- Периодично осъвременяване на информацията в зависимост от предприетите мерки по реализирането на политиката и целите по качеството.

## **ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ НА ВИСШЕТО УЧИЛИЩЕ**

**Основна цел: Организационно укрепване и разширяване на структурата на Медицински Университет – Плевен чрез провеждане на политика за рационално управление на дейностите и осигуряване на адекватни финансово-икономически и социални условия за ефективно функциониране на Висшето училище**

### **ПРИОРИТЕТНИ ЗАДАЧИ:**

#### **Развитие на структурата и ефективно управление**

- Продължаване на политиката за организационно, структурно и кадрово укрепване на основните звена на Университета;
- Създаване на собствени кадри и откриване на възможности за тяхната реализация;
- Осигуряване на условия за ефективно сътрудничество между отделните структури на Висшето училище;
- Оптимизиране на сътрудничеството между Ръководството и Настоятелството на Висшето училище, с оглед засилване на влиянието на Университета върху националната политика в областта на образованието и здравеопазването;



- Разширяване на контактите с общинските и областните институции за издигане ролята на Медицински Университет – Плевен като определящ фактор и емблема на общността в региона;
- Разширяване на структурата на Медицински Университет – Плевен чрез успешно реализиране на проектите за:
  - Увеличаване на капацитета на Висшето училище;
  - Разкриване на Факултет по фармация.

---

### **Разширяване на материално-техническата база като предпоставка за успешно реализиране на организационно-управленските дейности**

---

- Разработване на проект за изграждане на нов учебен корпус на територията на Ректорат 1. Целесъобразността на този проект е продиктувана от:
  - стартирането на проекта за разкриване на нов Факултет по фармация;
  - разширяването на капацитета на Висшето училище;
  - увеличаване на броя на чуждестранните студенти за обучение в Медицински Университет – Плевен.
- Осъществяване на строително-ремонтни работи по инвестиционен проект за енергийна ефективност на сградния фонд на Втора клинична база „Проф. д-р Марин Ганчев” за целите на учебната и лечебната дейност.
- Непрекъснато обновяване на наличната материално-техническа база на Университета.

---

### **Стабилна финансово-икономическа политика**

---

Основен приоритет: осигуряване на стабилност, а при подходящи икономически условия постигане на растеж на положителния баланс между приходите и разходите на Висшето училище.

#### Финансова политика за осигуряване на дейностите на Университета:

- Ресурсно обезпечаване, съобразено с набелязаните приоритети във всяка една от основните сфери на дейност на Висшето училище;
- Включване на Висшето училище в нови проекти за финансиране по програми на Европейския съюз в областта на образователната и научноизследователската дейност;

- Разширяване на възможностите за допълнително финансиране чрез привличане на допълнителни субсидии, целево финансиране, дарения, приходи от неправителствени организации, собствени дейности.

#### Политика за нарастване на доходите на работещите в Университета

- Индексиране на работните заплати на всички работещи в Университета, съобразно политиката на доходите на Правителството на Република България;
- Актуализиране на доходите на научно-преподавателските кадри, които работят по втори трудов договор към Университета.

#### Финансова политика към студентите

- Провеждане на последователна политика и конструктивен диалог с представителите на студентите в Студентския съвет за финансиране от Висшето училище на културни, спортни, научни, творчески и международни дейности;
- Продължаване участието на Медицински Университет – Плевен в проект “Студентски стипендии и награди”, финансиран по Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси“;
- Подобряване на системата за отпускане на стипендии за по-висок успех като форма за мотивиране на студентите за по-добра успеваемост.

---

### **Социална политика**

---

- Създаване на по-добри социални условия за разгръщане на творческия потенциал на студентите, преподавателите, научноизследователския състав и административния персонал на Висшето училище;
- Създаване на механизъм за получаване на адекватна обратна информация за социалната политика на Висшето училище и провеждане на градивен диалог по социалните въпроси със студентските, съсловните и професионалните организации;
- Осигуряване на условия за стартиране и успешно реализиране на изготвените Инвестиционни проекти за Енергийна ефективност и Достъпна среда по линия на структурните фондове на Европейския съюз, касаещи студентските общежития „Медик 1” и „Медик 2” и Закрития спортен комплекс;
- Подобряване на материално-техническата база за отдых на преподаватели, студенти и административен персонал;

- Осигуряване на социална и психологическа подкрепа на новоприетите студенти, включително и на чуждестранните студенти, за улесняване на прехода и адаптацията към академичната среда;
- Провеждане на политика за възпитаване на чувство за принадлежност към общността на Медицински Университет – Плевен;
- Създаване на Асоциация на завършилите Медицински Университет – Плевен, като фактор, който може да допринесе за издигане на имиджа на Университета в национален и международен мащаб.

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Настоящата стратегия очертава приоритетните задачи, които трябва да бъдат постигнати през следващите четири години. В условията на динамични социално-икономически и обществено-политически промени и на силна конкурентна среда, устойчивото развитие на Висшето училище е трудна, сложна и отговорна задача. То е възможно само, ако се използва пълноценно целият кадрови, материален и духовен ресурс. Съчетаването на индивидуалните качества с ценностите на екипната работа и спазването на основополагащия принцип на академична автономия е предпоставка за просперитета на Медицински Университет – Плевен през следващите години.

Проф. д-р Славчо Томов, д.м.н.  
*Ректор*

Проф. Маргарита Александрова, д.б.н.  
*Зам.-ректор по учебна дейност*

Доц. д-р Здравка Радинова, д.м.  
*Зам.-ректор по научноизследователска дейност, качество и акредитация*

Доц. д-р Савелина Поповска, д.м.  
*Зам.-ректор по европейска интеграция и международно сътрудничество*

Доц. д-р Емил Балтов, д.м.  
*Зам.-ректор по университетско-болнична координация*

Проф. д-р Мария Средкова, д.м.  
*Ръководител Център за научноизследователска дейност*