

ДО

Председателя на Научно жури

по процедура за придобиване на ОНС „Доктор“

докторска програма „Управление на здравните грижи“

Медицински университет – Плевен

СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Дима Крумова Цанова, д.м.

катедра „Социална медицина и здравен мениджмънт“

Факултет „Обществено здраве“

Медицински Университет – Плевен

По процедура за присъждане на ОНС „Доктор“

Област на висше образование: 7. “Здравеопазване и спорт”

Професионално направление: 7.4. “Обществено здраве”

Докторска програма: “Управление на здравните грижи”

Автор: Даниела Юлиева Петрова

Форма на докторантурата: самостоятелна форма на обучение

Тема на дисертационния труд: „Удовлетвореност от работата при здравните специалисти, работещи в интензивни клиники/отделения в лечебни заведения за болнична помощ“

Научни ръководители: Доц. д-р Пенка Костадинова Стефанова, д.м.

Проф. Силвия Борисова Цветкова, д.кл.пс.

Представям становището в качеството си на член на Научно жури, определено със заповед на Ректора на МУ-Плевен № 1308/28.04.2026 г. Декларирам, че нямам конфликт на интереси, включително съавторство с дисертанта Даниела Юлиева Петрова.

Общо представяне на процедурата

Даниела Юлиева Петрова е зачислена като докторант в самостоятелна форма на обучение в докторска програма „Управление на здравните грижи“, П.Н. 7.4. “Обществено здраве”, в Катедра „Социална медицина и здравен мениджмънт“, Факултет „Обществено здраве“, при Медицински университет – Плевен със Заповед № 1638/14.06.2023 г. с научни ръководители Доц. д-р Пенка Костадинова Стефанова, д.м. и Проф. Силвия Борисова Цветкова, д.кл.пс., с тема на дисертационния труд „Удовлетвореност от работата при здравните специалисти, работещи в интензивни клиники/отделения в лечебни заведения за болнична помощ“. Положила е успешно изпит за докторски минимум по специалността и на основание Решение на Факултетния съвет на Факултет „Обществено здраве“, МУ – Плевен, докторантката е отчислена със Заповед на Ректора № 552/11.02.2026 г. с право на защита, след изпълнени задачи по индивидуалния учебен план и придобити необходими кредити.

Представеният ми комплект материали на електронен носител е в съответствие с изискванията на нормативната база и въз основа на набора материали и документи заявявам, че са спазени реда и условията за защита на дисертационен труд за придобиване на ОНС „Доктор“, съгласно ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и ПРАС в Медицински университет – Плевен.

Кратки биографични данни за докторанта

Дисертантът Даниела Петрова е започнала медицинското си образование в Института за подготовка на здравни кадри със средно специално образование – Плевен /ИПЗКССО/ с придобиване през 1988 г. на средно специално образование медицинска сестра. През 1993 г. е надградила образователното си ниво с придобиване на полувисше образование, също медицинска сестра. През 2013 г. завършва обучението си в МУ – Плевен с придобиване на бакалавърска степен „Управление на здравните грижи“, а през 2014 г. и магистър по „Управление на здравните грижи“. През 2008 г. придобива специалност Анестезиология и интензивни грижи.

Започнала е трудовата си кариера в МБАЛ – Гулянци, а от 1995 г. до момента работи като сестра и старша сестра в КАИЛ III-то ОАИЛ към УМБАЛ „Д-р Георги Странски“ – Плевен. През 2025 е назначена като преподавател в Катедра „Сестрински хирургични грижи“, Факултет „Здравни грижи“ при Медицински университет – Плевен.

Дисертационният труд е написан на 196 страници и съдържа 36 таблици, 67 фигури и 4 приложения. Включени са всички основни елементи на общо възприетата у нас структурата за представяне на дисертационен труд: въведение – 4 стр.; литературен обзор – 63 стр.; цел, задачи и методология – 8 стр.; материали и методи – 9 стр.; резултати и обсъждане – 102 стр.; изводи, приноси и препоръки – 6 стр.; библиография – 22 стр., включваща 139 източника на латиница, като 12 източника (5.5 %) са публикувани след 2020 год.

Актуалност на тематиката и целесъобразност на поставените цел и задачи

Удовлетвореността от работата е фактор при всеки човек, оказващ изключително голямо въздействие върху мотивацията му да остане по-дълго време на дадено работно място. Имайки в предвид големия дефицит в глобален мащаб на специалисти по здравни грижи, както и недостига в национален аспект на лекари специалисти по анестезиология и интензивно лечение, актуалността на темата става още по значима. Откривайки факторите на труда, които в най-голяма степен влияят върху удовлетвореността от работата при здравните специалисти, би могло да се постигне подобряване на качеството на медицинската помощ, намаляване на текучеството на персонала в болниците, което ще допринесе за намаляване на дефицита от кадри и повишаване на качеството на предлаганите здравни грижи.

На фона на специфичността на сектора на здравеопазването и нарастващото внимание, което се отделя на дефицита на здравния персонал, проблемът за проучването на удовлетвореността от работата при здравните специалисти е изключително актуален, тъй като тя се явява ключов фактор за ефективното функциониране на лечебните заведения както от публичния, така и от частния сектор.

Оценявам като много актуално и целесъобразно проведеното проучване на удовлетвореност от работата при здравните специалисти, работещи в интензивни клиники/отделения в лечебни заведения за болнична помощ.

Литературният обзор обхваща 63 страници и съдържа 10 фигури. Разглеждат се въпроси, свързани видовете социални групи, дефиниране на малката социална група, колективът като малка социална група, Клиника по анестезиология и интензивно лечение като малка социална група. Разгледано е понятието „удовлетвореност от работата“, различни теории за

удовлетвореността от работата, факторите, влияещи на удовлетвореността от работата - свързани с личността, с работата, със средата. Направено е и сравнение на удовлетвореността от работата при служители от здравеопазването и образователната система. Направеният анализ показва, че в различните страни се наблюдават вариации на степента на удовлетвореност от работата при здравните специалисти, следствие от социалната, политическата и икономическата обстановка, времето и мястото, в което здравните специалисти осъществяват трудовата си дейност. Доказана е връзката между удовлетвореността от работата и професионалният стрес.

Позитивно качество на разработката е извеждането на изводи от литературния обзор, което дисертантката е направила. Изводите дават основание и за формулиране на целта на дисертацията, която е изследване на удовлетвореността от работата при здравните специалисти, работещи в интензивните звена на лечебни заведения за болнична помощ като се идентифицират факторите, които я повлияват.

В изпълнението на тази цел Даниела Петрова си поставя пет задачи и е извела три изследователски хипотези. Хипотезите са свързани с различна степен на удовлетвореност от работата на здравните специалисти, в зависимост от факторите, които я повлияват, в зависимост от специалността и квалификацията им, в зависимост от вида на лечебното заведение – с публична и частна собственост.

Методика на изследването

Използваните материали и методи са подробно описани и дават обективна възможност за осъществяването на поставената цел и задачи. Прави впечатление прецизността в представянето на информацията в тази част на дисертацията, което подсказва отношение към качеството на получените резултати от докторанта. Използвано е комплексно социално-психологическо изследване. Раздадени и събрани са анкетни карти на здравни специалисти, работещи в интензивни клиники/отделения в лечебни заведения за болнична помощ от шестте региона на страната. Извършен е и документален метод за анализ на достъпната социологическа и психологическа информация, за да се проследи динамиката на феномена „удовлетвореност от труда“ и факторите, които в най-голяма степен повлияват състоянието, нагласите и отношението на здравните специалисти към труда. Статистическата обработка на получената информация е извършена посредством софтуерните пакети MS office Excel 2007 и SPSS for Windows v.21.0.

Представените резултати от дисертационната работа показват, че проучването е не само добре планирано, но и успешно изпълнено. Данните са описани ясно, добре онагледени. Високо оценявам вида и стила на фигурите с получените резултати, което улеснява ориентирането в разработката, както и прецизното описание на фигурите.

Резултатите от изследването са структурирани в три основни раздела:

- 1) социо-демографски, икономически и средови характеристики;
- 2) анализ и обсъждане на резултатите от използваните методики;
- 3) сравнителен анализ на резултатите и статистическите зависимости между използваните методики.

По отношение на първия раздел резултатите от проведеното анкетно проучване показват, наличие на статистически значими различия между групите, формирани според семейния статус и редица фактори, свързани с работата - неотложност на работа, степен на риск за живота на пациентите и ниво на професионален стрес. По отношение на професионалния стрес се установяват по-високи нива при лицата със семеен статус „разведени“. В рамките на проучването това може да бъде свързано с натрупването на допълнителни лични и финансови ангажменти, както и с повишена несигурност и чувствителност към организационни промени в работната

среда. Получените резултати подкрепят хипотезата, че съчетаването на професионални изисквания с по-сложна житейска ситуация може да засили преживявания професионален стрес.

При анализа и обсъждането на резултатите от анкета „Удовлетвореност от работата” не е установена статистически значима връзка между заплащането и професионалната удовлетвореност, но съществува такава в удовлетвореността от трудовото възнаграждение между мъжете и жените. Данните показват, че най-неудовлетворени здравните специалисти са от съответствието на трудовите им възнаграждение с обема работа и отговорностите в работата. В хода на изследването е установена силна статистически значима зависимост между взаимоотношенията на работното място и удовлетвореността от работата. Обобщеният анализ на резултатите относно трудовото възнаграждение показва, че здравните специалисти като цяло са неудовлетворени от нивото на заплащане. В най-висока степен неудовлетвореността е свързана с несъответствието между размера на заплащането и трудността на изпълняваните задачи и поеманите професионални отговорности.

Обобщените анализи на данните от теста „Отчуждение от работата” показва, че отчуждението от работата не оказва съществено влияние върху общата удовлетвореност от работата. Получените резултати могат да се интерпретират в контекста на спецификата на работа в интензивните отделения, характеризираща се с висока динамика, екстремни ситуации, интензивност на работа, риск за живота на пациентите и повишен професионалният стрес.

При сравнителния анализ на резултатите и статистическите зависимости между използваните методики е установено, че удовлетвореността от работата варира в зависимост от вида и собствеността на лечебното заведение, като по-високи нива се регистрират сред здравните специалисти, работещи в частните лечебни структури. Месечният доход и благосъстоянието на семейството оказват статистически значимо влияние върху общата удовлетвореност от работата, като повишаването им води до по-високи нива на удовлетвореност. Не е установена и статистически значима разлика между общата удовлетвореност от работата и образованието като тези резултати частично кореспондират с международни проучвания, но показват и специфики, характерни за националния контекст.

Не е установено съществено различие в удовлетвореността от работния график, разпределението на работата сред членовете на екипа и разпределението на работното време между грижите и задачите при лекарите и специалистите по здравни грижи. И двете професионални категории са предимно умерено удовлетворени. По отношение на професионалния стрес и двете професионални категории го определят като висок, но при СЗГ средните нива са в по-високите стойности в сравнение с лекарите и като цяло показват по-високи нива на професионален стрес.

Ценност на разработката е и разработеният практико-приложен модел, базиран на стратометричната концепция, който позволява да се установи не само удовлетвореността от работата, но да се анализират междуличностните отношения в екипа. Методиката дава възможност да се анализира степента на удовлетвореността от работата при здравните специалисти от различни фактори и позволява да бъдат използвани и отделни скали в зависимост от целите на предстоящи проучвания.

Получените резултати са обект на дискусия, където са разгледани и синтезирани собствените резултати от проведени проучвания, което показва развит аналитичен подход у докторанта и добро боравене с научната литература по темата на дисертационния труд. От получените резултати и представеното обсъждане може да се направи извода, че дисертантът владее използваните методи, умело и разбираемо представя получените данни.

Формулирани са единадесет извода, които са логично отражение на получените резултати. Изводите са точни и изчерпателни, отразяват резултатите по поставените задачи.

Приноси и значимост на разработката за науката и практиката

Приемам приносите, формулирани от докторанта. Формулирани са 6 приноса с теоретичен характер и 5 с практико-приложен характер.

Преценка на публикациите по дисертационния труд

Резултатите от дисертационния труд са публикувани в 4 реални статии, на които Даниела Петрова е първи автор.

Автореферат

Авторефератът е представен на български и английски език. Отговаря на изискванията както по съдържание, така и по оформление. Той отразява коректно същността на дисертационния труд. Онагледен е с високо информативни фигури и таблици. В него са отразени методологията, основните резултати с обсъждането им и съответните изводи, приноси и свързаните с труда публикации.

Критични забележки и препоръки

Дисертационният труд би спечелил, ако резултатите бъдат по-широко публикувани.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Дисертационният труд на Даниела Юриева Петрова „Удовлетвореност от работата при здравните специалисти, работещи в интензивни клиники/отделения в лечебни заведения за болнична помощ“ съдържа теоретични и научно-приложни резултати, които представляват оригинален принос в науката. Работата отговаря на всички изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и Правилника за прилагане на ЗРАСРБ. Представените материали и дисертационни резултати съответстват на специфичните изисквания на висшето училище.

Дисертационният труд показва, че докторантът Даниела Петрова е овладяла методики, умее да анализира, да синтезира резултати и да формулира изводи. От изброеното следва, че са изпълнени двете квалификационни задачи на докторантурата – образователната и научната, и завършеният писмен труд може да получи заслужена положителна оценка.

Поради гореизложеното, давам своята **положителна** оценка и предлагам на многуважаемите членове на Научното жури да присъди ОНС “Доктор” на Даниела Юриева Петрова в докторска програма по Управление на здравните грижи, ПН 7.4. Обществено здраве.

На основание чл.59 от ЗЗЛД

29.05.2026 г.

Изготвил становището:

гр. Плевен

/Доц. д-р Дима Цанова, дм/

TO

The Chairman of the Scientific Jury

under the procedure for the acquisition of ESD "Doctor"

PhD Program "Management of Health Care"

Medical University – Pleven

OPINION

by Assoc. Prof. Dima Krumova Tsanova, MD, PhD

Department of Social Medicine and Health Management

Faculty of Public Health, Medical University – Pleven

Regarding the procedure for the acquisition of ESD "Doctor"

Field of Higher Education: 7. Health and Sports

Professional Field: 7.4. Public Health

PhD Program: Management of Health Care

Author: Daniela Yulieva Petrova

Form of Study: independent form of learning

Dissertation Title: "JOB SATISFACTION AMONG HEALTHCARE SPECIALISTS WORKING IN INTENSIVE CARE CLINICS/DEPARTMENTS IN INPATIENT HEALTHCARE FACILITIES"

Scientific Supervisor: Assoc. Prof. Penka Kostadinova Stefanova, MD, PhD

Prof. Silvia Borisova Tsvetkova, D.Clin.Psych.

I present this opinion in my capacity as a member of the Scientific Jury appointed by Order No. 1308/28.04.2026 of the Rector of Medical University – Pleven. I hereby declare that I have no conflict of interest, including no co-authorship with the doctoral candidate Daniela Yulieva Petrova.

General Presentation of the Procedure

Daniela Yulieva Petrova was enrolled as a doctoral student in an independent form of study in the doctoral programme "Healthcare Management", Professional Field 7.4 "Public Health", at the Department of Social Medicine and Health Management, Faculty of Public Health, Medical University – Pleven, by Order No. 1638/14.06.2023, under the scientific supervision of Assoc. Prof. Penka Kostadinova Stefanova, MD, PhD, and Prof. Silvia Borisova Tsvetkova, D.Clin.Psych, with the dissertation topic: "Job Satisfaction among Healthcare Professionals Working in Intensive Care Clinics/Departments in Hospitals". The doctoral candidate has successfully passed the doctoral minimum examination in the specialty. Based on a decision of the Faculty Council of the Faculty of Public Health at Medical University – Pleven, she was disenrolled by Rector's Order No. 552/11.02.2026 with the right to public defense, following the successful completion of the tasks set out in the individual study plan and the acquisition of the required academic credits.

The set of materials submitted to me in electronic format complies with the requirements of the applicable regulatory framework. Based on the submitted materials and documents, I confirm that the procedures and conditions for the defense of a dissertation thesis for the award of the Educational and Scientific Degree “Doctor” have been duly observed in accordance with the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria, the Regulations for its Implementation, and the internal regulations of Medical University – Pleven.

Brief Biographical Information about the Doctoral Candidate

The doctoral candidate, Daniela Petrova, began her medical education at the Institute for the Training of Healthcare Personnel with Secondary Specialized Education – Pleven (IPZKSSO), where in 1988 she obtained a secondary specialized qualification as a nurse. In 1993, she further advanced her educational qualifications by obtaining a semi-higher education degree, also in nursing. In 2013, she graduated from Medical University – Pleven with a Bachelor’s degree in “Healthcare Management”, followed by a Master’s degree in “Healthcare Management” in 2014. In 2008, she acquired a specialty qualification in Anaesthesiology and Intensive Care.

She began her professional career at the Multiprofile Hospital for Active Treatment in Gulyantsi, and since 1995 has been working as a nurse and senior nurse at the Clinic of Anaesthesiology and Intensive Care, Third Intensive Care Unit, at University Hospital Dr. Georgi Stranski. In 2025, she was appointed as a lecturer at the Department of Surgical Nursing Care, Faculty of Health Care, Medical University – Pleven.

The dissertation thesis comprises 196 pages and includes 36 tables, 67 figures, and 4 appendices. It contains all principal components of the generally accepted national structure for dissertation presentation, namely: Introduction – 4 pages; Literature Review – 63 pages; Aim, Objectives and Methodology – 8 pages; Materials and Methods – 9 pages; Results and Discussion – 102 pages; Conclusions, Contributions and Recommendations – 6 pages; Bibliography – 22 pages, comprising 139 references in Latin script, of which 12 references (5.5%) were published after 2020.

Relevance of the Research Topic and Appropriateness of the Aim and Objectives

Job satisfaction is a factor of considerable importance for every individual, exerting a substantial influence on the motivation to remain in a particular workplace over an extended period of time. Given the significant global shortage of healthcare professionals, as well as the national deficit of specialists in anaesthesiology and intensive care, the relevance of the present topic becomes even more pronounced. Identifying the occupational factors that most strongly influence job satisfaction among healthcare professionals could contribute to improving the quality of medical care, reducing staff turnover in hospitals, alleviating workforce shortages, and ultimately enhancing the quality of healthcare services provided.

Against the background of the specific nature of the healthcare sector and the increasing attention devoted to the shortage of healthcare personnel, the issue of investigating job satisfaction among healthcare professionals is highly relevant, as it represents a key determinant for the effective functioning of healthcare institutions in both the public and private sectors.

I consider the conducted study on job satisfaction among healthcare professionals working in intensive care clinics/departments within hospital healthcare institutions to be highly relevant, timely, and methodologically appropriate.

The literature review spans 63 pages and includes 10 figures. It addresses issues related to the types of social groups, the definition of the small social group, the collective as a small social group, and the Clinic of Anaesthesiology and Intensive Care as a small social group. The concept of “job satisfaction” is examined, together with various theories of job satisfaction and the factors influencing it, including factors related to personality, work characteristics, and the working environment. A comparison is also made between job satisfaction among employees in the healthcare and educational sectors. The analysis conducted demonstrates that variations in the degree of job satisfaction among healthcare professionals are observed across different countries as a consequence of the social, political, and economic environment, as well as the time and place in which healthcare professionals perform their occupational duties. The relationship between job satisfaction and occupational stress has also been confirmed.

A positive feature of the dissertation is the formulation of conclusions derived from the literature review, which the doctoral candidate has successfully accomplished. These conclusions provide the basis for defining the primary aim of the dissertation, namely to investigate job satisfaction among healthcare professionals working in intensive care units within hospital healthcare institutions and to identify the factors influencing it.

In pursuit of this aim, Daniela Petrova formulated five research objectives and proposed three research hypotheses. The hypotheses are related to differences in the level of job satisfaction among healthcare professionals depending on the factors influencing it, their specialty and professional qualification, and the type of healthcare institution, namely public or privately owned establishments.

Research Methodology

The materials and methods employed are described in detail and provide an objective basis for achieving the stated aim and research objectives. Particular impression is made by the precision with which the information in this section of the dissertation is presented, reflecting the doctoral candidate’s commitment to the quality and reliability of the obtained results. A comprehensive socio-psychological research approach was applied. Questionnaires were distributed to and collected from healthcare professionals working in intensive care clinics/departments within hospital healthcare institutions across the six regions of the country. In addition, a documentary method was employed to analyse the available sociological and psychological literature and data in order to trace the dynamics of the phenomenon of “job satisfaction” and the factors exerting the greatest influence on the condition, attitudes, and work-related perceptions of healthcare professionals. The statistical processing of the collected data was performed using the software packages MS Office Excel 2007 and SPSS for Windows v.21.0.

The presented results of the dissertation research demonstrate that the study was not only well designed but also successfully implemented. The data are clearly described and appropriately illustrated. I highly appreciate the design and style of the figures presenting the obtained results, as they facilitate orientation within the dissertation and are accompanied by precise and informative descriptions.

The research findings are structured into three main sections:

1. socio-demographic, economic, and environmental characteristics;
2. analysis and discussion of the results obtained through the applied methodologies;
3. comparative analysis of the results and the statistical relationships between the applied methodologies.

With regard to the first section, the results of the questionnaire survey reveal statistically significant differences between groups formed according to marital status and a number of work-related factors,

including urgency of work, degree of risk to patients' lives, and level of occupational stress. Concerning occupational stress, higher levels were identified among respondents with a divorced marital status. Within the context of the study, this may be associated with the accumulation of additional personal and financial responsibilities, as well as increased insecurity and sensitivity to organisational changes in the working environment. The obtained findings support the hypothesis that the combination of professional demands with a more complex life situation may intensify perceived occupational stress.

In the analysis and discussion of the results from the "Job Satisfaction" questionnaire, no statistically significant relationship was identified between salary level and overall professional satisfaction; however, a statistically significant difference was observed between men and women regarding satisfaction with remuneration. The data indicate that healthcare professionals are most dissatisfied with the correspondence between their remuneration and the volume of work and professional responsibilities they undertake. The study also established a strong statistically significant relationship between workplace interpersonal relations and job satisfaction. The overall analysis concerning remuneration demonstrates that healthcare professionals are generally dissatisfied with their level of pay. The highest degree of dissatisfaction is associated with the discrepancy between the amount of remuneration and the complexity of the performed tasks and assumed professional responsibilities.

The summarized analyses of the data obtained from the "Work Alienation" test indicate that alienation from work does not exert a substantial influence on overall job satisfaction. These findings may be interpreted within the context of the specific nature of work in intensive care units, characterized by high dynamics, extreme situations, intensive workload, risk to patients' lives, and elevated levels of occupational stress.

In the comparative analysis of the results and the statistical relationships between the applied methodologies, it was established that job satisfaction varies depending on the type and ownership of the healthcare institution, with higher levels being reported among healthcare professionals employed in privately owned healthcare facilities. Monthly income and family welfare exert a statistically significant influence on overall job satisfaction, with higher levels of both factors being associated with increased satisfaction. No statistically significant relationship was identified between overall job satisfaction and educational attainment. These findings partially correspond with international studies while also revealing specific characteristics related to the national context.

No substantial differences were identified between physicians and healthcare specialists with regard to satisfaction with work schedules, distribution of workload among team members, and allocation of working time between patient care and assigned tasks. Both professional groups demonstrated predominantly moderate levels of job satisfaction. Concerning occupational stress, both groups assessed it as high; however, among healthcare specialists the mean values were comparatively higher than those observed among physicians, indicating generally elevated levels of occupational stress.

An additional merit of the dissertation is the development of a practical applied model based on the stratometric concept, which enables not only the assessment of job satisfaction but also the analysis of interpersonal relationships within the team. The methodology provides an opportunity to evaluate the degree of job satisfaction among healthcare professionals in relation to various influencing factors and allows the use of separate scales depending on the objectives of future studies.

The obtained results are subjected to detailed discussion, in which the findings from the conducted studies are analysed and synthesised. This demonstrates the doctoral candidate's well-developed analytical approach and proficient command of the scientific literature related to the dissertation topic.

Based on the presented results and their discussion, it may be concluded that the doctoral candidate has mastered the applied research methods and is capable of presenting the obtained data in a clear, competent, and comprehensible manner.

Eleven conclusions have been formulated, representing a logical reflection of the obtained results. The conclusions are precise and comprehensive and adequately correspond to the objectives set in the dissertation.

Contributions and Significance of the Dissertation for Science and Practice

I accept the contributions formulated by the doctoral candidate. A total of six contributions of theoretical significance and five contributions of practical-applied significance have been identified.

Evaluation of the Publications Related to the Dissertation

The results of the dissertation research have been published in four peer-reviewed scientific articles, in all of which Daniela Petrova is the first author.

Abstract

The dissertation abstract has been prepared in both Bulgarian and English. It complies with the established requirements in terms of both content and format. The abstract accurately reflects the essence of the dissertation thesis and is illustrated with highly informative figures and tables. It presents the methodology, the principal results together with their discussion, as well as the corresponding conclusions, contributions, and publications related to the dissertation research.

Critical Remarks and Recommendations

The dissertation would further benefit from broader dissemination and publication of the research findings.

Conclusion

The dissertation thesis of Daniela Yurieva Petrova, entitled “Job Satisfaction among Healthcare Professionals Working in Intensive Care Clinics/Departments in Hospitals”, contains theoretical and scientific-applied results representing an original contribution to science. The dissertation fully complies with all requirements of the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Regulations for its Implementation. The submitted materials and dissertation results correspond to the specific requirements of the higher education institution.

The dissertation demonstrates that the doctoral candidate, Daniela Petrova, has mastered the relevant research methodologies and possesses the ability to analyse, synthesise results, and formulate scientifically grounded conclusions. Based on the above, it can be concluded that the two principal objectives of doctoral training — educational and scientific — have been successfully fulfilled, and that the completed dissertation thesis deserves a positive evaluation.

In view of the foregoing, I hereby express my positive assessment and respectfully propose that the distinguished members of the Scientific Jury award the Educational and Scientific Degree “Doctor” to Daniela Yurieva Petrova in the doctoral programme “Healthcare Management”, Professional Field 7.4 Public Health.

29 May 2026

Pleven

Prepared by: **На основание чл.59 от ЗЗЛД**

Assoc. Prof. Dima Tsanova, MD, PhD