



СТРАТЕГИЯ

ЗА РАЗВИТИЕ

НА ФАКУЛТЕТ „ВЕТЕРИНАРНА МЕДИЦИНА“

ПРИ МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН

ЗА ПЕРИОДА

ЯНУАРИ 2026 г. – ЯНУАРИ 2030 г.



ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящата Стратегия за развитие на Факултет „Ветеринарна медицина“ е изготвена с акцент върху високите академични стандарти, активното сътрудничество, иновациите в учебния процес и изграждането на учебните бази. Водеща цел е представянето на стратегическите принципи за развитие на факултета в периода януари 2026 г. – януари 2030 г., както и ключовите приоритети за развитие на академичния състав, учебната дейност, научните изследвания и международните отношения.

Стратегията за управление и развитие на Факултет „Ветеринарна медицина“ е съобразена със:

- Закона за висшето образование;
- Закона за развитие на академичния състав в Република България;
- Националната стратегия за развитие на научните изследвания 2017 – 2030 г.;
- Закона за насърчаване на научните изследвания;
- Наредбата за единните държавни изисквания;
- Стратегията за управление и развитие на МУ – Плевен;
- Насоките и стандартите за качество в Европейското висше образование

ВИЗИЯ

Изграждане на модерен, устойчив и международно разпознаваем Факултет по „Ветеринарна медицина“. Факултет с активна роля в обществото и в пълна хармония с националните и европейските стандарти, осигуряващ:

- Качествено обучение на бъдещи ветеринарни лекари и докторанти;
- Съвременна клинична и учебна база;
- Активно научно и академично развитие;
- Комфортна и креативна среда за всеки студент, преподавател и служител;
- Висококвалифицирани преподаватели и специалисти.

МИСИЯ

Мисията на Факултет „Ветеринарна медицина“ е в пълно единодействие с мисията на Медицински университет – Плевен и се конкретизира в обучението на студенти по специалността ”Ветеринарна медицина”, докторанти и специализанти.

ПРИНЦИПИ

Стратегията на Факултет „Ветеринарна медицина“ се основава на следните принципи:

- Законност и академична автономия;
- Съгласуваност и сътрудничество;



- Партньорство и солидарност;
- Устойчивост и компетентност;
- Мотивационно стимулиране и екипност.

ПРИОРИТЕТИ ПРИ РАЗВИТИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ

- Изграждане на ясна стратегия за оптимизиране на академичния състав;
- Увеличаване на процента на хабилитираните преподаватели в ПН 6.4. Ветеринарна медицина;
- Приоритетно обявяване на конкурси за заемане на академични длъжности;
- Акредитиране на докторски програми в ПН 6.4. Ветеринарна медицина;
- Подпомагане на преподавателския състав за академично израстване;
- Мотивиране на изявени студенти към преподавателска и научноизследователска дейност.

ПРИОРИТЕТИ В УЧЕБНО-ПРЕПОДАВАТЕЛСКАТА ДЕЙНОСТ

- Актуализиране на учебния план в съответствие с изискванията и промените в Директива 2005/36/ЕО;
- Изграждане и оборудване на клиниките за едри и дребни животни;
- Разработване на партньорски програми с външни обучаващи звена;
- Насърчаване на преподавателите към издаване на учебници и учебни пособия;
- Разширяване на библиотечния фонд с актуална специализирана литература;
- Подпомагане на студентите при провеждане на учебни практики и клинични стажове.

ПРИОРИТЕТИ В НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА ДЕЙНОСТ

- Осигуряване и модернизирание на научноизследователски лаборатории;
- Насърчаване на преподаватели и студенти към научноизследователска и проектна дейност;
- Организиране и провеждане на научни конференции и семинари;
- Методична и финансова подкрепа при публикуване на резултати от научни изследвания;
- Финансово поощряване при активна публикационна дейност;
- Изграждане на продуктивно международно научно сътрудничество.

ПРИОРИТЕТИ В АДМИНИСТРАТИВНАТА ДЕЙНОСТ

- Въвеждане на система за административен контрол на учебната документация;
- Системно анкетно проучване на мнението на студентите;
- Преминаване към дигитално административно обслужване;
- Създаване на факултетна комисия по качество на обучението и акредитацията;
- Основаване и развиване на студентска канцелария към факултета;



- Участие на преподаватели от Факултет „Ветеринарна медицина“ в експертни групи на НАОА.

ПРИОРИТЕТИ В МЕЖДУНАРОДНАТА ДЕЙНОСТ

- Разширяване на международното сътрудничество, чрез сключване на договори по програма Еразъм +;
- Насърчаване на международната дейност, посредством съвместни договори за научни проекти;
- Стимулиране и подкрепяне на студентска и преподавателска международна мобилност;
- Провеждане на обучения в чуждестранни частни и университетски ветеринарни клиники;
- Създаване на сътрудничество със страни извън Европейския съюз;
- Подкрепа при участието на студенти, преподаватели и докторанти в международни научни конференции и семинари

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Представената стратегия очертава ясно рамковия подход за развитието и повишаване на авторитета на Факултет „Ветеринарна медицина“ в национален и международен аспект. Базирайки се на целта, стратегическите принципи и водещите приоритети, факултетът ще се стреми към утвърждаване, като образователен и научноизследователски център. Визията, заложените иновации и конкурентоспособността на факултета ще допринесат за привличането на мотивирани и перспективни преподаватели и кандидат-студенти. Чрез принципът на партньорство и сътрудничество, се предвижда задълбочаване на връзките с преподаватели от други университети, бъдещи работодатели, национални и международни организации и институции., както и с представители на ветеринарномедицинския бизнес. Тези сътрудничества ще създадат благоприятна среда за развитие на различни проучвания и ефективно реализиране на получените резултати в практиката и науката. Водещо значение се отдава на внедряването на иновативни методи и техники в теоретичното и практично обучение на студентите. Осигуряването на практически занятия в модерната Университетска болница за едри и дребни животни ще повиши компетентността на студентите и тяхната конкурентоспособност на пазара на труда. Водещите приоритети в научноизследователската дейност, националните и международните партньорствата с научни институции ще допринесат за развитие на активна научна дейност на конкурентно ниво. Настоящата мандатна програма полага стабилни основи за бъдещото развитие на Факултет „Ветеринарна медицина“, като конкурентоспособна институция с висок академичен морал, иновативни стратегии, широко партньорство и обществено признание. Чрез реализиране на заложените принципи и приоритети, Деканът ще води факултета към устойчиво развитие, прогрес и признаване в по-широк академичен и професионален аспект.

Настоящата стратегия е приета с решение на Академичния съвет на МУ – Плевен, Протокол № 11 от 30.03.2026 г.